

# PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO DE BACHARELADO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS

IBIRAMA, OUTUBRO DE 2023

## SUMÁRIO

<b>1 IDENTIFICAÇÃO DO CURSO.....</b>	<b>2</b>
<b>2 HISTÓRICO DO CURSO.....</b>	<b>2</b>
2.1 Atos legais de alterações curriculares ao longo do Curso.....	2
2.2 Justificativa da reforma curricular .....	4
<b>3 OBJETIVO DO CURSO.....</b>	<b>5</b>
3.1 Objetivo geral.....	5
3.2 Objetivos específicos.....	6
<b>4 PERFIL DO EGRESSO E ÂMBITO PROFISSIONAL.....</b>	<b>6</b>
4.1 Perfil do Egresso.....	6
4.2 Âmbito de atuação do egresso e atribuições da profissão.....	9
<b>5 DIRETRIZES CURRICULARES DO CURSO – DCN.....</b>	<b>12</b>
5.1 Articulação do PPC com as Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso.....	12
5.2 Anexo Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso.....	12
<b>6 ESTRUTURA CURRICULAR.....</b>	<b>12</b>
6.1 Matriz curricular vigente.....	12
<b>7 MATRIZ CURRICULAR.....</b>	<b>17</b>
7.1 Matriz curricular.....	17
7.2 Discriminação da carga horária total de docente e discente.....	25
7.3 Resumo da carga horária do curso.....	25
7.4 Estudo do impacto docente.....	26
<b>8 ESTRUTURA CURRICULAR – EMENTÁRIO.....</b>	<b>26</b>
8.1 Ementas.....	26
8.2 Quadro de Equivalência.....	64
<b>9 ESTRUTURA CURRICULAR - APLICAÇÃO DAS LEGISLAÇÕES.....</b>	<b>66</b>
9.1 Proposta de transição curricular.....	69
<b>10 ESTRUTURA CURRICULAR - DESCRIÇÃO DOS ENFOQUES PARA O PROCESSO DE ENSINO APRENDIZAGEM .....</b>	<b>70</b>
10.1 Carga Horária na Modalidade à Distância (EAD).....	71
<b>11 ESTRUTURA CURRICULAR - ESTÁGIO CURRICULAR SUPERVISIONADO.....</b>	<b>72</b>
<b>12 ESTRUTURA CURRICULAR - TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO.....</b>	<b>73</b>
<b>13 ESTRUTURA CURRICULAR - ATIVIDADES COMPLEMENTARES.....</b>	<b>73</b>
<b>14 ESTRUTURA CURRICULAR - CREDITAÇÃO DA EXTENSÃO.....</b>	<b>74</b>
<b>15 AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM.....</b>	<b>75</b>
<b>16 DESCRIÇÃO DAS AÇÕES IMPLEMENTADAS FRENTE À AUTOAVALIAÇÃO DO CURSO.....</b>	<b>77</b>
16.1 Atividades de Autoavaliação.....	78
16.2 Ações decorrentes da autoavaliação.....	79
<b>17 INICIAÇÃO CIENTÍFICA.....</b>	<b>80</b>
<b>18 CORPO DOCENTE DO CURSO.....</b>	<b>82</b>
18.1 Identificação dos docentes do curso, situação funcional, regime de trabalho e titulação.....	82
<b>19 RECURSOS NECESSÁRIOS.....</b>	<b>83</b>
19.1 RECURSOS HUMANOS.....	83
19.1.1 Identificação dos docentes a contratar por disciplina.....	83
19.1.2 Relação dos técnicos universitários a contratar.....	84
19.2 RECURSOS MATERIAIS.....	84
<b>20 ACERVO.....</b>	<b>85</b>
<b>21 PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA.....</b>	<b>86</b>

## 1 IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

Quadro 1 – Identificação do Curso

Nome do curso	Bacharelado em Ciências Contábeis
Ato de autorização	Resolução nº88/98 – CEE e Decreto nº 3606/1998 de 23/12/1998 DOESC
Ato de reconhecimento	Decreto Estadual nº. 051 de 20/02/2003
Ato de renovação de reconhecimento	Decreto Estadual nº. 1117 de 27/01/2021
Título concedido	Bacharel em Ciências Contábeis
Início de funcionamento do curso	Março de 1999
Ano e semestre de implantação da reforma Curricular (previsão)	2024/2
Número de vagas por semestre (atual e proposta)	40 vagas (atual e proposta)
Número de fases (atual e proposta)	4 anos /8 semestres (atual e proposta)
Carga horária total (atual e proposta)	3600 horas (atual e proposta)
Período de integralização (mínimo e máximo)	4 anos/8 semestres (mínimo) 7 anos/ 14 semestres (máximo)
Turno de oferta	Noturno
Local de funcionamento e/ou Polo de oferta de EAD (endereço completo e telefone)	Centro de Educação Superior do Alto Vale do Itajaí – CEAVI. R. Dr. Getúlio Vargas, 2822 - Bela Vista, Ibirama - SC, 89140-000 Telefone: (47) 3357-8484
Currículo atual (aprovado pela Resolução nº. 33/2012 (CONSUNI), de 30/08/2012)	Resolução 033/2012 (CONSUNI) Resolução 014/2020 – CEG (ajuste curricular)

Fonte: Dados do Curso

## 2 HISTÓRICO DO CURSO

### 2.1 Atos legais de alterações curriculares ao longo do Curso

A UDESC iniciou suas atividades na cidade de Ibirama (SC), de forma permanente, a partir do dia 01/01/2007, por meio do Decreto nº 4.832, de 06/11/2006, do governo de SC, no qual, entre outras determinações, cria o CEAVI - Centro de Educação Superior do Alto Vale do Itajaí, na cidade de Ibirama, denominado Campus V da UDESC. Para dar cumprimento ao disposto no Decreto, a UDESC, por meio da Resolução nº 271/2006 – CONSUNI, de 23/11/2006, aprova a criação do Campus V – Vale do Itajaí e do Centro de Educação Superior do Alto Vale do Itajaí – CEAVI, com sede administrativa na cidade de Ibirama (SC). Ainda neste sentido, a UDESC firma convênio com a Fundação Educacional Hansa Hammonia (FEHH), e com a Prefeitura Municipal de Ibirama, objetivando estabelecer e viabilizar a transição e transferência dos cursos de graduação: Bacharelado em Sistemas de Informação, Bacharelado em Ciências Contábeis, Pedagogia - Séries Iniciais do Ensino Fundamental, Psicologia e Administração, da FEHH para a UDESC, concretizado por deliberação do Conselho Estadual de Educação (CEE), por meio do Parecer CEE/SC/162, de 19/06/2007.

O Campus V, sede do CEAVI, está localizado na Rua Dr. Getúlio Vargas, 2822, Bairro Bela Vista, Ibirama, onde deu continuidade aos cinco cursos de graduação mencionados. Destes, a UDESC manteve o oferecimento de 40 vagas semestrais, para ingresso via vestibular, a dois cursos: o Bacharelado em Sistemas de Informação e o Bacharelado em Ciências Contábeis, com funcionamento no período noturno. A partir de 2011, o curso de Engenharia Sanitária começou a ser oferecido no período diurno, com 40 vagas semestrais, para ingresso via concurso vestibular. Em 2014 o curso de Bacharelado em Sistemas de Informação foi substituído pelo Curso de Bacharelado em Engenharia de *Software* no período noturno, também com 40 vagas semestrais. A partir de 2014, o ingresso em todos os cursos da UDESC passou a ter 80% das vagas preenchidas via vestibular e 20% das vagas via SISU (prova do ENEM). Em 2018, o CEAVI passou a oferecer o curso de graduação em Engenharia Civil, em substituição ao curso de Engenharia Sanitária. O curso de Bacharelado em Ciências Contábeis manteve-se ativo desde a criação do CEAVI e tem assumido um destaque importante no Centro e na região do Alto Vale do Itajaí.

Um avanço importante no curso foi a realização dos concursos públicos para o Departamento de Ciências Contábeis. Com a admissão dos professores concursados em 2010 e 2011, o departamento trabalhou na perspectiva de proposição de uma reforma curricular para o curso de Bacharelado em Ciências Contábeis. Esse processo da reforma curricular foi aprovado por meio da Resolução 033/2012 do CONSUNI e passou a ter vigência no 1º semestre de 2013. Esta reforma curricular foi importante para o curso, refletindo na dinâmica do curso, no engajamento dos professores e alunos no ensino, pesquisa e extensão, bem como em indicadores de desempenho acadêmico, como o Exame de Suficiência do Conselho Federal de Contabilidade, conforme evidenciada na Tabela 1.

Tabela 1 – Desempenho dos alunos da UDESC no Exame de Suficiência

Edição	% Aprovados UDESC	% Aprovados nacional	% Aprovados em SC	Posição de SC no cenário nacional
2022-1	83,33%	22,94%	30,17%	2º
2021-2	25,00%	22,70%	27,60%	2º
2021-1	36,36%	20,00%	25,36%	2º
2020-2	56,00%	24,26%	37,13%	1º
2020-1	75,00%	38,19%	47,54%	1º
2019-2	100,00%	33,64%	44,14%	1º
2019-1	56,25%	34,93%	42,54%	1º
2018-2	92,31%	37,49%	47,61%	2º
2018-1	75,00%	30,16%	35,38%	4º
2017-2	90,91%	27,02%	36,77%	1º
2017-1	100,00%	25,26%	36,38%	1º

Fonte: Site do Conselho Federal de Contabilidade (2022)

Como se pode notar, chama a atenção o desempenho dos alunos da UDESC, com percentual de aprovação sempre acima da média nacional e da média estadual, exceto em 2021-2, em que SC teve um

percentual de aprovação de 27,60% e os alunos da UDESC 25,00%. Estes resultados sinalizam ao corpo docente que o curso tem alcançado os propósitos almejados com a reforma curricular ocorrida em 2012. Ainda, como forma de ajustar e alinhar novas demandas, em 2020, por meio da Resolução 014/2020 – CEG, foi aprovado ajuste curricular no curso. Além desses indicadores, observa-se que os alunos, ainda na graduação, já têm conquistado uma ocupação em cargos na área contábil em organizações privadas e públicas.

2.2. Justificativa da reforma curricular às necessidades regionais e nacionais tendo em vista o profissional formado e as novas exigências sociais, frente aos resultados das avaliações de curso em larga escala e também em escala micro (avaliação institucional e autoavaliação)

O curso de Ciências Contábeis forma profissionais capacitados a desempenhar atividades pertinentes à profissão, definidas pelo Conselho Federal de Contabilidade. Compreender o Projeto Político Pedagógico como um processo, significa movimentação interna do curso na busca de seu aperfeiçoamento, de maneira a garantir a qualidade de ensino na área de Ciências Contábeis. Dessa maneira, adota-se uma abordagem inovadora para o curso, integrando todos os segmentos da sociedade que devem estar envolvidos no processo, definindo uma política de atividade profissional coerente com essa postura. Ainda, mantém-se permanente avaliação do tipo de profissional a ser formado e do papel social da Instituição no avanço da compreensão da sociedade contemporânea e das estruturas organizadas nos setores público e privado.

Na região do Alto Vale do Itajaí, em geral, as empresas são de porte médio e pequeno e pretende-se disponibilizar profissionais que auxiliem na tomada de decisão e possibilitem a esses empresários a continuidade dos seus negócios.

A Contabilidade entendida e tratada como ciência social aplicada tem objeto e objetivos próprios. Portanto, não é possível separar a teoria da prática, o que implica na formação de profissionais com sólida cultura geral, técnica e formação acadêmica completa, em que esteja presente a solidez conceitual da ciência e do conhecimento de como executar os processos que compõem a sua prática.

A formação teórica e prática simultânea é uma exigência do mercado de trabalho e uma responsabilidade dos centros de formação profissional. É necessário dirigir, de forma objetiva e planejada, o curso para essa realidade, sob a pena do total descompasso entre a formação profissional e a realidade. O curso tem a preocupação em formar profissionais preparados para o mercado de trabalho, onde a postura Ética Profissional tem lugar de destaque e os aspectos gerencial, fiscal e tributário formam a base do conhecimento técnico.

A proposta curricular não conduz à formação de profissionais com especialização específica; enfatiza a formação geral do contador, priorizando um profissional generalista ao especialista, por este ser o anseio do mercado. Com o intuito de atingir os objetivos propostos, é intensificada a relação universidade/empresa, de modo a oferecer ao aluno maior vivência com a comunidade empresarial, além de não esquecer a vocação regional, ou seja, os contextos social, econômico e geográfico de Santa Catarina. Neste sentido, as disciplinas técnicas do curso preveem metodologias para o relacionamento teoria e prática.

O mercado de trabalho do Contador é potencializado, pois todas as entidades, tanto públicas, privadas ou mistas, são obrigadas a tê-lo em seu quadro funcional, como empregado efetivo ou prestador de serviço autônomo e, nestes casos, o contador atua como consultor de empresas.

Destaca-se ainda que no decorrer dos últimos anos, houve alterações e consolidação das normas internacionais de contabilidade, novas formas de negócios, implicando em mudanças na forma de reconhecimento e mensuração das informações. O aumento do uso da tecnologia digital também tem apresentado consequências para várias profissões, dentre elas, as funções exercidas por profissionais da contabilidade. O uso expandido da digitalização em diferentes processos gerenciais aumentou drasticamente o tipo de dados disponíveis, sendo que as organizações estão cada vez mais procurando novas maneiras de criar valor usando esses dados. Neste aspecto, pesquisadores e profissionais têm argumentado que a tecnologia digital contribui para uma crescente orientação empresarial e ampliação das funções dos contadores gerenciais. Assim, justifica-se uma mudança significativa da reforma curricular do curso visando atender as novas demandas do mercado.

Ademais, tem-se as novas diretrizes curriculares que estão em vias de aprovação, a creditação da extensão, a mudança de visão da contabilização das atividades complementares, da extensão e do estágio que precisam agora serem consideradas dentro da carga horária total do curso. As avaliações de curso em larga escala e em escala mista (avaliação institucional e autoavaliação) também foram parâmetro para a respectiva proposta.

### **3 OBJETIVO DO CURSO**

#### **3.1 Objetivo geral**

O curso de Ciências Contábeis da UDESC Alto Vale tem como objetivo geral formar bacharéis em Ciências Contábeis que possam atuar de forma ética, socialmente responsável e com conhecimentos e habilidades técnicas que permitam o registro, preparação, análise, divulgação das informações financeiras e não-financeiras e o suporte ao processo decisório de organizações privadas, públicas e do terceiro setor,

que envolvam a contabilidade em âmbito regional, nacional e internacional em diferentes ambientes e modelos organizacionais.

Os desdobramentos deste objetivo geral do curso e vinculado à presente proposta político-pedagógica devem permitir que os acadêmicos saiam com os seguintes atributos elencados no formato de objetivos específicos.

### 3.2 Objetivos específicos

- ü Exercer a atividade profissional com ética e proficiência das atribuições e prerrogativas que lhe são prescritas levando em consideração tanto a legislação vigente como o código de ética profissional;
- ü Demonstrar visão sistêmica e interdisciplinar da atividade contábil;
- ü Elaborar pareceres e relatórios que contribuam para o desempenho organizacional;
- ü Utilizar sistemas de informação contábil e de controle gerencial com capacidade crítico-analítica para avaliar as implicações organizacionais decorrentes da tecnologia da informação;
- ü Ser um agente ativo na captação dos insumos necessários ao controle técnico, registro, preparação, análise e divulgação das informações contábeis com reconhecido nível de precisão;
- ü Agir profissionalmente com expressivo domínio das funções contábeis e que viabilizem aos agentes econômicos e administradores o gerenciamento, o controle e a prestação de contas perante a sociedade, além de munir os mesmos de informações relevantes para a tomada de decisão;
- ü Compreender questões científicas, técnicas, sociais, ambientais e políticas no contexto da Contabilidade com a aplicação da tecnologia da informação e comunicação.

## 4 PERFIL DO EGRESSO E ÂMBITO PROFISSIONAL

### 4.1 Perfil do Egresso

O perfil desejado para o Bacharel em Ciências Contábeis da UDESC é de um profissional capaz de compreender questões e problemas de natureza técnica, econômica, financeira, social e científica que envolvam a contabilidade em âmbito regional, nacional e internacional em diferentes ambientes e modelos organizacionais, por meio de um conjunto de competências que integrem conhecimento, habilidades e

atitudes capazes de proporem soluções que ensejam agregação de valor, resultados e realizações aos agentes envolvidos.

#### 4.1.1 Conhecimentos (saber o que fazer e por que fazer)

O Bacharel em Ciências Contábeis deve reunir conhecimentos teóricos e práticos que o capacite a coletar, organizar, classificar, reconhecer, mensurar, analisar e gerar informações aos diferentes *stakeholders* relacionados à contabilidade financeira, gerencial, pública, tributária, trabalhista, atuarial, auditorias e perícias nas diferentes situações apresentadas nos distintos ambientes e modelos organizacionais.

#### 4.1.2 Habilidades (saber como fazer)

O Bacharel em Ciências Contábeis deve reunir habilidades para aplicação dos conhecimentos teóricos e práticos propostos por meio dos diferentes componentes curriculares. Neste sentido, busca-se que o mesmo reúna as seguintes habilidades:

a) **Visão sistêmica e integrada da contabilidade no ambiente de negócios:** compreender a entidade como um sistema integrado, tanto no âmbito interno e externo, de modo a entender os processos, suas relações e necessidades para a adequada e tempestiva geração de informação para as diferentes necessidades dos *stakeholders*;

b) **Comunicação:** apresentar habilidade de comunicação oral e escrita, de forma clara e articulada, utilizando-se adequadamente de terminologias técnicas da área;

c) **Trabalho em equipe:** realizar atividades coletivas com ajuda mútua entre os pares para atendimento aos objetivos propostos;

d) **Tecnológicas e digitais:** utilizar adequadamente tecnologias e soluções que contribuam no processo de obtenção, processamento, armazenamento e proteção de dados e informações de cunho econômico, financeiro, patrimonial e social;

e) **Análises quantitativas:** utilizar adequadamente ferramentas de cunho quantitativo que contribua no processo de organização de dados, análise e interpretação de cenários e solução de problemas;

f) **Análise crítica:** identificar, entender e interpretar ambientes, fenômenos e cenários, com base nas informações disponíveis, por meio de raciocínio lógico, qualitativo e quantitativo, analítico e técnico, visando a solução de problemas nos diferentes ambientes e modelos organizacionais;

g) **Planejamento e Gestão de projetos:** planejar e gerir uma atividade/projeto utilizando metodologias capazes de lograr êxito no processo;

h) **Autonomia:** adotar uma postura independente e protagonista no processo da aquisição e aplicação do conhecimento contábil capazes de proporem soluções que ensejam agregação de valor, resultados e realizações aos agentes envolvidos.

#### 4.1.3 Atitudes (motivação – querer fazer)

O Bacharel em Ciências Contábeis deve reunir as seguintes atitudes que coadunam com os conhecimentos e habilidades desejados:

a) **Ética:** apresentar atitudes corretas e honestas nas relações pessoais e profissionais, de modo a realizar ações que convirjam em condutas adequadas com o alinhamento desejado ao profissional de Contabilidade;

b) **Comprometimento:** apresentar uma atitude de comprometimento com os processos, por meio de uma relação positiva com seus pares, mediante atendimento aos prazos estabelecidos nas metas e desafios, completude das tarefas, participação e, sobretudo, com os resultados e qualidade das atividades sob sua responsabilidade;

d) **Flexibilidade:** apresentar um posicionamento flexível e adaptativo, com revisão de posicionamentos, proposição de soluções diante de cenários que envolvam diferentes atores e funções no âmbito pessoal e profissional;

e) **Interesse e curiosidade:** apresentar atitude ativa no processo de educação continuada, com desejo pelo conhecimento, informação e engajamento à área contábil;

f) **Empatia e respeito nas relações:** compreender os atores envolvidos nos ambientes e modelos organizacionais, demonstrando a capacidade de compreender uns aos outros, exercitando o respeito relacionados às diferentes culturas, ideologias políticas e religiosas, gênero, raça, orientação sexual e opiniões divergentes, exercitando o movimento de ouvir e contrapor pontos de vistas de forma respeitosa;

g) **Liderança e iniciativa:** motivar e inspirar os diferentes atores de forma positiva e proativa em linha com os propósitos estabelecidos em diferentes atividades, por meio da proposição e socialização de ideias, caminhos e atitudes pensados para resolução de problemas e conclusão de projetos;

h) **Colaboração e cooperação:** apresentar uma atitude continuada e compartilhada em prol do atendimento aos objetivos dos atores envolvidos, colocando-se à disposição e contribuindo nos trabalhos coletivos para atender aos propósitos com a qualidade almejada;

i) **Responsabilidade:** exercer uma atitude de responsabilidade técnica, ambiental e social nos diferentes contextos e modelos organizacionais.

#### 4.2 Âmbito de atuação do egresso e atribuições da profissão

O egresso do curso de Ciências Contábeis, conforme Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nº. 1.640/2021, poderá desenvolver suas atividades em todo cargo ou função em que se verifique a necessidade do conhecimento das Ciências Contábeis, independentemente do tipo de vínculo ou do cargo ocupado, como na condição de profissional liberal ou autônomo, de empregado regido pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), de servidor público, de sócio de qualquer tipo de empresa, sociedade, de diretor ou de conselheiro, atuando para quaisquer entidades, ou, em qualquer outra situação jurídica definida pela legislação, exercendo qualquer cargo ou tipo de função, como exposto no Quadro 2.

Quadro 2 - Funções atribuídas ao Bacharel em Ciências Contábeis

<b>Funções</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analista de balanço;</li> <li>- Analista de contabilidade e orçamento;</li> <li>- Analista de contas;</li> <li>- Analista de contas a pagar;</li> <li>- Analista de custos;</li> <li>- Analista de contabilidade industrial;</li> <li>- Administrador de contadorias e registros fiscais;</li> <li>- Assistente de contador de custos;</li> </ul>

- Assistente de contabilidade fiscal;
- Assistente de controladoria;
- Auditor interno;
- Auditor externo;
- Auditor contábil;
- Auditor de contabilidade e orçamento;
- Auditor financeiro;
- Auditor fiscal (em contabilidade);
- Auditor independente;
- Chefe de contabilidade (técnico);
- Conselheiro;
- Consultor contábil;
- Contador;
- Contador judicial;
- Controlador de arrecadação;
- *Controller*;
- Coordenador de contabilidade;
- Especialista contábil;
- Escriturador contábil ou fiscal;
- Fiscal de tributos;
- Gerente de contabilidade;
- Inspetor de auditoria;
- Perito assistente;
- Perito contador;
- Perito de balanço;
- Perito judicial contábil;
- Perito liquidador;
- Planejador;
- Redator;
- Revisor;
- Subcontador;
- Supervisor de contabilidade.

Fonte: Adaptado da Resolução CFC 1.640/2021

A Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nº. 1.640/2021, também menciona as atribuições privativas inerentes aos profissionais de contabilidade, expostos no Quadro 3.

Quadro 3 - Atribuições privativas dos profissionais de contabilidade

<b>Atribuições privativas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avaliação de acervos patrimoniais e verificação de haveres e obrigações, para quaisquer finalidades, inclusive de natureza tributária;</li> <li>- Avaliação de fundos de comércio, <i>goodwill</i> e/ou conjunto de bens tangíveis ou intangíveis que possam compor o valor de quaisquer entidades;</li> <li>- Apuração do valor patrimonial de participações, cotas, ações ou assemelhados;</li> <li>- Reavaliações e medição dos efeitos das variações do poder aquisitivo da moeda sobre o patrimônio e o resultado periódico de quaisquer entidades;</li> <li>- Apuração de haveres e avaliação de direitos e obrigações, do acervo patrimonial de quaisquer entidades, em vista de aquisição, combinação de entidades, negócios ou interesses, liquidação, fusão, cisão, expropriação no interesse público, transformação ou incorporação dessas entidades, bem como em razão de entrada, retirada, exclusão ou falecimento de sócios, cotistas ou acionistas;</li> <li>- Concepção e desenvolvimento dos planos para determinação da metodologia para reconhecimento de depreciação e exaustão dos bens materiais e dos de amortização dos ativos intangíveis, inclusive de montantes diferidos, bem como a implantação desses planos, métodos e critérios;</li> <li>- Regulações judiciais ou extrajudiciais, de avarias grossas ou comuns;</li> </ul>

- Escrituração contábil de todos os atos e fatos, que consiste no procedimento executado exclusivamente pelo profissional da contabilidade, cuja função é a de registrar as operações financeiras, econômicas e patrimoniais de quaisquer entidades, por quaisquer métodos, técnicas ou processos;
- Identificação, mensuração e classificação das operações, transações, atos e fatos praticados por quaisquer entidades, que serão objeto de registro contábil por meio de qualquer processo, seja ele físico, manual, manuscrito, mecânico, analógico ou eletrônico, com a respectiva validação dos referidos lançamentos e das demonstrações e relatórios que estes vierem a resultar;
- Coordenação e/ou assunção de responsabilidade técnica pela escrituração fiscal de quaisquer entidades;
- Elaboração de livros, de documentos em meio físico ou digital e de registro contábil, tributário e/ou patrimonial de quaisquer entidades;
- Elaboração de demonstrações contábeis e de todas as demonstrações que expressam a posição patrimonial e de suas variações, mesmo que com outra nomenclatura, por exemplo demonstrações financeiras, relato integrado ou relatórios de sustentabilidade, de acordo com a estrutura de relatório financeiro aplicável e de normas técnicas;
- Conversão e mensuração para moeda nacional, das demonstrações contábeis originalmente elaboradas em moeda estrangeira e vice-versa;
- Consolidação das demonstrações contábeis, nos casos em que as entidades possuam subsidiárias ou pertençam a um mesmo grupo econômico;
- Registro de custos das atividades de qualquer natureza, inclusive definição de avaliação de estoque, com o objetivo de apuração de resultado para auxiliar na tomada de decisão;
- Controle, avaliação e estudo da gestão contábil, capacidade econômico-financeira e patrimonial de quaisquer entidades;
- Análise das demonstrações contábeis;
- Elaboração e controle de orçamentos de qualquer tipo, tais como econômicos, financeiros, patrimoniais e de investimentos, com o respectivo acompanhamento de sua execução em quaisquer entidades;
- Organização (elaboração) dos processos de prestação de contas das entidades e órgãos da administração pública federal, estadual, distrital, municipal, das autarquias, sociedades de economia mista, consórcios, empresas públicas e fundações de direito público;
- Revisões de quaisquer demonstrações elencadas no inciso XII deste artigo ou de registros contábeis;
- Auditoria interna e operacional;
- Auditoria externa independente;
- Perícias judiciais e extrajudiciais de natureza contábil, inclusive no âmbito de tribunais arbitrais;
- Organização dos serviços contábeis quanto à concepção, ao planejamento e à estrutura material, bem como ao estabelecimento de fluxogramas de processamento, cronogramas, organogramas, modelos de formulários e similares;
- Estabelecimento de plano de contas contábeis, com a respectiva hierarquização, centros de custos, descrição e instruções de suas funções ou natureza;
- Implantação, organização e operação dos sistemas de controle interno auxiliares à contabilidade;
- Assistência e/ou participação aos/nos conselhos de administração, fiscais, consultivos, comitês de auditoria, de riscos de quaisquer entidades, independentemente da nomenclatura, quando houver demanda por conhecimento em contabilidade;
- Assistência contábil nos processos de recuperação judicial e extrajudicial, aos administradores judiciais nas falências, e aos liquidantes de qualquer massa ou acervo patrimonial;
- Elaboração de declaração de Imposto de Renda para pessoa jurídica ou obrigação equivalente, independentemente do regime tributário a ser adotado pela entidade;
- Definição dos elementos para parametrização e/ou para configuração de todas as regras fiscais e contábeis em qualquer tipo de *software* de gestão empresarial que sejam auxiliares à contabilidade;
- Trabalhos de assecuração diferentes de auditoria e revisão.

Fonte: Adaptado Resolução CFC nº. 1.640/2021

Destaca-se ainda que o profissional de contabilidade possui outras atribuições de natureza compartilhada que podem ser consultadas na Resolução CFC nº. 1.640/2021.

## 5 DIRETRIZES CURRICULARES DO CURSO – DCN

### 5.1. Articulação do PPC com as Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso

Este Projeto Pedagógico foi elaborado com base na Resolução CNE/CES 10, de 16 de dezembro de 2004 e no Projeto de Resolução que institui as Diretrizes Curriculares Nacionais para o curso de graduação em Ciências Contábeis, bacharelado. Destaca-se que a DCN do Curso de Ciências Contábeis está em fase de revisão e que o curso realizou alterações já previstas na minuta da nova resolução.

O PPC está articulado com as Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso ao ter o objetivo geral e objetivos específicos alinhados ao perfil e as competências do egresso constantes na DCN. Os eixos da matriz curricular proposta, a saber: Eixo I “Preparação das Informações Financeiras e não Financeiras”; Eixo II “Análise, Divulgação das Informações e Mecanismos de Governança Corporativa e Eixo III “Suporte ao Processo Decisório” seguem as competências e habilidades de acordo com a DCN.

O Curso oferece conteúdo aplicado de Contabilidade que integra as competências, por meio de estágio supervisionado. Tem-se Trabalho de Conclusão de Curso (TCC), atividades complementares e atividades de extensão como componentes curriculares.

### 5.2. Anexo Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso

Os Anexos I e II se referem as Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso.

## 6 ESTRUTURA CURRICULAR

### 6.1 Matriz curricular vigente

#### **Legenda do Núcleo:**

P – Prático

T – Teórico

NB – Núcleo de Formação Básica

NPF – Núcleo de Formação Profissional

NTP – Núcleo Formação Teórico/Prático

PR – Pré-Requisitos

Tabela 2 – Matriz curricular vigente

1ª fase											
Código	Descrição	Créditos			Nº de Turmas			CH	PR	Dpto	Núcleo
		T	P	Total	T	P	Total				
11ADM	Administração	4	-	4	1	-	1	72	-	DCC	NB
11CON1	Contabilidade I	4	-	4	1	-	1	72	-	DCC	NPF
11IND	Instituições de Direito	4	-	4	1	-	1	72	-	DCC	NB
11MAT	Matemática	4	-	4	1	-	1	72	-	DCC	NB
11MPC	Metodologia da Pesquisa Científica	4	-	4	1	-	1	72	-	DCC	NB
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>360</b>			
2ª fase											
Código	Descrição	Créditos			Nº de Turmas			CH	PR	Dpto	Núcleo
		T	P	Total	T	P	Total				
21CON2	Contabilidade II	4	-	4	1	-	1	72	11CON1	DCC	NPF
21DEM	Direito Empresarial	4	-	4	1	-	1	72	11IND	DCC	NB
21FEC	Fundamentos da Economia	4	-	4	1	-	1	72	-	DCC	NB
21FIC	Filosofia da Ciência	2	-	2	1	-	1	36	-	DCC	NB
21MAF1	Matemática Financeira I	4	-	4	1	-	1	72	11MAT	DCC	NB
21CSO	Contabilidade e Sociedade	2	-	2	1	-	1	36	-	DCC	NB
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>360</b>			
3ª fase											
Código	Descrição	Créditos			Nº de Turmas			CH	PR	Dpto	Núcleo
		T	P	Total	T	P	Total				
31CON3	Contabilidade III	4	-	4	1	-	1	72	21CON2	DCC	NPF
31CTC	Contabilidade de Custos	4	-	4	1	-	1	72	21CON2	DCC	NPF
31DTR	Direito Tributário	4	-	4	1	-	1	72	11IND	DCC	NB

31EST1	Estatística I	4	-	4	1	-	1	72	11MAT	DCC	NB
31MAF2	Matemática Financeira II	4	-	4	1	-	1	72	21MAF1	DCC	NB
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>360</b>			
<b>4ª fase</b>											
Código	Descrição	Créditos			Nº de Turmas			CH	PR	Dpto	Núcleo
		T	P	Total	T	P	Total				
41ANC	Análise de Custos	4	-	4	1	-	1	72	31CTC	DCC	NPF
41CTB1	Contabilidade Tributária I	3	1	4	1	1	2	72	31DRT	DCC	NPF
41EDC	Estrutura e Elaboração das Demonstrações Contábeis	4	-	4	1	-	1	72	31CON3	DCC	NPF
41LAB1	Laboratório Contábil I (Contabilidade)	2	-	2	1	-	1	36	21CON2	DCC	NTP
41LTP	Legislação Trabalhista e Previdenciária	2	2	4	1	1	2	72	11IND	DCC	NTP
41INT1	Interdisciplinar I	-	2	2	-	1	1	36	31CON3 31MAF2	DCC	NPF
<b>TOTAL</b>		<b>15</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>360</b>			
<b>5ª fase</b>											
Código	Descrição	Créditos			Nº de Turmas			CH	PR	Dpto	Núcleo
		T	P	Total	T	P	Total				
51CTB2	Contabilidade Tributária II	3	1	4	1	1	2	72	41CTBI	DCC	NPF
51CTP1	Contabilidade Pública I	4	-	4	1	-	1	72	31CON3	DCC	NPF
51LAB2	Laboratório Contábil II (Fiscal)	-	2	2	-	1	1	36	41CTB1	DCC	NTP
51MCP	Mercado de Capitais	4	-	4	1	-	1	72	31MAF2	DCC	NPF
51TCO	Teoria da Contabilidade	4	-	4	1	-	1	72	31CON3	DCC	NPF
51OPT1	Optativa Tipo I	2	-	2	2	-	2	36	*	DCC	NTP
<b>TOTAL</b>		<b>17</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>360</b>			

<b>6ª fase</b>											
Código	Descrição	Créditos			Nº de Turmas			CH	PR	Dpto	Núcleo
		T	P	Total	T	P	Total				
61ADC	Análise das Demonstrações Contábeis	4	-	4	1	-	1	72	41EDC	DCC	NPF
61CTP2	Contabilidade Pública II	4	-	4	1	-	1	72	51CTP1	DCC	NPF
61PEO	Planejamento Estratégico e Orçamento Empresarial	4	-	4	1	-	1	72	41EDC	DCC	NPF
61POP	Pesquisa Operacional	4	-	4	1	-	1	72	11MAT	DCC	NB
61SIC	Sistemas de Informação Contábil	4	-	4	1	-	1	72	31CON3	DCC	NPF
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>360</b>			
<b>7ª fase</b>											
Código	Descrição	Créditos			Nº de Turmas			CH	PR	Dpto	Núcleo
		T	P	Total	T	P	Total				
71AUD	Auditoria	4	-	4	1	-	1	72	41EDC	DCC	NPF
71MTC	Metodologia de Trabalho de Conclusão	4	-	4	1	-	1	72	41ANC 51CTB2 61ADC 61CTP2 61PEO	DCC	NB
71CTA	Contabilidade Avançada	6	-	6	1	-	1	108	41EDC	DCC	NPF
71PCT	Perícia Contábil	4	-	4	1	-	1	72	31CON3	DCC	NPF
71INT2	Interdisciplinar II	-	2	2	-	1	1	36	41ANC 51LAB2 61ADC	DCC	NPF
<b>TOTAL</b>		<b>18</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>360</b>			
<b>8ª fase</b>											
Código	Descrição	Créditos			Nº de Turmas			CH	PR	Dpto	Núcleo
		T	P	Total	T	P	Total				
81CTR	Controladoria	4	-	4	1	-	1	72	41ANC 61PEO	DCC	NPF

81EMP	Empreendedorismo	4	-	4	1	-	1	72	11ADM	DCC	NB
81CPO	Comportamento Organizacional	4	-	4	1	-	1	72	-	DCC	NB
81ETP	Ética Profissional	2	-	2	1	-	1	36	-	DCC	NB
81OPT2	Optativa Tipo II	2	-	2	2	-	2	72	*	DCC	NTP
81OPT3	Optativa Tipo III	4	-	4	2	-	2	144	*	DCC	NTP
81TCC	Trabalho de Conclusão de Curso	4	-	4	-	-	-	72	71MTC	DCC	NTP
<b>TOTAL</b>		<b>24</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>540</b>			
Código	Descrição	Créditos			Nº de Turmas			CH	PR	Dpto	Núcleo
		T	P	Total	T	P	Total				
81AEC	Atividades Complementares	-	16	16	-	-	-	288	-	DCC	TP
41ECS	Estágio Curricular Supervisionado	-	20	20	-	-	-	360	100% até a 3ª fase	DCC	TP
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>648</b>			

\*Os pré-requisitos das disciplinas optativas dependerão da disciplina cursada e será apresentada posteriormente.

Fonte: Resolução 014/2020 – CEG (ajuste curricular)

### **Disciplinas optativas Tipo I, Tipo II e Tipo III:**

O acadêmico deverá cursar um total de 144 horas/aula, resultado em 08 créditos de disciplinas optativas, sendo: 02 créditos do Tipo I; 02 créditos do Tipo II e 04 créditos do Tipo III.

Tabela 3 – Disciplinas optativas

<b>Optativa Tipo I</b>			
Código	Descrição	CH	PR
51CAS	Contabilidade Ambiental e Social	36	31CON3
51CIB	Contabilidade de Instituições Bancárias	36	31CON3
51CTS	Contabilidade do Terceiro Setor	36	31CON3
51CRU	Contabilidade Rural	36	31CON3
<b>Optativa Tipo II</b>			
Código	Descrição	CH	PR
81GVC	Governança Corporativa	36	-
81JEP	Jogos de Empresas	36	61ADC
81FIP	Finanças Pessoais	36	51MCP
81TOP1	Tópicos Especiais I	36	51TCO

<b>Optativa Tipo III</b>			
<b>Código</b>	<b>Descrição</b>	<b>CH</b>	<b>PR</b>
81CAP	Contabilidade Aplicada (Imobiliária e Cooperativas)	72	41EDC
81CTI	Contabilidade Internacional	72	41EDC
81EAP	Elaboração e Avaliação de Projetos	72	11ADM 31MAF2
81EST2	Estatística II	72	31EST1
81MKA	Marketing Aplicado	72	11ADM
81TOP2	Tópicos Especiais II	72	51TCO

Fonte: Resolução 014/2020 – CEG (ajuste curricular)

### **Observações:**

- a) Essa matriz curricular foi aprovada pela Resolução nº 033/2012 – CONSUNI, com início no 1º semestre de 2013.
- b) A matriz curricular já contempla os ajustes curriculares realizados em 2020, aprovada pela Resolução nº 014/2020 da Câmara de Ensino de Graduação.

#### 6.1.1 Resumo da carga horária do curso vigente

Tabela 4 – Resumo da carga horária do curso vigente

<b>Distribuição da Matriz</b>	<b>Créditos</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Percentuais</b>
Total em Disciplinas Obrigatórias	152	2.736	76%
Total em Disciplinas Optativas	08	144	4%
Total em Disciplinas Eletivas	-	-	-
Trabalho de Conclusão de Curso	04	72	2%
Estágio Curricular Supervisionado	20	360	10%
Atividades Complementares	16	288	8%
Total Geral	200	3600	100%

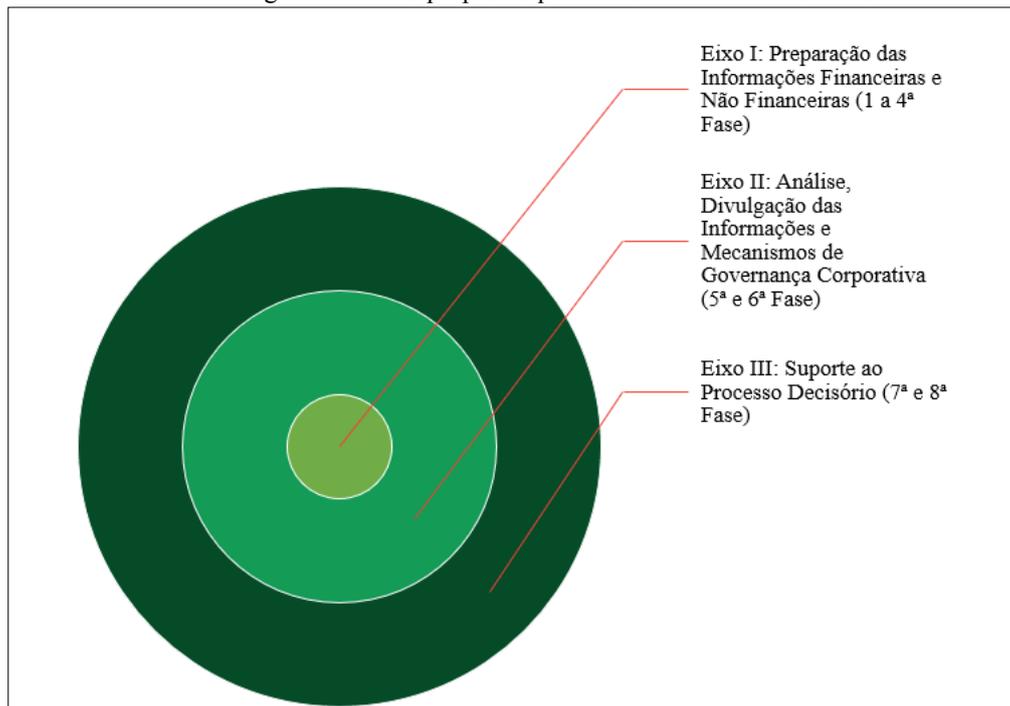
Fonte: Resolução 033/2012 (CONSUNI)

## **7 MATRIZ CURRICULAR**

### 7.1 Matriz curricular

A matriz curricular proposta segue os conhecimentos e habilidades técnicas para o curso de graduação em Ciências Contábeis. Desta maneira, três eixos foram estruturados, conforme Figura 1.

Figura 1 – Eixos propostos para a matriz curricular do curso



Fonte: Dados do Curso

Os eixos propostos abarcam todo o processo contábil. O primeiro eixo, denominado de “Preparação das Informações Financeiras e não Financeiras” tem como foco o processo de identificação, registro e mensuração de informações contábeis e a elaboração das demonstrações financeiras em convergência com as normas brasileiras de contabilidade e os padrões internacionais. Neste eixo, o acadêmico deverá ser capaz de identificar as políticas contábeis adequadas na preparação das demonstrações financeiras; aplicar as Normas Brasileiras de Contabilidade pertinentes a distintas entidades; elaborar e interpretar as demonstrações financeiras, e, compreender e aplicar a legislação tributária e trabalhista. Para tanto, será ofertado um conjunto de disciplinas de diferentes áreas do conhecimento (Contabilidade, Matemática Financeira, Sociologia, Direito, Matemática e Estatística) e o Estágio Curricular Supervisionado, que darão o direcionamento inicial para os estudos aprofundados dos próximos eixos.

Este eixo contempla as quatro primeiras fases do curso, sendo que a última fase do respectivo eixo (quarta fase) abarca dois módulos específicos: Gestão Tributária e Gestão de Pessoas. Nesta fase o acadêmico terá a oportunidade de aprofundar suas competências conforme critério de sua escolha e preferência. Ao concluir fases do curso, o acadêmico receberá certificados intermediários. Assim, ao concluir as três primeiras fases do Curso, o acadêmico terá direito a um certificado intermediário denominado de Assistente Contábil. Ao concluir o Módulo “Gestão Tributária”, será emitido um

certificado de Assistente Tributário, enquanto o certificado de Assistente de Gestão de Pessoas será emitido para os acadêmicos que concluírem o módulo “Gestão de Pessoas”.

O eixo II “Análise, Divulgação das Informações e Mecanismos de Governança Corporativa” tem como foco a análise e a divulgação das informações, considerando o ambiente econômico, princípios éticos, de boa governança, responsabilidade social e de gestão de riscos. Neste eixo, o acadêmico deverá ser capaz de analisar a posição financeira atual e futura de uma entidade, usando as técnicas de análise de índices, análise de tendências, análise de fluxo de caixa, análise de dados em processos decisórios. Também será oportunizado o conhecimento de discutir mecanismos de governança e controle das organizações e gestão de riscos. Ainda, o acadêmico terá noções gerais para auditar as informações financeiras e não financeiras e aplicar normas de perícia contábil. Além disso, será oportunizado a discussão sobre as particularidades dos aspectos contábeis e de controle aplicáveis às micro, pequenas e médias empresas, dada a representatividade destas empresas no Brasil e na região em que o curso está inserido. Este eixo contemplará a 5ª e 6ª fases, e, ao concluí-las o acadêmico terá direito a um certificado intermediário denominado de Analista Contábil.

Por fim, o Eixo III “Suporte ao Processo Decisório” focaliza o uso das informações financeiras e não financeiras para a tomada de decisão, alicerçado na utilização das tecnologias da informação para apoiar o processo de geração e interpretação da informação contábil. Neste eixo, o acadêmico deverá ser capaz de aplicar técnicas de gestão de custos, avaliação de desempenho e orçamentos para apoiar a tomada de decisão; participar da formulação do planejamento estratégico e apoiar a gestão no processo de tomada de decisão; analisar estratégias de financiamento e suas implicações; aplicar as abordagens de avaliação de empresas, de ativos e de mercado usadas para decisões de investimento; compreender como a tecnologia da informação contribui para a análise de dados e para a geração de informação. Ao concluir a sétima fase o acadêmico terá direito a certificado intermediário de Assistente em Controladoria. Enquanto, a oitava fase será ofertada por módulos para aprofundamento de competências referentes a área de sua escolha. Ao cursar e concluir o módulo “Contabilidade e Finanças Empresariais” será emitido um certificado de Assistente em Finanças, enquanto o certificado de Assistente de Gestão Pública será emitido para os acadêmicos que concluírem o módulo “Contabilidade e Gestão Governamental”.

O título de Bacharel em Ciências Contábeis será concedido ao acadêmico que concluir com êxito todas as fases do curso e a carga horária prevista. Os certificados intermediários serão emitidos pela direção de ensino na conclusão de fases, cuja síntese, respectiva carga horária é evidenciada no Quadro 4.

Quadro 4 – Certificados por eixos, fases e carga horária

<b>Eixo</b>	<b>Fases</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Certificado</b>
Preparação das Informações Financeiras e Não Financeiras	1ª a 3ª	1.080	Assistente Contábil
	4ª	360	Assistente Tributário (Módulo Gestão Tributária) Assistente de Gestão de Pessoas (Módulo Gestão Pessoas)
Análise, Divulgação das Informações e Mecanismos de Governança Corporativa	5ª e 6ª	720	Analista Contábil
Suporte ao Processo Decisório	7ª	360	Assistente em Controladoria
	8ª	360	Assistente de Finanças (Módulo Contabilidade e Finanças Empresariais) Assistente de Gestão Pública (Módulo Contabilidade e Gestão Governamental)

Fonte: Dados do Curso

Os certificados serão normatizados por meio de Instrução Normativa do Centro de Ensino. Estes certificados não validam atividades complementares, a não ser que o acadêmico faça disciplinas a mais. Vale destacar que os acadêmicos que não fizeram vestibular, mesmo que concluírem todos os módulos, não receberão diploma de Bacharel em Ciências Contábeis.

Tabela 5 – Matriz Curricular

Fase	Disciplina	Créditos				Nº de Turmas		CH Docente por Disciplina	Pré-requisito	Eixos	Área de Conhecimento
		TE	PR	EX	TO	TE	PR				
1ª	Fundamentos de Contabilidade	2	2	-	4	1	2	108	-	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
1ª	Contabilidade Introdutória	2	2	-	4	1	2	108	-	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
1ª	Sociologia das Organizações (EAD)	4	-	-	4	1	-	72	-	I	Sociologia/ Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
1ª	Matemática Financeira	4	-	-	4	1	-	72	-	I	Matemática/Probabilidade e Estatística/ Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo/Economia
1ª	Direito Constitucional e Administrativo	4	-	-	4	1	-	72	-	I	Direito
Subtotal		<b>16</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>432</b>			
2ª	Contabilidade Empresarial	2	2	-	4	1	2	108	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
2ª	Contabilidade Intermediária	2	2	-	4	1	2	108	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
2ª	Prática e Legislação Trabalhista	2	2	-	4	1	1	72		I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo/Direito
2ª	Contabilidade Tributária	2	1	1	4	1	1	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
2ª	Direito Tributário e Proteção de Dados (EAD)	3	-	1	4	1	-	72		I	Direito
Subtotal		<b>11</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>432</b>			
3ª	Combinação de Negócios	2	2	-	4	1	2	108	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
3ª	Contabilidade Avançada	2	2	-	4	1	2	108	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
3ª	Tributação de Empresas (EAD)	2	2	-	4	1	1	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
3ª	Contabilidade de Custos	2	2	-	4	1	2	108	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
3ª	Métodos Quantitativos Aplicados a Negócios	4	-	-	4	1	-	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	I	Matemática/Probabilidade e Estatística/ Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
3ª	Estágio Curricular Supervisionado	-	20	-	20	-	-	-	Poderá ser desenvolvido após a conclusão do segundo semestre	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
Subtotal		<b>12</b>	<b>28</b>	<b>-</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>468</b>			
4ª	Contabilidade Financeira Governamental	4	-	-	4	1	-	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo

4ª	Metodologia da Pesquisa Científica (EAD)	3	-	1	4	1	-	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
4ª	Optativa Tipo I	2	1	1	4	1	1	72		I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo/Psicologia/Direito
4ª	Optativa Tipo I	2	1	1	4	1	1	72		I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo/Psicologia/Direito
4ª	Optativa Tipo I	2	1	1	4	1	1	72		I	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo/Psicologia/Direito
Subtotal		<b>13</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>360</b>			
5ª	Gestão de Riscos, Governança e Compliance	4	-	-	4	1	-	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	II	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
5ª	Análise das Demonstrações Contábeis	2	2	-	4	1	1	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	II	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
5ª	Macroeconomia	4	-	-	4	1	-	72		II	Economia
5ª	Análise de Dados em Processos Decisórios	2	2	-	4	1	1	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	II	Matemática/Probabilidade e Estatística/ Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
5ª	Ética, Responsabilidade Social e Corporativa (EAD)	4	-	-	4	1	-	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	II	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
Subtotal		<b>16</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>360</b>			
6ª	Perícia Contábil	4	-	-	4	1	-	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	II	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
6ª	Auditoria das Demonstrações Contábeis	4	-	-	4	1	-	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	II	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
6ª	Economia e Mercados (EAD)	4	-	-	4	1	-	72		II	Economia
6ª	Contabilidade e Controles para micro, pequenas e médias empresas	2	1	1	4	1	1	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	II	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
6ª	Contabilidade Gerencial Governamental	3	-	1	4	1	-	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	II	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
Subtotal		<b>17</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>360</b>			
7ª	Controladoria	2	1	1	4	1	1	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	III	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
7ª	Simulação Gerencial	-	3	1	4	-	1	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	III	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
7ª	Planejamento Estratégico, Orçamento e Avaliação de Desempenho	2	1	1	4	1	1	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	III	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo

7ª	Análise de Custos	2	1	1	4	1	1	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	III	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
7ª	Tecnologias em Contabilidade (EAD)	3	-	1	4	1	-	72	Fundamentos de Contabilidade e Contabilidade Introdutória	III	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
Subtotal		<b>9</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>360</b>			
8ª	Estatística Avançada	4	-	-	4	1	-	72		III	Matemática/Probabilidade e Estatística/ Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
8ª	Pesquisa Aplicada (EAD)	4	-	-	4	1	-	72	Metodologia da Pesquisa Científica	III	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
8ª	Optativa Tipo II	3	-	1	4	1	-	72		III	Economia/Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
8ª	Optativa Tipo II	3	-	1	4	1	-	72		III	Economia/Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
8ª	Optativa Tipo II	3	-	1	4	1	-	72		III	Economia/Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
8ª	Trabalho de Conclusão de Curso	4	-	-	4	-	-	-		III	Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo
Subtotal		<b>21</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>360</b>	-	-	-
Total		<b>115</b>	<b>53</b>	<b>16</b>	<b>180</b>	<b>39</b>	<b>27</b>	<b>3.132</b>	-	-	-

Legenda: TE - teórico; PR - prático; EX - extensão; TO – total

Fonte: Dados do Curso

## Observações:

### a) Disciplinas optativas Tipo I e Tipo II:

O acadêmico deverá cursar um total de 432 horas/aula, resultando em 24 créditos de disciplinas optativas, sendo: 12 créditos do Tipo I e 12 créditos do Tipo II. Destas, uma parte será realizada sob a forma de atividades de extensão (6 créditos).

As disciplinas optativas do tipo I (Quadro 5) serão oferecidas no 4º semestre, sendo divididas em dois grupos: Grupo I, voltado para a área de Gestão de Pessoas e; Grupo II para a área de Gestão Tributária.

Quadro 5 - Disciplinas optativas Tipo I (Grupo I e Grupo II)

<b>Optativa Tipo I (Grupo I): Gestão de Pessoas</b>		
<b>Descrição</b>	<b>CH</b>	<b>PR</b>
Legislação Trabalhista no Setor Privado	72	-
Legislação aplicada ao Servidor Público	72	-
Compliance Trabalhista	72	-
Fundamentos de Comportamento Organizacional	72	-
Ferramentas em Gestão de Pessoas	72	-
<b>Optativa Tipo I (Grupo II): Gestão Tributária</b>		
<b>Descrição</b>	<b>CH</b>	<b>PR</b>
IRPF e MEI	72	-
Prática Fiscal	72	-
Contabilidade e Obrigações Acessórias	72	-
Direito Empresarial e Prática de Empresa	72	-
Planejamento Tributário	72	-

Fonte: Dados do Curso.

As disciplinas optativas do tipo II (Quadro 6) serão oferecidas no 8º semestre, sendo também divididas em dois grupos: Grupo I, voltado para a área de Contabilidade e Finanças Empresariais e; Grupo II para a área de Contabilidade e Gestão Governamental.

Quadro 6 - Disciplinas optativas Tipo II (Grupo I e Grupo II)

<b>Optativa Tipo II (Grupo I): Contabilidade e Finanças Empresariais</b>		
<b>Descrição</b>	<b>CH</b>	<b>PR</b>
Avaliação de Empresas	72	-
Análise de Investimentos	72	-
Inteligência de Negócios	72	-
Mercado de Capitais	72	-
Inovação e Empreendedorismo	72	-
Tópicos Especiais em Contabilidade Financeira e Controle de Gestão	72	-
<b>Optativa Tipo II (Grupo II): Contabilidade e Gestão Governamental</b>		
<b>Descrição</b>	<b>CH</b>	<b>PR</b>
Gestão Intersetorial nos Serviços Públicos	72	-
Análise Contábil Governamental	72	-
Direito Público	72	-

Ciência Política e Democracia	72	-
Economia Brasileira	72	-
Tópicos Especiais em Contabilidade Governamental	72	-

A realização das disciplinas optativas seguirá a legislação vigente da UDESC, nesse caso, a Resolução n. 034/2013 CONSEPE, que define e regulamenta o oferecimento de disciplinas obrigatórias, optativas e eletivas nos cursos de graduação da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina - UDESC.

Destaca-se ainda que o Colegiado Pleno do Departamento de Ciências Contábeis possui autonomia para oferta das disciplinas optativas da 4ª e 8ª fase do curso e seus respectivos módulos, conforme disponibilidade do corpo docente, estrutura física e demanda de alunos. Assim, não há obrigatoriedade do oferecimento simultâneo dos módulos Gestão Tributária/Gestão de Pessoas ou Contabilidade e Finanças Empresariais/Contabilidade e Gestão Governamental. O aluno não terá direito ao certificado intermediário se não completar todas as disciplinas do referido módulo, porém essa prática não acarretará em prejuízo no prazo de integralização curricular ao estudante.

## 7.2 Discriminação da carga horária total de docente e discente

Tabela 6 - Discriminação da carga horária total de docente e discente

Discriminação da carga horária	Total
Carga horária total do curso para discente	3.600
Total da carga horária docente por disciplina	3.132

Fonte: Dados do Curso

## 7.3 Resumo da carga horária do curso e discriminação da carga horária em percentuais na matriz curricular

Tabela 7 - Resumo da carga horária do curso e discriminação da carga horária em percentuais na matriz curricular

Distribuição da Matriz		Créditos	Carga Horária	Percentuais
Total em Disciplinas Obrigatórias		97	1.746	48,5%
Total em Disciplinas Obrigatórias EAD		29	522	14,5%
Total em Disciplinas Optativas		18	324	9%
Trabalho de Conclusão de Curso		8	144	4%
Estágio Curricular Supervisionado		20	360	10%
Atividades Complementares		8	144	4%
Atividades Curriculares de Extensão	Disciplinas Mistas	16	288	8%
	UCE – Atividades Extensionistas	4	72	2%
Total Geral		200	3600	100%

Fonte: Dados do Curso

## 7.4 Estudo do impacto docente

Tabela 8 - Estudo do impacto docente

Centro	Curso/Departamento	Resolução que aprovou PPC	Entrada (semestral ou anual)	Carga horária total curso	Carga horária docente (observadas as divisões de turmas)	Nº docentes (previstos no cálculo do impacto docente)	Nº docentes efetivos lotados por departamento	Diferença a contratar (se for o caso)
CEAVI	Ciências Contábeis	Resolução 033/2012 do CONSUNI	Semestral	3.600	3.132	14,5	13,5*	1

\* Temos 13 professores de 40 horas semanais e 1 professor de 20 horas semanais.

Fonte: Dados do Curso

## 8 ESTRUTURA CURRICULAR – EMENTÁRIO

### 8.1 Ementas

#### 1ª Fase

**Disciplina:** Fundamentos de Contabilidade

#### **Ementa:**

Introdução às Demonstrações Contábeis: Formas de Organização dos Negócios, Usuários e Uso das Informações Contábeis, Atividades da Entidade, Principais Demonstrações Contábeis (Demonstração do Resultado, DMPL, Balanço Patrimonial, DFC), Ligação entre as Demonstrações. Interpretação das Demonstrações Contábeis: Órgãos responsáveis pelas Normas Contábeis, Discussão sobre as Demonstrações Contábeis, Utilização de Índices na Interpretação das Demonstrações Contábeis, Características Qualitativas das Informações Contábeis. Sistema de Informação Contábil: Efeitos das Transações na Equação Contábil Básica, Método das Partidas Dobradas, Passos Básicos no Registro Contábil, Objetivo e Limitações do Balancete de Verificação. Regime de Competência e Caixa: Reconhecimento, Mensuração e Divulgação de Receitas e Despesas, Resumo do Ciclo Contábil, Qualidade do Resultado.

#### **Bibliografia básica:**

BORINELLI, Márcio L.; PIMENTEL, Renê C. **Contabilidade para Gestores, Analistas e outros Profissionais**, 2ª edição. Grupo GEN, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013962/>. Acesso em: 31 maio 2023.

SALOTTI, Bruno; LIMA, Gerlando; MURCIA, Fernando; MALACRIDA, Mara Jane; PIMENTEL, Renê. **Contabilidade Financeira**: vídeos dos autores, casos reais, aplicações práticas, exemplos numéricos, questões e exercícios resolvidos (on-line). São Paulo, Atlas, 2019.

SILVA, César Augusto Tibúrcio; RODRIGUES, Fernanda Fernandes. **Curso prático de contabilidade**. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2018.

**Bibliografia complementar:**

IUDÍCIBUS, Sérgio de. **Contabilidade Comercial - Texto**. [Digite o Local da Editora]: Grupo GEN, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597020755/>. Acesso em: 31 maio 2023.

MARION, José C. **Contabilidade Básica**. Grupo GEN, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559773220/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

SANTOS, Ariovaldo dos et al. **Manual prático de contabilidade societária**: aplicável a todas as sociedades. São Paulo: Atlas, 2022.

SANTOS, Ariovaldo dos; IUDÍCIBUS, Sérgio de; MATINS, Eliseu; et al. **Manual de Contabilidade Societária**: Aplicável a Todas as Sociedades. Grupo GEN, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559772735/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

SZUSTER, Natan; CARDOSO, Ricardo L.; SZUSTER, Fortunée R.; et al. **Contabilidade geral**: introdução à Contabilidade Societária. 4. ed. Grupo GEN, 2013. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522476848/>. Acesso em: 31 maio 2023.

<b>Disciplina:</b> Contabilidade Introdutória
---

**Ementa:**

Noções Preliminares de Contabilidade. Estática Patrimonial: Balanço Patrimonial; Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido; Equação Básica do Patrimônio; Balanços Sucessivos. Registros Contábeis pelo Método das Partidas Dobradas: Livro Diário e Razão; Balancete de Verificação; Plano de Contas (conceito e funções, contas sintéticas e analíticas, redutoras, compensação). Variações do Patrimônio Líquido: Variações do Capital Social; Variações do Lucro ou Prejuízo; Apuração e Destinação do Resultado. Operações Contábeis: Registro de Receitas e Despesas Financeiras; Despesas Antecipadas; adiantamentos de clientes, para fornecedores e funcionários; Folha de Pagamento. Demonstrações Contábeis: Demonstração do Resultado; Balanço Patrimonial. Caixa e Equivalentes de Caixa: Caixa – caixa e os princípios de controle interno; relatório de caixa. Banco – extrato bancário, conciliação bancária, fontes de diferença. Aplicações financeiras - aplicação, resgate, reconhecimento da receita. Gestão do caixa.

**Bibliografia básica:**

IUDÍCIBUS, Sérgio de. **Contabilidade introdutória**: livro-texto. 12. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

MALACRIDA, M.J.C.; YAMAMOTO, M.M.; PACCEZ, J.D. **Fundamentos da Contabilidade**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

SILVA, César Augusto Tibúrcio; RODRIGUES, Fernanda Fernandes. **Curso prático de contabilidade**. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2018.

**Bibliografia complementar:**

ALMEIDA, Marcelo Cavalcanti. **Curso de contabilidade introdutória em IFRS e CPC**: atende à programação do 1º ano dos cursos de ciências contábeis, administração de empresas e economia. São Paulo: Atlas, 2016.

BORINELLI, Márcio L.; PIMENTEL, Renê C. **Contabilidade para Gestores, Analistas e outros Profissionais**. 2 ed. Grupo GEN, 2017. *E-book*.

IUDÍCIBUS, Sérgio de. **Contabilidade introdutória**: livro de exercícios. 12. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

SALOTTI, Bruno; LIMA, Gerlando; MURCIA, Fernando; MALACRIDA, Mara Jane; PIMENTEL, Renê. **Contabilidade Financeira**: vídeos dos autores, casos reais, aplicações práticas, exemplos numéricos, questões e exercícios resolvidos (on-line). São Paulo, Atlas, 2019.

SANTOS, Ariovaldo dos; IUDÍCIBUS, Sérgio de; MATINS, Eliseu; et al. **Manual de Contabilidade Societária: Aplicável a Todas as Sociedades**. Grupo GEN, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559772735/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

**Disciplina:** Sociologia das organizações

**Ementa:**

O contexto histórico do surgimento da Sociologia. A Sociologia enquanto ciência. As teorias sociológicas clássicas: Marx, Durkheim e Weber. Problemas do Brasil contemporâneo. O estudo sociológico das organizações. O conceito de organização. Tipos de organizações. As teorias organizacionais e seus impactos nas organizações. O pós-fordismo e a reestruturação produtiva. A globalização e seus impactos. O poder nas organizações. A cultura organizacional. A mudança nas organizações. A responsabilidade social organizacional.

**Bibliografia básica:**

AUGUSTINHO, Aline Michele Nascimento; RODRIGUES, Ana Ligia Muniz; BARRETO, Jocélia Santana; BES, Pablo **Sociologia contemporânea**. Porto Alegre: Sagah, 2018. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595027855/>. Acesso em: 19 jun. 2023.

DIAS, Reinaldo. **Sociologia das organizações**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

GIDDENS, Anthony; SUTTON, Philip W. **Sociologia**. 9. ed. Porto Alegre: Penso, 2023. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559760237/>. Acesso em: 17 jun. 2023.

**Bibliografia complementar:**

COSTA, Cristiano. **Sociologia: introdução à ciência da sociedade**. 5. ed. São Paulo: Moderna, 2016.

AIME, Pedro; LUCIO, Fred. **Sociologia das organizações: conceitos, relatos e casos**. São Paulo: Cengage Learning, 2018. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522127733/>. Acesso em: 02 ago. 2023.

LAKATOS, Eva M.; MARCONI, Marina de A. **Sociologia geral**. 8 ed. São Paulo: Atlas, 2019.

OLIVEIRA, Silvio Luiz de. **Sociologia das organizações: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo**. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

SELL, Carlos E. **Sociologia clássica: Marx, Durkheim e Weber**. 7. ed. Rio de Janeiro: Vozes, 2018.

**Disciplina:** Matemática Financeira

**Ementa:**

Juros Simples; Juros Compostos; Séries de Pagamentos; Fluxo de caixa a Valor Presente; Renegociação de Dívidas; Antecipação de Recebíveis; Efeitos da inflação e da variação cambial sobre valores financeiros; Custo efetivo total; Sistemas de Amortizações.

**Bibliografia básica:**

ASSAF NETO, Alexandre. **Matemática financeira e suas aplicações**. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2022.

BRUNI, Adriano Leal. **Introdução à matemática financeira**. Rio de Janeiro: Atlas, 2018.

PUCCINI, Abelardo de Lima. **Matemática financeira: objetiva e aplicada**. 10. ed. São Paulo: Saraiva Uni, 2022. (recurso online).

**Bibliografia complementar:**

ASSAF NETO, Alexandre. **Matemática financeira**: edição universitária. 2. ed. Rio de Janeiro: Atlas, 2023.

ASSAF NETO, Alexandre. **Matemática financeira e suas aplicações**. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

CASTELO BRANCO, Anísio Costa. **Matemática financeira aplicada**: método algébrico, HP-12C, Microsoft Excel. São Paulo: Cengage Learning, 2016.

VANNUCCI, Luiz Roberto. **Matemática financeira e engenharia econômica**: princípios e aplicações. 2. ed. São Paulo: Blucher, 2017.

VIEIRA SOBRINHO, José Dutra. **Matemática financeira**. 8. Rio de Janeiro: Atlas, 2018.

**Disciplina:** Direito Constitucional e Administrativo

**Ementa:**

Aspectos Introdutórios do Estudo do Direito. Princípios fundamentais. Direitos Humanos e fundamentais. Organização do Estado e dos Poderes. Estrutura da administração: entidades estatais, administração direta e indireta, descentralização e desconcentração. Princípios do Direito Administrativo. Atividades e Entidades administrativas. Noções de Licitação e Contratos Administrativos.

**Bibliografia básica:**

MELLO, Celson Antonio Bandeira de. **Curso de Direito Administrativo**. 28.ed. São Paulo: Malheiros, 2018, 1127 p. . ISBN 9788539200405 (broch.).

SARLET, Ingo Wolfgang; MARINONI, Luiz Guilherme; MITIDIERO, Daniel Francisco. **Curso de direito constitucional**. 12. São Paulo: Saraiva Jur, 2023.

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil**: de 5 de outubro de 1988.

**Bibliografia complementar:**

OLIVEIRA, Rafael Carvalho Rezende. **Curso de Direito Administrativo**. 11. Rio de Janeiro: Método, 2023.

MENDES, Gilmar Ferreira; BRANCO, Paulo Gustavo Gonet. **Curso de Direito Constitucional**. 18. São Paulo: Saraiva Jur, 2023.

DI PIETRO, Maria Sylvia. **Direito Administrativo**. 15 ed. São Paulo: Atlas, 2008.

TAVARES, André Ramos. **Curso de Direito Constitucional**. 21. São Paulo: Saraiva Jur, 2023.

OLIVEIRA, Rafael Carvalho Rezende. **Licitações e contratos administrativos**: teoria e prática. 12. Rio de Janeiro: Forense, 2023.

**2ª Fase**

**Disciplina:** Contabilidade Empresarial

**Ementa:**

Contas a Receber: Tipos de Contas a Receber, Perdas Estimadas com Crédito de Liquidação Duvidosa, Ajuste a Valor Presente, Venda no Mercado Externo. Operações contábeis com mercadorias. Avaliação e Controles de Estoques: Critérios de avaliação de estoques, cálculo e contabilização; Método PEPS, UEPS e Média Ponderada. Operações Financeiras: Aplicações Financeiras, Duplicatas Descontadas, Empréstimo e Financiamentos. Demonstração do Resultado. Balanço Patrimonial.

**Bibliografia básica:**

IUDÍCIBUS, Sérgio de. **Contabilidade Comercial - Texto**. [Digite o Local da Editora]: Grupo GEN, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597020755/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

SALOTTI, Bruno Meirelles; LIMA, Gerlando A. S. F de; MURCIA, Fernando Dal-ri; MALACRIDA, Mara Jane C; PIMENTEL, Rene Coppe. **Contabilidade Financeira**. Grupo GEN, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597022476/>.

SANTOS, Ariovaldo dos; IUDÍCIBUS, Sérgio de; MATINS, Eliseu; et al. **Manual de Contabilidade Societária: Aplicável a Todas as Sociedades**. Grupo GEN, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559772735/>.

**Bibliografia complementar:**

BORINELLI, Márcio L.; PIMENTEL, Renê C. **Contabilidade para Gestores, Analistas e outros Profissionais**, 2. ed. Grupo GEN, 2017. *E-book*. ISBN 9788597013962. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013962/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

SILVA, César Augusto T.; RODRIGUES, Fernanda F. **Curso Prático de Contabilidade - Analítico e Didático**, 2. ed. Grupo GEN, 2018. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597017953/>.

RIBEIRO, Osni M. **Contabilidade intermediária**. Editora Saraiva, 2018. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788547220860/>.

SANTOS, Ariovaldo dos et al. **Manual prático de contabilidade societária: aplicável a todas as sociedades**. São Paulo: Atlas, 2022.

SZUSTER, Natan; CARDOSO, Ricardo L.; SZUSTER, Fortunée R.; et al. **Contabilidade geral: introdução à Contabilidade Societária, 4ª edição**. [Digite o Local da Editora]: Grupo GEN, 2013. *E-book*. ISBN 9788522476848. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522476848/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

<b>Disciplina:</b> Contabilidade Intermediária
--

**Ementa:**

Operações com Ativo Não Circulante: Realizável a Longo Prazo (Conceito; Contas e Contabilização), Investimentos (Conceito; Tipos - Propriedades para Investimento; Participações em Outras Empresas; Outros Investimentos; Contabilização), Imobilizado (Conceito; Tipos e Contabilização; Custos Iniciais e Subsequentes; Mensuração no Reconhecimento; Mensuração após o Reconhecimento, Depreciação; Baixa de Ativo Imobilizado; Consórcios; Imobilizado em Andamento; Teste de Recuperabilidade) e Intangível (Conceito; Tipos e Contabilização; Amortização). Arrendamento (Operacional e Financeiro). Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes. Patrimônio Líquido: Conceitos e Composição; Capital Social; Reservas de Capital; Reservas de Lucros; Ajustes de Avaliação Patrimonial; Ações em Tesouraria; Distribuição de Dividendos (obrigatórios e adicionais propostos); Ajustes de Exercícios Anteriores. Demonstração dos Lucros e Prejuízos Acumulados. Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido. Demonstração do Resultado Abrangente.

**Bibliografia básica:**

SALOTTI, Bruno; LIMA, Gerlando; MURCIA, Fernando; MALACRIDA, Mara Jane; PIMENTEL, Renê. **Contabilidade Financeira**: vídeos dos autores, casos reais, aplicações práticas, exemplos numéricos, questões e exercícios resolvidos (on-line). São Paulo, Atlas, 2019.

SANTOS, Ariovaldo dos et al. **Manual prático de contabilidade societária**: aplicável a todas as sociedades. São Paulo: Atlas, 2022.

SILVA, César Augusto Tibúrcio; RODRIGUES, Fernanda Fernandes. **Curso prático de contabilidade**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

#### **Bibliografia complementar:**

BORINELLI, Márcio L.; PIMENTEL, Renê C. **Contabilidade para Gestores, Analistas e outros Profissionais**, 2. ed. Grupo GEN, 2017. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013962/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

IUDÍCIBUS, Sérgio de. **Contabilidade Comercial - Texto**. Grupo GEN, 2019. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597020755/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

MARION, José C. **Contabilidade Básica**. Grupo GEN, 2022. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559773220/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

SANTOS, Ariovaldo dos; IUDÍCIBUS, Sérgio de; MATINS, Eliseu; et al. **Manual de Contabilidade Societária: Aplicável a Todas as Sociedades**. Grupo GEN, 2022. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559772735/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

SZUSTER, Natan; CARDOSO, Ricardo L.; SZUSTER, Fortunée R.; et al. **Contabilidade geral: introdução à Contabilidade Societária**. 4. ed. Grupo GEN, 2013. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522476848/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

<b>Disciplina:</b> Prática e Legislação Trabalhista
---

#### **Ementa:**

Direitos trabalhistas decorrentes do contrato de trabalho previstos na legislação e nas negociações coletivas (Constituição Federal - CF, Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, Convenções Coletivas de Trabalho - CCT). Rotinas de admissão e registro de empregados. Salário e remuneração. Folha de pagamento (proventos, descontos, FGTS, cálculos). Férias (férias vencidas, férias proporcionais, férias coletivas, abono pecuniário, cálculos). Décimo terceiro salário (cálculo da 1ª e 2ª parcelas). Rescisões contratuais (tipos de rescisões contratuais, aviso prévio, seguro desemprego, FGTS, cálculos). Encargos sociais e outras obrigações do Empregador. Temas contemporâneos envolvendo a área trabalhista.

#### **Bibliografia básica:**

BRASIL. **CLT Saraiva Acadêmica e Constituição Federal**. 18. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.

CORREIA, Henrique. **Direito do trabalho**. 5. ed. rev., atual. e ampl. Salvador: JusPodivm, 2019.

GONÇALVES, Gilson. **Resumo prático de cálculos trabalhistas: exemplos e fórmulas**. 3. ed. rev. e atual. Curitiba: Juruá Ed., 2018.

#### **Bibliografia complementar:**

LUCENA JUNIOR, Hamilton Novo. **Iniciação à prática trabalhista**. 3. ed. rev. atual. e ampl. São Paulo: JusPodivm, 2021.

MELEK, Marlos Augusto. **Trabalhista! o que mudou: reforma trabalhista**. 4. ed. Curitiba: Estudo Imediato, 2017.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de Prática Trabalhista**. 51. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

SANTOS, José Aparecido dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista: dos conceitos à elaboração das contas**. 5. ed. Curitiba: Juruá, 2018.

VIANNA, Claudia Salles Vilela; COSTA, Fernanda Vilela Vianna da. **Manual prático das relações trabalhistas**. 13. Ed. São Paulo: LTr, 2017.

<b>Disciplina:</b> Contabilidade Tributária
---

**Ementa:**

Apuração e reconhecimento contábil dos tributos sobre o faturamento das empresas. Nível Municipal: ISS - base de cálculo e alíquota. Nível Estadual: ICMS - Base de cálculo, alíquotas, substituição tributária e diferencial de alíquota. Nível Federal: IPI, PIS e Cofins cumulativo e não cumulativo - Base de cálculo e alíquotas. Impostos retidos: retenção na fonte do imposto de renda, retenções sociais na fonte. O ensino da Contabilidade Tributária e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão)

**Bibliografia básica:**

ANDRADE, Euridice S. Mamede D.; LINS, Luiz dos S.; BORGES, Viviane L. **Contabilidade Tributária: Um Enfoque Prático nas Áreas Federal, Estadual e Municipal**. São Paulo: Grupo GEN, 2015.  
 BORGES, Humberto Bonavides. **Gerência de impostos: IPI, ICMS, ISS e IR**. 8. ed. rev., atual e ampl. São Paulo: Atlas, 2015.  
 FABRETTI, Láudio Camargo. **Contabilidade tributária**. 11.ed. São Paulo: Atlas, 2009.

**Bibliografia complementar:**

FABRETTI, L. **Prática Tributária na Micro e Pequena Empresa**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2011.  
 PÊGAS, Paulo Henrique. **Manual de contabilidade tributária: análise dos impactos tributários dos artigos 1º ao 75º da lei 12.973/14 e dos pronunciamentos emitidos pelo CPC: 230 questões de múltipla escolha com gabarito**. 8. ed. Rio de Janeiro: Freitas Bastos, 2014.  
 PINTO, Leonardo José Seixas. **Contabilidade tributária: atualizado com as leis 11.941/09 e 11.638/07**. Curitiba: Juruá, 2011.  
 REZENDE, Amaury José; PEREIRA, Carlos Alberto; ALENCAR, Roberta Carvalho de. **Contabilidade tributária: entendendo a lógica dos tributos e seus reflexos sobre os resultados das empresas**. São Paulo: Atlas, 2004 264 p. ISBN 9788522459834 (broch).  
 OLIVEIRA, L.M. **Manual de contabilidade tributária**. 13. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

<b>Disciplina:</b> Direito Tributário e Proteção de Dados
---

**Ementa:**

Origem do Direito Tributário. O Código Tributário Nacional. Sistema Tributário brasileiro. Tributo como receita governamental. Direito Constitucional Tributário – conceitos básicos. Classificação dos tributos. Aplicação da legislação tributária. Limitações ao poder de tributar. Hipótese de Incidência e Fato Gerador. Obrigações tributárias. Crédito tributário. Infrações tributárias. Procedimento administrativo tributário. Privacidade e Proteção de Dados – Estudo das inovações trazidas pelo marco legal aplicado a Contabilidade. O ensino do Direito Tributário e Proteção de Dados e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão)

**Bibliografia básica:**

CARRAZZA, Roque Antonio. **Curso de Direito Constitucional Tributário**. 27 ed. Ver. Ampl.atual. São Paulo: Malheiros, 2011.1190p. ISBN 9788539200635 (broch.).  
 MACHADO SEGUNDO, Hugo de Brito. **Manual de direito tributário**. 13. Rio de Janeiro: Atlas, 2023.

TEIXEIRA, Tarcísio; GUERREIRO, Ruth Maria. **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD): comentada artigo por artigo**. 4. São Paulo: Saraiva Jur, 2022.

**Bibliografia complementar:**

CALIENDO, Paulo. **Curso de direito tributário**. 4. São Paulo: Saraiva Jur, 2022.

KFOURI, Anis. **Curso de Direito Tributário**. 4. São Paulo: Saraiva, 2018.

LEI Geral de Proteção de Dados (LGPD) guia de implantação. São Paulo Blucher 2020 1 recurso online ISBN 9786555060164

CARNEIRO, Claudio. **Curso de direito tributário e financeiro**. 9. São Paulo Saraiva 2020.

MACHADO, Hugo de Brito; MACHADO, Schubert de Farias. **Dicionário de direito tributário**. São Paulo: Atlas, 2011.

**3ª Fase**

**Disciplina:** Combinação de Negócios

**Ementa:**

Investimento em Coligada, em Controlada e em Empreendimentos Controlados em Conjunto. Negócios em Conjunto. Combinação de Negócios. Reorganização societária. Conversão de transações e demonstrações contábeis em moeda estrangeira. Demonstração Intermediária, Separadas e Consolidadas.

**Bibliografia básica:**

ALMEIDA, Marcelo C. **Contabilidade Avançada em IFRS e CPC**. Grupo GEN, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597023930/>.

SALOTTI, Bruno M.; LIMA, Gerlando A. S. F de; MURCIA, Fernando D.; et al. **Contabilidade Financeira**. Grupo GEN, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597022476/>.

SANTOS, Ariovaldo dos; IUDÍCIBUS, Sérgio de; MATINS, Eliseu; et al. **Manual de Contabilidade Societária: Aplicável a Todas as Sociedades**. Grupo GEN, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559772735/>.

**Bibliografia complementar:**

LEMES, Sirlei.; CARVALHO, Luiz Nelson Guedes de. **Contabilidade Internacional para Graduação: Textos, estudos de casos e questões de múltipla escolha**. São Paulo: Atlas, 2010.

NAKAO, Sílvio H.; MORAES, Marcelo Botelho da C.; GODOY, Carlos Roberto de. **Contabilidade Financeira - Interpretação e Aplicação**. Grupo GEN, 2021. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597027815/>.

PEREZ JR., José Hernandez. **Contabilidade Avançada - Texto e Testes com Respostas**. Grupo GEN, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597023602/>.

SILVA, César Augusto T.; RODRIGUES, Fernanda F. **Curso Prático de Contabilidade - Analítico e Didático**, 2ª edição. Grupo GEN, 2018. *E-book*. ISBN 9788597017953. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597017953/>.

VICECONTI, Paulo Eduardo Vilchez; NEVES, Silvério das. **Contabilidade Avançada e análise das demonstrações financeiras**. 18.ed. rev. e atual. São Paulo: Saraiva, 2018. Número de chamada: 657.046 N518c 18.ed 2013.

<b>Disciplina:</b> Contabilidade Avançada
---

**Ementa:**

Políticas Contábeis, Mudança de Estimativa e Retificação de Erro. Eventos Subsequente. Demonstração dos Fluxos de Caixa. Demonstração do Valor Adicionado. Ativo Biológico e Produção Agrícola. Ativo Não Circulante Mantido para Venda e Operação Descontinuada. Subvenção e Assistência Governamental.

**Bibliografia básica:**

NAKAO, Sílvio H.; MORAES, Marcelo Botelho da C.; GODOY, Carlos Roberto de. **Contabilidade Financeira - Interpretação e Aplicação**. Grupo GEN, 2021. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597027815/>.

SALOTTI, Bruno M.; LIMA, Gerlando A. S. F de; MURCIA, Fernando D.; et al. **Contabilidade Financeira**. Grupo GEN, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597022476/>.

SANTOS, Ariovaldo dos; IUDÍCIBUS, Sérgio de; MATINS, Eliseu; et al. **Manual de Contabilidade Societária: Aplicável a Todas as Sociedades**. Grupo GEN, 2022. *E-book*. ISBN 9786559772735. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559772735/>.

**Bibliografia complementar:**

ALMEIDA, Marcelo C. **Contabilidade Avançada em IFRS e CPC**. Grupo GEN, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597023930/>.

BORINELLI, Márcio L.; PIMENTEL, Renê C. **Contabilidade para Gestores, Analistas e outros Profissionais, 2ª edição**. Grupo GEN, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013962/>.

MARION, José C. **Contabilidade Avançada**. Grupo GEN, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597024876/>. Acesso em: 31 mai. 2023.

PERES JR., José Hernandez. **Contabilidade Avançada - Texto e Testes com Respostas**. Grupo GEN, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597023602/>.

SILVA, César Augusto T.; RODRIGUES, Fernanda F. **Curso Prático de Contabilidade - Analítico e Didático, 2ª edição**. Grupo GEN, 2018. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597017953/>.

<b>Disciplina:</b> Tributação de Empresas
---

**Ementa:** Apuração e reconhecimento contábil dos tributos sobre o lucro das empresas. Regimes de tributários: simples nacional, lucro presumido, arbitrado e real. Tributos diferidos. Imposto de Importação e de Exportação.

**Bibliografia básica:**

ANDRADE FILHO, Edmar Oliveira. **Imposto de Renda das Empresas**. 13. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

BORGES, Humberto Bonavides. **Gerência de impostos: IPI, ICMS, ISS e IR**. 8. ed. rev., atual e ampl. São Paulo: Atlas, 2015.

HIGUCHI, Higuchi. **Imposto de Renda das Empresas Interpretação e Prática**. 28.ed. São Paulo: Atlas, 2003.

**Bibliografia complementar:**

BORGES, Humberto Bonavides. **Planejamento Tributário:** IPI, ICMS, ISS e IR: economia de impostos, racionalização de procedimentos fiscais, relevantes questões tributárias, controvertidas questões tributárias, complexas questões tributárias, questões avançadas no universo da governança tributária. 14. ed. rev. e ampl. São Paulo: Atlas, 2015.

FABRETTI, Lúdio Camargo. **Contabilidade tributária.** 11.ed rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2009.

FABRETTI, Lúdio Camargo. **Prática tributária da micro, pequena e média empresa.** 7.ed. São Paulo: Atlas, 2011.

PINTO, João Roberto Domingues. **Imposto de renda, contribuições administradas pela secretaria da receita federal e sistema simples.** Porto Alegre: CRCRS, 2011.

REZENDE, Amaury José; PEREIRA, Carlos Alberto; ALENCAR, Roberta Carvalho de. **Contabilidade Tributária:** entendendo a lógica dos tributos e seus reflexos sobre os resultados das empresas. São Paulo: Atlas, 2010.

**Disciplina:** Contabilidade de Custos

**Ementa:**

Introdução à Contabilidade de Custos: Elementos de Custos; Custos de Produção *versus* Custo do Produto Vendido; Custos Variáveis *versus* Custos Fixos; Custos Diretos *versus* Indiretos; Apresentação dos Custos no Balanço Patrimonial. Demonstração do Resultado no Formato Tradicional e com Margem de Contribuição. Sistemas de Acumulação de Custos e Produção Conjunta: Custeio por Ordem de Produção para Empresas Industriais e Prestadoras de Serviços (Características, Custeio dos Produtos e Integração com a Contabilidade Financeira); Custeio por Processo (Características, Custeio dos Produtos e Integração com a Contabilidade Financeira); Produção Conjunta (Características e Custeio dos Produtos Conjuntos).

**Bibliografia básica:**

GARRISON, Ray H.; NOREEN, Eric W.; BREWER, Peter C. **Contabilidade gerencial.** 14. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2013.

JIAMBALVO, James. **Contabilidade gerencial.** 3. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2009.

MARTINS, Eliseu. **Contabilidade de custos.** 10. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

**Bibliografia complementar:**

BORNIA, Antonio Cezar. **Análise gerencial de custos:** aplicação em empresas modernas. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

CREPALDI, Silvio Aparecido. **Contabilidade gerencial:** teoria e prática. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

CREPALDI, Silvio Aparecido. **Curso básico de contabilidade de custos.** 5. ed. São Paulo: Atlas, 2016. Número de chamada: 657.42 C917c 5.ed.

HORNGREN, Charles T.; FOSTER, George; DATAR, Srikant M. **Contabilidade de custos.** 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2004.

OYADOMARI, José Carlos Tiomatsu et al. **Contabilidade gerencial:** ferramentas para melhoria de desempenho empresarial: exercícios resolvidos, minicase, exemplos. São Paulo: Atlas, 2018.

**Disciplina:** Métodos Quantitativos Aplicados a Negócios

**Ementa:**

Matemática básica (números naturais, inteiros, reais); operações elementares: soma, subtração, multiplicação, divisão, potenciação e radiciação; porcentagem e regra de três. Conceito de equação e função (1º e 2º grau, logarítmica exponencial). Aplicações equação e função: oferta, demanda e ponto de equilíbrio de mercado; função receita, custo, lucro e ponto de equilíbrio; análise custo-volume-lucro. Conceito de variação e Derivada. Regras de derivação. Aplicação das derivadas: análise marginal, máximos, mínimos, concavidades, pontos de inflexão, receita (total, média e marginal, custo total, média e marginal) e lucro total máximo.

**Bibliografia básica:**

GOLDSTEIN, Larry J.; LAY, David C.; SCHNEIDER, David I.; e outros **Matemática aplicada**. Grupo A, 2012. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788540700970/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

HAZZAN, Samuel. **Matemática Básica: Para Administração, Economia, Contabilidade e Negócios**. Grupo GEN, 2021. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597027501/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

JIAMBALVO, James. **Contabilidade Gerencial**, 3ª edição. Grupo GEN, 2009. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-216-2446-2/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

**Bibliografia complementar:**

GARCIA, Adriana M.; MÜLLER, Franz A. **Matemática aplicada aos negócios: uma ferramenta para comunicação e decisão**. Editora Saraiva, 2012. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502178922/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

IUDÍCIBUS, Sérgio de. **Contabilidade Gerencial: Da Teoria à Prática**. Grupo GEN, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597024197/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

LEITE, Ângela. **Aplicações da Matemática: Administração, Economia e Ciências Contábeis - 2ª edição**. Cengage Learning Brasil, 2015. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122707/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

MUROLO, Afrânio C.; BONETTO, Giacomo. **Matemática Aplicada a Administração, Economia e Contabilidade - 2ª edição revista e ampliada**. Cengage Learning Brasil, 2012. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522113392/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

SIQUEIRA, José de O. **Fundamentos de Métodos Quantitativos: Aplicados em Administração, Economia e Contabilidade Atuária**. Editora Saraiva, 2013. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502125872/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

**4ª Fase**

**Disciplina:** Contabilidade Financeira Governamental

**Ementa:**

Modelos de administração, organização e estruturas públicas. Serviços, funções e áreas de atuação do governo. Patrimônio e finanças públicas. Dívida ativa e passiva. Legislação contábil governamental e normas brasileiras do CFC. Normas, princípios e etapas do planejamento governamental. Elaboração e alteração dos planos orçamentários. Etapas e classificações contábeis da receita e despesa pública.

Prestação de Contas e Tomada de Contas suprimentos de fundos: adiantamentos, convênios, subvenções, auxílios e contribuições. Plano de contas nacional. Reconhecimento, mensuração e evidenciação de informações contábeis patrimoniais, orçamentárias e de controle. Aspectos relevantes dos demonstrativos do BP, RREO, RGP e consolidação nacional. Divulgação pública de informações contábeis governamentais.

#### **Bibliografia básica:**

BRASIL. Secretaria do Orçamento Federal. **Manual Técnico do Orçamento 2023**. 2ª ed. Brasília: Ministério da Economia, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://www1.siop.planejamento.gov.br/mto/lib/exe/fetch.php/mto2023:mto2023-actual.pdf>.

BRASIL. Secretaria do Tesouro Nacional. **Manual de contabilidade aplicada ao setor público 2022**. 9ª ed. Brasília: Ministério da Economia, 2021. *E-book*. Disponível em: [https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9::::9:P9\\_ID\\_PUBLICACAO:41943](https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9::::9:P9_ID_PUBLICACAO:41943).

BRASIL. Secretaria do Tesouro Nacional. **Manual de Demonstrativos Fiscais**: aplicado à União e aos Estados, Distrito Federal e Municípios. 12. ed. Brasília: Coordenação-Geral de Normas de Contabilidade Aplicadas à Federação, 2021. *E-book*. Disponível em: [https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9::::9:P9\\_ID\\_PUBLICACAO\\_ANEXO:16584](https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9::::9:P9_ID_PUBLICACAO_ANEXO:16584).

#### **Bibliografia complementar:**

ARAÚJO, Inaldo. **Contabilidade pública da teoria à prática**. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2020

BEZERRA FILHO, João Eudes. **Contabilidade aplicada ao setor público abordagem objetiva e didática**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2021

LIMA, Diana Vaz de. **Orçamento, contabilidade e gestão no setor público**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2022.

BLIACHERIENE, Ana Carla. **Controle da eficiência do gasto orçamentário**. Belo Horizonte: Fórum, 2016. 252 p. ISBN 9788545001461 (Broch.)

GIACOMONI, James. **Orçamento público**. 19. ed. São Paulo: Atlas, 2023.

<b>Disciplina:</b> Metodologia da Pesquisa Científica
---

#### **Ementa:**

Tipos de conhecimento. A natureza do conhecimento e método científico. Ciência *versus* Pseudociência. Ética na pesquisa científica. Plágio. Método quantitativo e qualitativo: limites e possibilidades. Métodos e técnicas de pesquisa. Planejamento da pesquisa: problema de pesquisa, hipóteses e objetivos. Estrutura e modalidades de Trabalho de Conclusão de Curso. Uso de bases de dados. Citações, referências e escrita acadêmica a partir das normas da ABNT. O ensino da Metodologia da Pesquisa Científica e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

#### **Bibliografia básica:**

GIL, Antonio Carlos. **Métodos e técnicas de pesquisa social**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

MARTINS, Gilberto de Andrade.; THEÓPHILO, Carlos Renato. **Metodologia da investigação científica para Ciências Sociais Aplicadas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2016.

RICHARDSON, Roberto Jarry. **Pesquisa social: métodos e técnicas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2011.

**Bibliografia complementar:**

- MARCONI, Marina de Andrade.; LAKATOS, Eva Maria. **Metodologia** científica. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2017.
- MARCONI, Marina de Andrade.; LAKATOS, Eva Maria.. **Técnicas de pesquisa**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2018.
- PILATI, Ronaldo. **Ciência e pseudociência**: por que acreditamos apenas naquilo em que queremos acreditar. São Paulo: Contexto, 2018.
- SHERMER, Michael. **Por que as pessoas acreditam em coisas estranhas**: pseudociência, superstição e outras confusões dos nossos tempos. São Paulo: JSN, 2011.
- UDESC. **Manual para elaboração de trabalhos acadêmicos da UDESC**: artigo, relatório, trabalho de conclusão de curso, dissertação, tese. 8. ed. Florianópolis: UDESC, 2021. Disponível em: [https://www.udesc.br/arquivos/udesc/id\\_cpmenu/12510/MANUAL\\_2021\\_10\\_27\\_16359568444732\\_12510.pdf](https://www.udesc.br/arquivos/udesc/id_cpmenu/12510/MANUAL_2021_10_27_16359568444732_12510.pdf)

**Módulo Gestão de Pessoas – Optativas Tipo I**

**Disciplina:** Legislação Trabalhista no Setor Privado

**Ementa:**

Justiça do Trabalho (Instâncias da Justiça do Trabalho). Princípios trabalhistas. Contrato de trabalho: sujeitos, requisitos, espécies. Jornada de trabalho. Alterações do Contrato de Trabalho. Saúde, Segurança e Medicina do Trabalho. Interrupção e Suspensão do Contrato de Trabalho. Cálculos Trabalhistas. Proteção de dados nas relações de emprego. Terceirização trabalhista. Seguridade Social (Regime Geral da Previdência Social - RGPS, Assistência Social e Saúde). Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. Desafios Contemporâneos do Direito do Trabalho no Setor Privado. O ensino da Legislação Trabalhista no Setor Privado e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

- CORREIA, Henrique. **Guia prático da reforma trabalhista no seu dia-a-dia**. São Paulo: Saraiva, 2018.
- CORREIA, Henrique. **Direito do trabalho**. 5. ed. rev., atual. e ampl. Salvador: JusPodivm, 2019.
- VELOSO, Gustavo Franco. **A gestão do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)**. São Paulo: LTr, 2018.

**Bibliografia complementar:**

- CÉSPEDES, Livia. **Segurança e medicina do trabalho**. 23. ed. atual. São Paulo: Saraiva, 2019.
- CORREIA, Henrique. **Direito do trabalho**. 5. ed. Salvador: JusPodivm, 2019.
- MELEK, Marlos Augusto. **Trabalhista! o que mudou**: reforma trabalhista. 4. ed. Curitiba: Estudo Imediato, 2017.
- NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. 35. ed. rev. e atual. São Paulo: LTR, 2009.
- VIANNA, Claudia Salles Vilela.; COSTA, Fernanda Vilela Vianna da. **Manual prático das relações trabalhistas**. 13. ed. São Paulo: LTr, 2017.

**Disciplina:** Legislação aplicada ao Servidor Público

**Ementa:**

Formas de Contratação (Concurso Público e Processo Seletivo). Regime de Trabalho. Tipos de servidor público. Planos de cargos e salários. Programas de capacitação continuada. Tramitações e formas de reajuste, aumento e redução salarial. Triênio, licença prêmio, progressões, gratificações de funções, licenças e substituições. Programas de demissão voluntária. Cessão de servidores. Limites de gastos com pessoal. Previdência (regime próprio, regime geral e previdência complementar). Proteção de dados e Divulgação transparente. Assédio Moral e Discriminação no Ambiente de Trabalho. Desafios Contemporâneos do Direito Público. O ensino da Legislação aplicada ao Servidor Público e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

ALEXANDRINO, Marcelo; PAULO, Vicente. **Direito administrativo descomplicado**. 27. ed. São Paulo: Método, 2018.

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil**: de 5 de outubro de 1988.

BECKERT, Mara; NARDUCCI, Viviane. **Gestão de pessoas nas organizações públicas**. 2. ed. Curitiba: Juruá Ed., 2018.

**Bibliografia complementar:**

BRASIL. **Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018**. Lei Geral de Proteção de dados. Brasília, DF: Presidência da República, 2018. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2015-2018/2018/lei/l13709.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/l13709.htm).

BRASIL. **Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2020**. Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências. DF: Presidência da República, 2020. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/lcp/lcp101.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/lcp/lcp101.htm)

CORREIA, Henrique. **Direito do trabalho**. 5. ed. Salvador: JusPodivm, 2019.

DI PIETRO, Maria Silva Zanella; MOTTA, Fabricio; FERRAZ, Luciano de Araújo. **Servidores públicos na Constituição Federal**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2015.

EMMENDOERFER, Magnus Luiz. **Assédio Moral**: em organizações públicas e a (re)ação dos sindicatos. Curitiba: CRV, 2015.

**Disciplina:** Compliance Trabalhista

**Ementa:**

Compliance: origem, conceito e objetivos. Compliance trabalhista. Estrutura Básica de um Compliance trabalhista dentro das empresas. Práticas de Governança Corporativa. Avaliação de riscos. Código de Ética e Conduta. Controles internos (auditoria trabalhista, políticas e regulamentos das empresas, canais de denúncia, monitoramento e investigação). Treinamento, comunicação e contingência. Revisão e aprimoramento. O ensino de Compliance Trabalhista e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

- CARLOTO, Selma. **Compliance Trabalhista**: Obra ilustrada em Visual Law, incluindo as fases de implementação e normas da ISO. 3. ed. São Paulo: LTr, 2022.
- LAMY, Anna Carolina.; LAMY, Eduardo. **Compliance Empresarial**. São Paulo: Forense, 2022.
- SILVA, Fabricio Lima; PINHEIRO, Iuri; BOMFIM, Vólia. **Manual do Compliance Trabalhista**: Teoria e Prática. 3. ed. Salvador: Imprensa JusPODIVM, 2022.

**Bibliografia complementar:**

- BRASIL. **CLT Saraiva Acadêmica e Constituição Federal**. 18. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.
- CARLOTO, Selma. **O Compliance Trabalhista e a efetividade dos direitos humanos dos trabalhadores**. São Paulo: LTr, 2021.
- CORREIA, Henrique. **Direito do trabalho**. 5. ed. rev., atual. e ampl. Salvador: JusPodivm, 2019.
- LUCENA JUNIOR, H. **Iniciação à prática trabalhista**. 3. ed. rev. atual. e ampl. São Paulo: JusPodivm, 2021.
- MELEK, Marlos Augusto. **Trabalhista! e agora?: onde as empresas mais erram**. 3. ed. Curitiba: Estudo Imediato, 2017.

<b>Disciplina:</b> Fundamentos do comportamento organizacional
--

**Ementa:**

Psicologia enquanto ciência. Conceitos-chave em Psicologia e teorias psicológicas. Oratória, habilidades sociais e assertividade. Psicologia organizacional: contextualização e evolução. Clima organizacional. Gestão de conflitos. Equipes de trabalho. Comunicação organizacional. *Hard skills* e *soft skills*. Estilos gerenciais e liderança. Motivação. Estresse e qualidade de vida no trabalho. O ensino de Fundamentos do Comportamento Organizacional e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

- GRIFFIN, Ricky. W.; MOORHEAD, Gregory. **Comportamento organizacional**: gestão de pessoas e organizações. São Paulo: Cengage Learning, 2015.
- NEWSTROM, John. W. **Comportamento organizacional**: o comportamento humano no trabalho. 12. ed. Porto Alegre: McGraw-Hill, 2008. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788563308870/>. Acesso em: 03 ago. 2023.
- ROBBINS, Stephen. P.; JUDGE, Tim; SOBRAL, Filipe. **Comportamento organizacional**: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

**Bibliografia complementar:**

- GREENBERGER, Dennis; PADESKY, Christine. A. **A mente vencendo o humor**: mude como você se sente, mudando o modo que você pensa. Porto Alegre: Artmed, 1999.
- MARTINS, Vera. **Seja assertivo!**: como conseguir mais autoconfiança e firmeza na sua vida profissional e pessoal. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005.
- SOTO, Eduardo. **Comportamento organizacional**: o impacto das emoções. São Paulo: Cengage Learning, 2011.
- SPECTOR, Paul. E. **Psicologia nas organizações**. 4. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

WAGNER, John. A.; HOLLENBECK, John. R. **Comportamento organizacional**: criando vantagem competitiva. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

**Disciplina:** Ferramentas em Gestão de Pessoas

**Ementa:**

Evolução dos modelos de gestão de pessoas. Recrutamento e seleção. Métodos e técnicas de treinamento e desenvolvimento. Avaliação de desempenho. Sistemas de reconhecimento e remuneração. Aplicação e controle de planos de cargos e salários. Planos de carreira. Gestão por competências. O ensino de Ferramentas em Gestão de Pessoas e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

ARELLANO, Eliete. **Gestão de Pessoas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2017. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595152458/>. Acesso em: 02 ago. 2023.  
DURAN, Cristiana. **Gestão de pessoas**. 2. ed. Salvador: Juspodivm, 2019.  
FRANÇA, Ana Cristina L. **Práticas de Recursos Humanos**: conceitos, ferramentas e procedimentos. Ebook. São Paulo: Atlas, 2012. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788522478507/pageid/0>. Acesso em 03 ago. 2023.

**Bibliografia complementar:**

ARAUJO, Luis César G. de.; GARCIA, Adriana A. **Gestão de pessoas**: estratégias e integração organizacional. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009.  
BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott A. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Cengage, 2015. *Ebook*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/>. Acesso em: 03 ago. 2023.  
CHIAVENATO, Idalberto. **Iniciação à Administração de Recursos Humanos**. 4. ed. São Paulo: Manole, 2010.  
MARQUES, José C. **Recursos Humanos**. São Paulo: Cengage Learning, 2016. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122516/>. Acesso em: 02 ago. 2023.  
OLIVEIRA, Luana Y. M.; OLIVEIRA, Pablo R. B.; SAWITZKI, Roberta; et al. **Gestão de pessoas**. Porto Alegre: Sagra, 2018. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595023901/>. Acesso em: 03 ago. 2023.

**Módulo Gestão Tributária - Optativas Tipo I**

**Disciplina:** IRPF e MEI

**Ementa:**

Apuração e declaração do imposto de renda pessoa física (IRPF): faixas de renda e alíquotas aplicadas, obrigatoriedade, dependentes e alimentandos, rendimentos tributáveis recebidos de pessoa jurídica, rendimentos tributáveis recebidos de pessoa física e do exterior, rendimentos isentos e não tributáveis, rendimentos sujeitos à tributação exclusiva/definitiva, imposto com exigibilidade suspensa, rendimentos recebidos acumuladamente, bens e direitos, ganhos em moeda estrangeira, doações a partidos políticos e candidatos, declaração de investimentos, aluguel, despesas dedutíveis, contribuições previdenciárias, espólio, dívidas e ônus reais, pagamentos efetuados, doações efetuadas, ganhos de capital, atividade rural,

renda variável, imposto pago/retido, IRPF a restituir e a pagar. Noções sobre Microempreendedor individual (MEI): Alíquotas e atividades, Apuração e geração de DARF, Declaração Anual. O ensino de IRPF e MEI e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

#### **Bibliografia Básica:**

CREPALDI, Silvio A. **Planejamento tributário: teoria e prática**. Editora Saraiva, 2023. E-book. ISBN 9788571441439. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788571441439/>.

PÊGAS, Paulo Henrique. **Manual de contabilidade tributária**. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

RIBEIRO, Osni M.; PINTO, Mauro A. **Introdução à Contabilidade Tributária**. 2.ed. Editora Saraiva, 2014. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502220607/>.

#### **Bibliografia Complementar:**

BUTIGNON, Rosemeire L. **MEI - como formalizar e gerenciar empresas**. Editora Saraiva, 2021. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786558110316/>.

FABRETTI, Lúdio C.; FABRETTI, Denise; FABRETTI, Dilene R. **As Micro e Pequenas Empresas e o Simples Nacional**. Grupo GEN, 2018. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597019360/>.

OLIVEIRA, Luís Martins de. **Manual de Contabilidade Tributária: Textos e Testes com Respostas**, 14. ed. Grupo GEN, 2015. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597002003/>.

PADOVEZE, Clóvis L.; BERTASSI, André L.; CILLO, André R.; et al. **Contabilidade e gestão tributária: Teoria, prática e ensino**. [Digite o Local da Editora]: Cengage Learning Brasil, 2017. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522125982/>.

QUEIROZ, Mary E. **Imposto sobre a renda e proventos de qualquer natureza**. Editora Manole, 2004. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520443125/>.

<b>Disciplina:</b> Prática Fiscal
-----------------------------------

#### **Ementa:**

Procedimentos para escrituração fiscal. Lançamentos de notas fiscais de entradas, saídas e serviços. Apuração dos tributos em laboratório: Pis, Cofins, ICMS, ISS, IRPJ, CSLL, Simples Nacional. Apuração por regime de caixa e competência. O ensino da Prática Fiscal e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

#### **Bibliografia Básica:**

FABRETTI, Lúdio Camargo. **Contabilidade tributária**. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

IUDÍCIBUS, S de; MARION, J. C. **Contabilidade Comercial**. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

OLIVEIRA, Luís Martins de. **Manual de contabilidade tributária**. 13. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

#### **Bibliografia Complementar:**

ANDRADE, Euridice S. Mamede D.; LINS, Luiz dos S.; BORGES, Viviane L. **Contabilidade Tributária: Um Enfoque Prático nas Áreas Federal, Estadual e Municipal**. São Paulo: Grupo GEN, 2015.

BORGES, Humberto Bonavides. **Gerência de impostos: IPI, ICMS, ISS e IR**. 8. ed. rev., atual e ampl. São Paulo: Atlas, 2015.

FABRETTI, Láudio Camargo. **Prática tributária da micro, pequena e média empresa**. 7.ed. São Paulo: Atlas, 2011.

PÊGAS, Paulo Henrique. **Manual de contabilidade tributária**. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

REZENDE, Amaury José; PEREIRA, Carlos Alberto; ALENCAR, Roberta Carvalho de. **Contabilidade Tributária: entendendo a lógica dos tributos e seus reflexos sobre os resultados das empresas**. São Paulo: Atlas, 2010.

**Disciplina:** Contabilidade e Obrigações Acessórias

#### **Ementa:**

Arquivos digitais e obrigações acessórias. Emissão de Notas Fiscais. Emissão das guias de recolhimento dos tributos. Sistema Público de Escrituração Digital: EFD Contribuições, EFD ICMS IPI, EFD-Reinf. Elaboração de outras declarações exigidas pelo fisco: GIA, DES, SINTEGRA, DCTF, DIRF, DIMOB. O ensino da Contabilidade e Obrigações Acessórias e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

#### **Bibliografia Básica:**

OLIVEIRA, Antonio S. **Sped nas pequenas empresas**, 2ª edição. Editora Trevisan, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595450134/>.

OLIVEIRA, Edson. **Contabilidade Digital**. Grupo GEN, 2014. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522491315/>.

PÊGAS, Paulo Henrique. **Manual de contabilidade tributária**. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

#### **Bibliografia Complementar:**

ANDRADE, Euridice S. Mamede de; LINS, Luiz dos S.; BORGES, Viviane L. **Contabilidade tributária: Um Enfoque Prático nas Áreas Federal, Estadual e Municipal**. Grupo GEN, 2015. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597007756/>.

BRASIL. **Sistema Público de Escrituração Digital**. Disponível em: <http://sped.rfb.gov.br/>

CREPALDI, Sílvio A.; CREPALDI, Guilherme S. **Contabilidade fiscal e tributária – 2. ed.** Editora Saraiva, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553131983/>.

GIL, Antônio de L.; BIANCOLINO, César A.; SLAVOV, Tiago Nascimento B. **Sistemas de Informações Contábeis: Uma abordagem gerencial**. Editora Saraiva, 2012. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502109926/>.

PADOVEZE, Clóvis L. **Sistemas de Informações Contábeis - Fundamentos e Análise**. Grupo GEN, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597022865/>.

**Disciplina:** Direito Empresarial e Prática de Empresa

#### **Ementa:**

Fontes do Direito Empresarial. Teoria dos atos de comércio e Teoria da Empresa. Princípios do Direito Empresarial. Noções de Contrato. Atividade Empresarial. Capacidade. Estabelecimento. Empresário Individual. Sociedades Simples e Empresária. Desconsideração da Personalidade Jurídica. Noções de Falência e Recuperação Judicial. Noções de títulos de Crédito. O ensino do Direito Empresarial e Prática de Empresa e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia Básica:**

NEGRÃO, Ricardo. Manual de direito empresarial. 13. São Paulo: Saraiva Jur, 2023.

NEGRÃO, Ricardo. Curso de direito comercial e de empresa, v. 3: recuperação de empresas, falência e procedimentos concursais administrativos. 17. São Paulo: Saraiva Jur, 2023.

MAMEDE, Gladston. Manual de direito empresarial. 17. Rio de Janeiro: Atlas, 2023

**Bibliografia Complementar:**

VENOSA, Sílvio de Salvo; RODRIGUES, Cláudia. Direito empresarial. 11. Rio de Janeiro: Atlas, 2023.

TOMAZETTE, Marlon. Curso de direito empresarial, v. 1: teoria geral e direito societário. 14. São Paulo: Saraiva Jur, 2023.

TOMAZETTE, Marlon. Curso de direito empresarial, v. 2: títulos de crédito. 14. São Paulo: Saraiva Jur, 2023..

TOMAZETTE, Marlon. Curso de direito empresarial, v. 3: falência e recuperação de empresas. 11. São Paulo: Saraiva Jur, 2023.

NEVES, Juliana Medeiros das. Constituição de uma holding familiar como instrumento de planejamento tributário. 2014. 56 p. Relatório de estágio (Graduação) - Universidade do Estado de Santa Catarina, Centro de Ciências da Administração e Socioeconômicas, Graduação em Administração Empresarial, Florianópolis, 2014.

<b>Disciplina:</b> Planejamento Tributário
--

**Ementa:**

Fundamentos de planejamento tributário. Elisão e evasão fiscal. Responsabilidade da empresa e dos sócios por débitos fiscais. Incentivos fiscais. Tipos de planejamento tributário. Simulação tributária. Holding como forma de planejamento tributário. Ponto de equilíbrio em tributos. Escolhas ótimas de estruturas societárias. Tópicos contemporâneos de planejamento tributário. O ensino do Planejamento Tributário e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia Básica:**

ANDRADE FILHO, Edmar Oliveira. **Planejamento tributário**. 2. ed. Editora Saraiva, 2016. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502616950/>.

BORGES, Humberto Bonavides. **Planejamento Tributário: IPI, ICMS, ISS e IR: economia de impostos, racionalização de procedimentos fiscais, relevantes questões tributárias, controvertidas questões tributárias, complexas questões tributárias, questões avançadas no universo da governança tributária**. 14. ed. rev. e ampl. São Paulo: Atlas, 2015.

HIGUCHI, Higuchi. **Imposto de Renda das Empresas Interpretação e Prática**. 28.ed. São Paulo: Atlas, 2003.

**Bibliografia Complementar:**

ANDRADE FILHO, Edmar Oliveira. **Imposto de Renda das Empresas**. 13. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

BORGES, Humberto Bonavides. **Gerência de impostos: IPI, ICMS, ISS e IR**. 8. ed. rev., atual e ampl. São Paulo: Atlas, 2015.

FABRETTI, Lúdio Camargo. **Contabilidade tributária**. 11.ed rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2009.

OLIVEIRA, Luís Martins de. **Manual de contabilidade tributária**. 13. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

REZENDE, Amaury José; PEREIRA, Carlos Alberto; ALENCAR, Roberta Carvalho de. **Contabilidade Tributária**: entendendo a lógica dos tributos e seus reflexos sobre os resultados das empresas. São Paulo: Atlas, 2010.

### 5ª Fase

**Disciplina:** Gestão de Riscos, Governança e Compliance

#### **Ementa:**

Gestão de Riscos (ERM). Controle Interno. Gestão da relação com stakeholders e dos conflitos de interesse. Estrutura e mecanismos de governança. Manuais e códigos de boas práticas, leis de proteção aos investidores, transparência contábil e financeira. Programas de Compliance. Auditoria. Tópicos contemporâneos em gestão de riscos, governança e compliance.

#### **Bibliografia básica:**

ASSI, Marcos. **Gestão De Riscos com Controles Internos**: Como vencer os desafios e manter a eficiência dos negócios. 1. ed. Saint Paul Publishing, 2012.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças. **Governança Corporativa na Prática**: Integrando Acionistas, Conselho de Administração e Diretoria Executiva na Geração de Resultados, 3. ed. São Paulo: Editora Atlas, 2015.

ROSSETTI, José, P.; ANDRADE, Adriana. **Governança Corporativa**: Fundamentos, Desenvolvimento e Tendências, 7. ed., São Paulo: Editora Atlas, 2014.

#### **Bibliografia complementar:**

ASSI, Marcos. **Compliance**: como implementar, 1. ed, São Paulo: Editora Trevisan, 2018.

BRITO, Osias Santana D. **Mercado financeiro**. 3. ed., São Paulo: Editora Saraiva, 2020.

GIL, Antonio de, L.; ARIMA, Carlos Hideo; NAKAMURA, Wilson Toshiro. **Gestão**: controle interno, risco e auditoria. São Paulo: Editora Saraiva, 2013.

PRADO, Roberta N. **Governança Corporativa**. São Paulo: Editora Saraiva, 2023.

SILVA, Edson Cordeiro D. **Governança Corporativa nas Empresas**, 4. ed. São Paulo: Editora Atlas, 2016.

**Disciplina:** Análise das Demonstrações Contábeis

#### **Ementa:**

Introdução à análise das demonstrações. Relatório dos Auditores. Relatório da Administração. Ajustes das Demonstrações Contábeis para Fins de Análise. Análise Vertical e Horizontal. Análise Econômico-Financeira: Índices de Liquidez, Estrutura de Capital, Rentabilidade, Lucratividade, Prazos Médios, Ciclos, Giro, Capital de Giro, Alavancagem, EVA/MVA®. Análise Crítica dos Índices. Análise do Ambiente Externo nas Demonstrações Contábeis. Relatório de Análise das Demonstrações Contábeis. Introdução aos Modelos de Avaliação de Empresas.

#### **Bibliografia Básica:**

MARION, José C. **Análise das Demonstrações Contábeis**. Grupo GEN, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597021264/>.

MARTINS, Eliseu. **Análise Didática das Demonstrações Contábeis**. Grupo GEN, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597025439/>.

MARTINS, Eliseu. **Análise Avançada das Demonstrações Contábeis - Uma Abordagem Crítica**. Grupo GEN, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597025941/>.

### **Bibliografia Complementar:**

ALMEIDA, Marcelo C. **Análise das Demonstrações Contábeis em IFRS e CPC**. Grupo GEN, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597020779/>.

BORINELLI, Márcio L.; PIMENTEL, Renê C. **Contabilidade para Gestores, Analistas e outros Profissionais, 2ª edição**. Grupo GEN, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013962/>.

MEREDITH, Spencer B.; GRAHAM, Benjamin. **A interpretação das demonstrações financeiras**. Editora Saraiva, 2010. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502105843/>.

SANTOS, José Odálio dos. **Valuation: um guia prático**. 2. ed. . Editora Saraiva, 2018. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553131235/>.

SILVA, Alexandre Alcantara da. **Estrutura, Análise e Interpretação das Demonstrações Contábeis**. Grupo GEN, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597012897/>.

<b>Disciplina:</b> Macroeconomia
----------------------------------

### **Ementa:**

Fundamentos de economia e macroeconomia. Contas Nacionais. Economia do Setor Público. Política Fiscal. Economia Monetária. Inflação. Setor Externo. Crescimento e desenvolvimento econômico e social. Desenvolvimento sustentável.

### **Bibliografia básica:**

MANKIW, N. Gregory. **Macroeconomia**. 10. Ed. São Paulo: Atlas, 2021.

SAMPAIO, Luiza. **Macroeconomia**. 4. Ed. São Paulo: Saraiva Jur, 2022.

VASCONCELLOS, Marco Antônio Sandoval de. **Macroeconomia para gestão empresarial**. São Paulo: Saraiva, 2017.

### **Bibliografia complementar:**

ALÉM, Ana Cláudia. **Macroeconomia: teoria e prática no Brasil**. 2. Ed. Rio de Janeiro: GEN Atlas, 2018.

DORNBUSCH, Rudiger; FISCHER, Stanley; STARTZ, Richard. **Macroeconomia**. 11. ed. São Paulo: McGraw-Hill, 2013.

LOPES, Luiz Martins. **Macroeconomia: teoria e aplicações de política econômica**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

LOPES, Luiz Martins; VASCONCELLOS, Marco Antônio Sandoval de. **Manual de macroeconomia: nível básico e nível intermediário**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

SAMPAIO, Luiza. **Macroeconomia esquematizado**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2016.

<b>Disciplina:</b> Análise de Dados em Processos Decisórios
---

**Ementa:**

Estatística descritiva (tipos de variáveis e escalas de mensuração, distribuição de frequência, representação gráfica, Medidas de tendência central e medidas de variabilidade). Regressão e Correlação (Análise de correlação e regressão linear simples e múltipla). Pesquisa Operacional: Teoria das Restrições, Problemas de otimização usando Programação Linear, Métodos de Resolução e aplicação na área de finanças, custos e produção.

**Bibliografia básica:**

FAVERO, LUIZ P. **Manual de Análise de Dados:** Estatística e Modelagem Multivariada com Excel®, SPSS® e Stata®. Grupo GEN, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595155602/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

FÁVERO, Luiz P. **Pesquisa Operacional para Cursos de Administração.** Grupo GEN, 2012. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595156753/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

MORETTIN, Pedro A.; BUSSAB, Wilton de O. **Estatística básica.** Editora Saraiva, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788547220228/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

**Bibliografia complementar:**

HILLIER, Frederick S.; LIEBERMAN, Gerald J. **Introdução à pesquisa operacional.** Grupo A, 2013. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788580551198/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

JR., Joseph FH.; PRETO, William C.; BABIN, Barry J.; e outros **Análise multivariada de dados.** Grupo A, 2009. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577805341/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

RENDER, Barry; JR., Ralph M S.; HANNA, Michael E. **Análise quantitativa para administração.** Grupo A, 2010. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577806676/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

SHARDA, Ramesh; DELEN, Dursun; TURBAN, Efraim. **Business Intelligence e análise de dados para gestão do negócio.** Grupo A, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788582605202/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

VIRGILLITO, Salvatore B. **Pesquisa operacional.** Editora Saraiva, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788547221188/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

<b>Disciplina:</b> Ética, Responsabilidade Social e Corporativa
---

**Ementa:**

Ética versus moral. Ética Geral, Empresarial e Profissional. Código de Ética do Profissional Contábil. Indicadores de Responsabilidade Social. *Triple Bottom Line*. Notas Explicativas. Relatório da Administração. Informações por Segmento. Relato Integrado. Balanço Social. Geração e Distribuição de Valor Econômico, Social e Ambiental. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

**Bibliografia básica:**

ASHLEY, Patrícia A. **Ética, responsabilidade social e sustentabilidade nos negócios.** São Paulo: Editora Saraiva, 2018.

BITTAR, Eduardo Carlos B. **Curso de ética geral e profissional**. 16. ed. São Paulo: Editora Saraiva, 2023.

CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE. **NBC PG 01-Código de Ética Profissional do Contador**. Disponível em: <https://www1.cfc.org.br/sisweb/SRE/docs/NBCPG01.pdf>

#### **Bibliografia complementar:**

BASSO, Irani P. **Contabilidade e Ética Profissional**. Editora Unijuí, 2020. E-book. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786586074154/>.

NALINI, José Renato. **Ética geral e profissional**. 11. ed. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2014.

RIBEIRO, Osni M.; CAMELLO, Maurilio. **Ética na Contabilidade**. Editora Saraiva, 2020. E-book. ISBN 9788571441323. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788571441323/>.

SÁ, Antônio Lopes D. **Ética Profissional**. 10 ed. São Paulo: Atlas, 2019.

SILVEIRA, A. Di M. **Ética empresarial na prática: soluções para gestão e governança no século XXI**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2018. 174.4 S58

### 6ª Fase

<b>Disciplina:</b> Perícia Contábil
-------------------------------------

#### **Ementa:**

Noções gerais da perícia contábil: evolução, objetivos, classificação da perícia contábil e áreas de atuação. Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC): do perito contábil e da perícia contábil; demais normas e Leis relacionadas à perícia contábil. Requisitos éticos e profissionais do perito contábil: código de ética profissional do contador, EQT, CNPC. Prova pericial contábil. Perito e perícia contábil. Planejamento da perícia. Honorários periciais. Procedimentos periciais. Planejamento da perícia. Honorários periciais. Execução da Perícia. Laudo pericial contábil. Parecer pericial contábil. Perícia arbitral. Perícia contábil na prática.

#### **Bibliografia Básica:**

COSTA, João Carlos Dias da. **Perícia contábil: aplicação prática**. Rio de Janeiro: Atlas, 2017.

MAGALHÃES, Antônio de Deus Farias. **Perícia contábil: uma abordagem teórica, ética, legal, processual e operacional: casos praticados**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2017..

SÁ, Antônio Lopes de. **Perícia contábil**. 11.ed. São Paulo: Atlas, 2019. 11.ed.

#### **Bibliografia Complementar:**

CFC - Conselho Federal de Contabilidade <https://cfc.org.br/tecnica/normas-brasileiras-de-contabilidade/>

HOOG, Wilson Alberto Zappa. **Prova pericial contábil: teoria e prática**. 14. ed. rev. atual. Curitiba: Juruá Ed., 2017 14. ed.

MELO, Paulo Cordeiro de. **A perícia no novo Código de Processo Civil**. São Paulo Trevisan 2016

ORNELAS, Martinho Maurício Gomes de. **Perícia contábil: diretrizes e procedimentos**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

ZANNA, Remo Dalla. **Prática da Perícia Contábil**. 4. ed. São Paulo: IOB Folhamatic, 2013.

<b>Disciplina:</b> Auditoria das Demonstrações Contábeis
--

**Ementa:**

Noções gerais de auditoria independente e auditoria interna. Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC): do auditor independente, da auditoria independente e da auditoria interna. Requisitos éticos e profissionais do auditor contábil: código de ética profissional do contador, EQT, CNAI. Objetivos gerais do auditor independente e a condução da auditoria em conformidade com normas de auditoria. Sistema de controle interno. Documentação de auditoria. Planejamento da auditoria. Procedimentos de auditoria. Formação da opinião e relatório do auditor independente sobre as DC.

**Bibliografia básica:**

CREPALDI, Silvio Aparecido; CREPALDI, Guilherme Simões. **Auditoria Contábil:** teoria e prática. 12. ed. Barueri (SP): Atlas, 2023.  
 DEMETRIUS, Alexandre Pereira. **Auditoria das Demonstrações Contábeis:** uma abordagem contábil e jurídica. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.  
 IMONIANA, Joshua Onome. **Auditoria planejamento, execução e reporte.** Rio de Janeiro, Editora Atlas.

**Bibliografia complementar:**

ALMEIDA, Marcelo Cavalcanti. **Auditoria:** abordagem moderna e completa. 9. ed. revista e atualizada. São Paulo: Atlas, 2017  
 ALVES, Aline. **Auditoria contábil avançada.** Porto Alegre: SER EDUCACIONAL, 2017.  
 CFC – Conselho Federal de Contabilidade ( [www.cfc.org.br](http://www.cfc.org.br) )  
 LONGO, Claudio Gonçalves. **Manual de auditoria e revisão de demonstrações financeiras:** novas normas brasileiras e internacionais de auditoria. Claudio Gonçalves Longo. 3. ed. São Paulo: Atlas 2015.  
 SILVA, Alexandre Alcântara da; CERQUEIRA, Anderson Freitas de. **Fraudes contábeis:** repercussões tributárias: enfoque no ICMS. Curitiba: Juruá Ed., 2018. (broch.).

<b>Disciplina:</b> Economia e Mercados
--

**Ementa:**

Teoria do Consumidor. Teoria das Firmas. Teoria da Produção. Estruturas de Mercados Produtivos. Estruturas de Mercados de Fatores de Produção. Estratégias Competitivas. Informação Assimétrica. Falhas de Mercado. Influência do Governo nas Relações de Mercado.

**Bibliografia básica:**

MANKIW, N. Gregory. **Princípios de microeconomia.** 4. ed. São Paulo: Cengage Learning Brasil, 2021.  
 VARIAN, Hal R. **Microeconomia** uma abordagem moderna. Rio de Janeiro: GEN Atlas, 2015.  
 VASCONCELLOS, Marco Antônio Sandoval de; BRAGA, Marcio Bobik. **Economia micro e macro:** teoria, exercícios e casos. 7. Ed. Rio de Janeiro: Atlas, 2023.

**Bibliografia complementar:**

CARVALHO, Maria Auxiliadora de. **Microeconomia essencial.** São Paulo Saraiva 2015 1 recurso online  
 KRUGMAN, Paul; WELLS, Robin. **Introdução à economia.** 6. Ed. Rio de Janeiro: Atlas, 2023.  
 PINDYCK, Robert S; RUBINFELD, Daniel L. **Microeconomia.** 7. ed. São Paulo: Pearson/Prentice Hall,

VARIAN, Hal R. **Microeconomia**: uma abordagem moderna. 9. Ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2016.  
 VASCONCELLOS, Marco Antônio Sandoval de; OLIVEIRA, Roberto Guena de. **Manual de microeconomia**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

**Disciplina:** Contabilidade e Controles para Micro, Pequenas e Médias Empresas

**Ementa:** Contabilidade para micro entidades. Contabilidade para pequenas e médias empresas. Controles operacionais de gestão: contas a receber, contas a pagar, controle de caixa, conciliação bancária, controle de estoques, controle de custos e despesas. Divulgação das informações contábeis para micro, pequena e média empresa. O ensino da Contabilidade e Controles para Micro, Pequenas e Médias Empresas e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

BORINELLI, Márcio L.; PIMENTEL, Renê C. **Contabilidade para Gestores, Analistas e outros Profissionais**, 2. ed. Grupo GEN, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013962/>. Acesso em: 31 mai. 2023.  
 SILVA, Antonio Carlos Ribeiro da; MARION, José C. **Manual de contabilidade para pequenas e médias empresas**. Grupo GEN, 2013. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522485017/>.  
 SILVA, César Augusto Tibúrcio; RODRIGUES, Fernanda Fernandes. **Curso prático de contabilidade**. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2018.

**Bibliografia complementar:**

CPC - Comitê de Pronunciamentos Contábeis. **CPC PME – Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas com Glossário de Termos**. Disponível em: <http://www.cpc.org.br/pronunciamentosIndex.php>.  
 CREPALDI, Silvío Aparecido. **Contabilidade gerencial**: teoria e prática. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2017.  
 FREZATTI, F.; ROCHA, W.; NASCIMENTO, A. R.; JUNQUEIRA, E., R. **Controle Gerencial**: Uma abordagem da contabilidade gerencial no contexto econômico, comportamental e sociológico. São Paulo: Atlas, 2009.  
 GARRISON, Ray H.; NOREEN, Eric W.; BREWER, Peter C. **Contabilidade gerencial**. 14.ed. Rio de Janeiro: LTC, 2013.  
 SANTOS, Ariovaldo dos; IUDÍCIBUS, Sérgio de; MATINS, Eliseu; et al. **Manual de Contabilidade Societária: Aplicável a Todas as Sociedades**. Grupo GEN, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559772735/>.

**Disciplina:** Contabilidade Gerencial Governamental

**Ementa:**

Consulta às informações contábeis oficiais e análise de demonstrativos contábeis reais dos governos. Aspectos gerais e contábeis na LRF. Apuração e controle de limite de gastos: pessoal, dívidas, saúde, educação e manutenção dos poderes não executivos. Aspectos gerais dos servidores públicos, regimes de previdência e licitações. Aspectos gerais de accountability e disclosure governamentais. Aspectos relevantes da legislação de transparência pública: LT, LAI e LGPD. Qualidade na divulgação de

informações contábeis públicas e direito à informação cidadã. Fiscalização e controle interno e externo. Participação popular: conselhos, audiências e gestão intersetorial de serviços públicos. O ensino da Contabilidade Gerencial e Governamental e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

### **Bibliografia Básica:**

- BRASIL. Secretaria do Orçamento Federal. **Manual Técnico do Orçamento 2023**. 2. ed. Brasília: Ministério da Economia, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://www1.siof.planejamento.gov.br/mto/lib/exe/fetch.php/mto2023:mto2023-Atual.pdf>.
- BRASIL. Secretaria do Tesouro Nacional. **Manual de contabilidade aplicada ao setor público 2022**. 9ª ed. Brasília: Ministério da Economia, 2021. *E-book*. Disponível em: [https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9::::9:P9\\_ID\\_PUBLICACAO:41943](https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9::::9:P9_ID_PUBLICACAO:41943).
- BRASIL. Secretaria do Tesouro Nacional. **Manual de Demonstrativos Fiscais**: aplicado à União e aos Estados, Distrito Federal e Municípios. 12. ed. Brasília: Coordenação-Geral de Normas de Contabilidade Aplicadas à Federação, 2021. *E-book*. Disponível em: [https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9::::9:P9\\_ID\\_PUBLICACAO\\_ANEXO:16584](https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9::::9:P9_ID_PUBLICACAO_ANEXO:16584).

### **Bibliografia Complementar:**

- ARAÚJO, Inaldo. **Contabilidade pública da teoria à prática**. 3. São Paulo: Saraiva 2020
- BEZERRA FILHO, João Eudes. **Contabilidade aplicada ao setor público abordagem objetiva e didática**. 3. São Paulo: Atlas 2021.
- LIMA, Diana Vaz de. **Orçamento, contabilidade e gestão no setor público**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2022.
- CASTRO, Domingos Poubel de. **Auditoria, contabilidade e controle interno no setor público**. 7.ed. São Paulo: Atlas, 2018. 458 p. ISBN 9788597046192 (broch.).
- MARTINS, Marcos Antônio. **Administração pública municipal**: um guia prático e objetivo com soluções e iniciativas simples, sobre temas relevantes a serem abordados pelos gestores municipais, para uma administração pública mais eficiente e eficaz. Florianópolis: Insular, 2022. 1 recurso on-line (83 p. ISBN 9788552402381. Disponível em: <http://sistemabu.udesc.br/pergamumweb/vinculos/000091/000091fe.pdf>. Acesso em: 13 abr. 2022.

## 7ª Fase

**Disciplina:** Controladoria

### **Ementa:**

Introdução à controladoria. Aspectos conceituais, procedimentais e organizacionais da controladoria. Visão sistêmica da empresa e a controladoria no processo de gestão. Modelos de um sistema de gestão: modelo de gestão, modelo de decisão, modelo de informação, modelo de mensuração. Descentralização, Contabilidade por Responsabilidade e Preços de Transferência. *Target Cost*. *Total Quality Cost* (TQC). Kaizen. *Just in Time* (JIT). Tópicos Contemporâneos da Contabilidade Gerencial Estratégica. O ensino da Controladoria e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

FIGUEIREDO, Sandra, CAGGIANO, Paulo Cesar. **Controladoria: Teoria e Prática**. 3. ed., São Paulo: Atlas, 2017.

GARRISON, Ray H.; NOREEN, Eric W.; BREWER, Peter C. **Contabilidade gerencial**. 14.ed. Rio de Janeiro: LTC, 2013.

NASCIMENTO, Auster Moreira; REGINATO, Luciane. **Controladoria: Um enfoque na eficácia organizacional**. 3 ed., São Paulo: Atlas, 2013.

**Bibliografia complementar:**

BORINELLI, M. L. **Estrutura conceitual básica de controladoria: sistematização à luz da teoria e da práxis**. Tese (Doutorado em Ciências Contábeis) – Programa de Pós-Graduação em Controladoria e Contabilidade, da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade, da Universidade de São Paulo, São Paulo, 2006

FREZATTI, F.; ROCHA, W.; NASCIMENTO, A. R.; JUNQUEIRA, E., R. **Controle Gerencial: Uma abordagem da contabilidade gerencial no contexto econômico, comportamental e sociológico**. São Paulo: Atlas, 2009.

MAXIMIANO. A. C.A. **Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital**. 8. ed. - Rio de Janeiro: Atlas, 2023.

NAKAGAWA, M. **Introdução a Controladoria**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2001. *Número de chamada: 658.151 N163i*.

OLIVEIRA, L. M.; PEREZ JR., J. H.; SILVA, C. A. S.. **Controladoria estratégica**. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2015 .

<b>Disciplina:</b> Simulação Gerencial
--

**Ementa:**

Integração dos conceitos utilizados na gestão organizacional: Análise de Mercado, Contabilidade Gerencial, Contabilidade Financeira, Recursos Humanos, Custos, Marketing, Produção, Controle de Estoques. Relatório da Administração. Análise de Desempenho Organizacional. Tomada de decisões e discussão dos relatórios gerenciais. Tópicos Contemporâneos da Contabilidade Gerencial. O ensino da Simulação Gerencial e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

FREZATTI, Fábio. **Orçamento empresarial: planejamento e controle gerencial**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2023.

GARRISON, Ray H.; NOREEN, Eric W.; BREWER, Peter C. **Contabilidade gerencial**. Grupo A, 2012. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788580551624/>.

LOZADA, Gisele C S. **Simulação gerencial**. Grupo A, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595020771/>.

**Bibliografia complementar:**

BORINELLI, Márcio L.; PIMENTEL, Renê C. **Contabilidade para Gestores, Analistas e outros Profissionais**, 2ª edição. Grupo GEN, 2017. *E-book*. ISBN 9788597013962. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013962/>.

JIAMBALVO, James. **Contabilidade gerencial**. 3. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2009.

MARINHO, Raul. **Prática na Teoria Aplicações da Teoria dos Jogos e da Evolução aos Negócios**. 2. ed. São Paulo, Saraiva 2011.

MARTINS, Eliseu. **Análise Didática das Demonstrações Contábeis**. Grupo GEN, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597025439/>.

OYADOMARI, José Carlos Tiomatsu et al. **Contabilidade gerencial: ferramentas para melhoria de desempenho empresarial: exercícios resolvidos, minicase, exemplos**. São Paulo: Atlas, 2018.

**Disciplina:** Planejamento Estratégico, Orçamento e Avaliação de Desempenho

#### **Ementa:**

Planejamento como instrumento de gestão: planejamento estratégico, planejamento tático, planejamento operacional; análise de ambientes e cenários; Matriz SWOT; Balanced Scorecard. Construção do orçamento: orçamento de vendas, orçamento de produtos acabados, orçamento de produção, orçamento de materiais, orçamento de compras, orçamento de mão-de-obra-direta, orçamento de gastos indiretos de fabricação, orçamento de despesas, orçamento de caixa, orçamento de resultados, orçamento de capital. Projeção das Demonstrações Financeiras. Acompanhamento e análise do orçamento empresarial. Variações orçamentárias/Custo-Padrão. Análise de simulação de resultado. Avaliação de resultado e desempenho: ROI, Lucro Residual, EVA/MVA®, BSC. O ensino do Planejamento Estratégico, Orçamento e Avaliação de Desempenho e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

#### **Bibliografia básica:**

FREZATTI, Fábio. **Orçamento empresarial: planejamento e controle gerencial**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2023.

GARRISON, Ray H.; NOREEN, Eric W.; BREWER, Peter C. **Contabilidade gerencial**. 14.ed. Rio de Janeiro: LTC, 2013.

JIAMBALVO, James. **Contabilidade gerencial**. 3.ed. Rio de Janeiro: LTC, 2009.

#### **Bibliografia complementar:**

FIGUEIREDO, Sandra; CAGGIANO, Paulo Cesar. **Controladoria: teoria e prática**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

HOJI, Masakazu. **Orçamento empresarial** 1.ed. São Paulo: Saraiva Educação, 2018.

LUNKES, Rogério João. **Manual de orçamento**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. **Planejamento estratégico: conceitos, metodologia, práticas**. 27. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

WELSCH, Glenn A. **Orçamento empresarial**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 1983.

**Disciplina:** Análise de Custos

#### **Ementa:**

Métodos de custeio: custeio por absorção, custeio variável, custeio baseado em atividades, custeio pleno. Uso da Margem de Contribuição nas Tomadas de Decisão: Custo fixo, lucro e margem de contribuição; Limitação na Capacidade de Produção; Margem de contribuição por segmento. Análise custo-volume-lucro. Formação de preços de vendas. Custos para decisão: conceitos de custos na tomada de decisão,

adicionar e eliminar linhas de produtos e outros segmentos, decisão de produzir ou comprar, custo de oportunidade, pedidos especiais, custos de produtos conjuntos e a abordagem da margem de contribuição. Tópicos Contemporâneos de Análise de Custos. O ensino da Análise de Custos e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

#### **Bibliografia básica:**

GARRISON, Ray H.; NOREEN, Eric W.; BREWER, Peter C. **Contabilidade gerencial**. 14. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2013.

JIAMBALVO, James. **Contabilidade gerencial**. 3.ed. Rio de Janeiro: LTC, 2009.

MARTINS, Eliseu. **Contabilidade de custos**. 10 ed. São Paulo: Altas, 2010.

#### **Bibliografia complementar:**

BORNIA, Antonio Cezar. **Análise gerencial de custos: aplicação em empresas modernas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

CREPALDI, Silvio Aparecido. **Contabilidade gerencial: teoria e prática**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

CREPALDI, Silvio Aparecido. **Curso básico de contabilidade de custos**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2016.

HORNGREN, Charles T.; FOSTER, George; DATAR, Srikant M. **Contabilidade de custos**. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2004.

OYADOMARI, José Carlos Tiomatsu et al. **Contabilidade gerencial: ferramentas para melhoria de desempenho empresarial: exercícios resolvidos, minicasos, exemplos**. São Paulo: Atlas, 2018.

**Disciplina:** Tecnologias em Contabilidade

#### **Ementa:**

Contabilidade 4.0. ERP (Enterprise Resource Planning). SPED. Business Intelligence. Dashboard. Tópicos Contemporâneos em Tecnologias aplicadas à Contabilidade. O ensino de Tecnologias em Contabilidade e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

#### **Bibliografia Básica:**

OLIVEIRA, Antonio S. **Sped nas pequenas empresas, 2ª edição**. Editora Trevisan, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595450134/>.

PADOVEZE, Clóvis L. **Sistemas de Informações Contábeis - Fundamentos e Análise** Grupo GEN, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597022865/>.

SHARDA, Ramesh; DELEN, Dursun; TURBAN, Efraim. **Business intelligence e análise de dados para gestão do negócio**. Grupo A, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788582605202/>.

#### **Bibliografia Complementar**

BRASIL. **Sistema Público de Escrituração Digital**. Disponível em: <http://sped.rfb.gov.br/>

DECHOW, Niels; MOURITSEN, Jan. Enterprise resource planning systems, management control and the quest for integration. **Accounting, organizations and society**, v. 30, n. 7-8, p. 691-733, 2005.

FERREIRA, Maria C. **Power BI® 2019 – Aprenda de Forma rápida** Editora Saraiva, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536533872/>.

TURBAN, Efraim et al. **Business intelligence: um enfoque gerencial para a inteligência do negócio**. Bookman Editora, 2009.

OLIVEIRA, Edson. **Contabilidade Digital**. Grupo GEN, 2014. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522491315/>.

### 8ª Fase:

**Disciplina:** Estatística Avançada

#### **Ementa:**

Amostragem e estimação. Inferência estatística: testes de hipóteses e intervalos de confiança. Técnicas de Interdependência (Análise de clusters; Análise de correspondência; Análise Fatorial). Técnicas de Dependência: Regressão simples e múltipla; Regressão Logística e Dados em Painel.

#### **Bibliografia básica:**

FÁVERO, Luiz P. **Análise de Dados**: Técnicas Multivariadas Exploratórias com SPSS e STATA. Grupo GEN, 2015. E-book. ISBN 9788595155589. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595155589/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

JR., Joseph FH.; PRETO, William C.; BABIN, Barry J.; **Análise multivariada de dados**. Grupo A, 2009. E-book. ISBN 9788577805341. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577805341/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

PADOVEZE, Clóvis L.; FRANCISCHETTI, Carlos E. **Planejamento econômico e orçamento**: Contabilometria integrando estratégia e planejamento orçamentário. Editora Saraiva, 2017. E-book. ISBN 9788547221232. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788547221232/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

#### **Bibliografia complementar:**

BELFIORE, Patrícia. **Estatística** - Aplicada à Administração, Contabilidade e Economia com Excel e SPSS. Grupo GEN, 2015. E-book. ISBN 9788595155596. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595155596/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

FAVERO, LUIZ P. **Manual de Análise de Dados** - Estatística e Modelagem Multivariada com Excel®, SPSS® e Stata®. Grupo GEN, 2017. E-book. ISBN 9788595155602. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595155602/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

MANLY, Bryan F J.; ALBERTO, Jorge A N. **Métodos estatísticos multivariados**: uma introdução. Grupo A, 2019. E-book. ISBN 9788582604991. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788582604991/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

MCFEDRIES, Paul. **Análise de dados com excel Para Leigos**. [Editora Alta Books, 2020. E-book. ISBN 9786555201932. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555201932/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

RENDER, Barry; JR., Ralph M S.; HANNA, Michael E. **Análise quantitativa para administração**. Grupo A, 2010. E-book. ISBN 9788577806676. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577806676/>. Acesso em: 01 jun. 2023.

**Disciplina:** Pesquisa Aplicada

#### **Ementa:**

Desenvolvimento da introdução do Trabalho de Conclusão de Curso em contabilidade: contextualização do tema; problematização; objetivos; justificativa; apresentação do caso de ensino. Desenvolvimento do

referencial teórico: seções envolvendo as temáticas do estudo; hipóteses da pesquisa; pressupostos da pesquisa. Desenvolvimento da metodologia: caracterização; população e amostra; procedimentos de coleta de dados com a apresentação do instrumento de pesquisa; procedimentos de análise de dados. Desenvolvimento da análise de dados: análise qualitativa; análise quantitativa com aplicação de métodos estatísticos; interpretação dos dados; vinculação com a literatura; notas de ensino. Desenvolvimento das considerações finais e recomendações do estudo.

**Bibliografia básica:**

BEUREN, I. M. (org). **Como elaborar trabalhos monográficos em contabilidade: teoria e prática**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2006.  
MARTINS, G. A.; THEÓPHILO, C. R. **Metodologia da investigação científica para ciências sociais aplicadas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2016.  
MARCONI, M. A.; LAKATOS, E. M. **Técnicas de pesquisa: planejamento e execução de pesquisas, amostragens e técnicas de pesquisa, elaboração, análise e interpretação de dados**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

**Bibliografia complementar:**

ANDRADE, M. M. **Introdução à metodologia do trabalho científico**. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2010.  
DALFOVO, M. S.; MACHADO, M. M. (coord.). **Casos para ensino: estudos de casos; uma abordagem prática com notas de ensino**. 1. ed. Blumenau: Edição do Autor, 2019.  
GIL, A. C. **Como elaborar projetos de pesquisa**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2010.  
MARCONI, M. A.; LAKATOS, E. M. **Metodologia científica**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2017.  
SEVERINO, A. J. **Metodologia do trabalho científico**. 23. ed. São Paulo: Cortez, 2007.

### Módulo Contabilidade e Finanças Empresariais – Optativas Tipo II

<b>Disciplina:</b> Avaliação de Empresas
--

**Ementa:**

Introdução à Avaliação de Empresas. Técnicas de Valuation. Avaliação Relativa. Custo de Capital. EVA / MVA. Fluxo de Caixa Descontado. O ensino da Avaliação de Empresas e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

ASSAF NETO, Alexandre. **Valuation: métricas de valor e avaliação de empresas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2019.  
DAMODARAN, Aswath. **Avaliação de empresas**. 2. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2007.  
KOLLER, Tim; GOEDHART, Marc; WESSELS, David. **Avaliação de empresas (valuation): como medir e gerenciar o valor das empresas**. 7. Porto Alegre: Bookman, 2022.

**Bibliografia complementar:**

ALVIM, Marcelo Arantes. **Valuation: manual de avaliação e reestruturação econômica de empresas**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2019

ANTONIK, Luis Roberto. **Avaliação de empresas (valuation) para leigos**. Rio de Janeiro: Alta Books 2017.

ASSAF NETO, Alexandre. **Valuation métricas de valor & avaliação de empresas**. 4. São Paulo: Atlas 2021.

PÓVOA, Alexandre. **Valuation como precificar ações**. 3. Rio de Janeiro: GEN Atlas 2021.

SERRA, Ricardo Goulart. **Valuation guia fundamental e modelagem em Excel®**. Rio de Janeiro: Atlas 2019.

**Disciplina:** Análise de Investimentos

**Ementa:**

Fundamentos de análise de investimentos. Fontes de investimento de curto, médio e longo prazo. Fontes de financiamento de curto, médio e longo prazo. Indicadores de análise de investimentos. Elaboração e análise de projetos de investimentos. Efeitos da inflação e da depreciação. Análise de sensibilidade. Análise de risco. O ensino da Análise de Investimentos e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia Básica:**

CASAROTTO FILHO, Nelson.; KOPITTKE, Bruno Hartmut. **Análise de investimentos:** manual para solução de problemas e tomada de decisão. 12. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

SALDANHA, Breno Luiz Filomeno. **Engenharia Econômica:** Projetos de Investimento. 1. ed. Rio de Janeiro: Independently Published, 2020.

VANNUCCI, Luiz Roberto. **Matemática financeira e engenharia econômica:** princípios e aplicações. 2.ed. São Paulo: Blucher, 2017.

**Bibliografia Complementar:**

ABREU FILHO, José Carlos Franco de; CURY, Marcus Vinícius Quintella. **Análise de Projetos de Investimentos**. São Paulo: FGV Editora, 2018.

DANTAS, Régis Façanha. **Investimento:** Análise de Projetos e Engenharia Econômica e Financeira. Curitiba: CRV Editora, 2021.

DUARTE JUNIOR, Antônio Marques. **Análise de Investimentos e Projetos:** Viabilidade Financeira e Risco. São Paulo: Saint Paul, 2013.208 p.

FERREIRA, Marcelo. **Engenharia Econômica Descomplicada**. Curitiba: InterSaber, 2017. 186 p.

GOMES, José Maria. **Elaboração e Análise de Viabilidade Econômica de Projetos:** Tópicos Práticos de Finanças para Gestores Não Financeiros. São Paulo: Atlas, 2013.

**Disciplina:** Inteligência de Negócios

**Ementa:** Fundamentos de análise de dados. Coleta e organização de dados. Transformação de dados em informação. Análise de dados. Ferramentas de modelagem e análise de dados. O ensino da Inteligência de Negócios e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia Básica:**

BONEL, Claudio. **Afinal, o que é Business Intelligence?** Joinville: Clube dos Autores, 2018..

SHARDA, Ramesh, DELEN, Dursun, TURBAN, Efrain. **Business intelligence e análise de dados para gestão do negócio**. 4 ed. Porto Alegre: Bookman, 2019.

SOUZA, Amaranta, SOTTO, Eder Carlos Salazar, ARAÚJO, Liriane Soares de, FERNANDES, Paula Letícia Bruschi, CARDOSO, Tayná de Almeida, BARDELLA, Verônica Ribeiro da Silva. **Ciência de dados, business intelligence e big data: conceitos e aplicações**. Curitiba: Appris Editora, 2021.

#### **Bibliografia Complementar:**

BRUCE, Andrew, BRUCE, Peter. **Estatística prática para cientistas de dados: 50 conceitos essenciais**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2019.

GRUS, Joel. **Data science do zero: primeiras regras com o Python**. 2. ed. Rio de Janeiro: Alta Books, 2021.

PRIMAK, Fábio Vinicius. **Decisões com B.I. (Business Intelligence)**. Rio de Janeiro: Ciência Moderna, 2020.

PROVOST, Foster; FAWCETT, Tom. **Data science para negócios: o que você precisa saber sobre mineração de dados e pensamento analítico de dados**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2016.

SCHAEDLER, Andrew, MENDES, Giselly Santos. **Business intelligence**. Curitiba: Intersaberes, 2021.

**Disciplina:** Mercado de Capitais

#### **Ementa:**

Gestão de Carteira; Modelos de Equilíbrio dos Mercados Financeiros; Precificação de Ativos e Avaliação de Riscos; Análise e Avaliação dos Mercados de Ações, Opções e Futuros, Derivativos. O ensino de Mercado de Capitais e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

#### **Referências Básicas:**

ASSAF NETO, Alexandre. **Mercado financeiro**. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2021.

FORTUNA, Eduardo. **Mercado financeiro: produtos e serviços**. 22. ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2020.

PINHEIRO, Juliano Lima. **Mercado de capitais**. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

#### **Referências Complementares:**

CESTARI, Walter, ROCHA, Ricardo Humberto, PIELLUSH, Marcos. **Mercado de capitais e bolsa de valores**. Barueri: Manole, 2023.

KRANTZ, Matt. **Análise fundamentalista: para leigos**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2021.

LEMOS, Flavio Alexandre Caldas de Almeida. **Análise Técnica dos Mercados Financeiros: Um guia completo e definitivo dos métodos de negociação de ativos**. 3ª Ed. rev. e atual. São Paulo: Saraiva Uni, 2022.

LEMOS, Flávio. **Análise técnica dos mercados financeiros: um guia completo e definitivo dos métodos de negociação de ativos**. 3. São Paulo: Saraiva Uni, 2023.

MOLERO, Leonel, MELLO, Eduardo. **Derivativos: Negociação e Precificação**. 2ª Ed. São Paulo: Sait Paul Editora, 2021.

**Disciplina:** Inovação e Empreendedorismo**Ementa:**

Conceitos de empreendedorismo e sua importância no contexto contemporâneo. Características Empreendedoras. Formas de empreendedorismo. Identificação e diferenciação de ideias. Dificuldades e oportunidades de negócios. Introdução à inovação. Classificações de inovação. Tecnologias emergentes. Inovação aberta. Ecossistema de Inovação. Gestão da Inovação. Núcleos e comitês de inovação; Estratégias de inovação; Geração de ideias; Funil de ideias inovadoras; Carteira de projetos; Análise de custos de projetos inovadores; Competências para inovação; Gestão de indicadores para inovação; Fontes de fomento para inovação; Spin-off e Startups. Aplicação de conceitos centrais da disciplina na estruturação de um negócio. O ensino da Inovação e Empreendedorismo e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

DOLABELA, Fernando. **O segredo de Luísa:** uma ideia, uma paixão e um plano de negócios: como nasce o empreendedor e se cria uma empresa. São Paulo; Editora Cultura; 2008.  
DORNELAS, José. **Dicas essenciais de empreendedorismo:** sugestões práticas para quem quer empreender. 2. São Paulo: Atlas, 2023.  
TERRA, José Cláudio Cyrineu. **10 dimensões da gestão da inovação:** uma abordagem para a transformação organizacional. Rio de Janeiro: Alta Books, 2018.

**Bibliografia complementar:**

BIRKINSHAW, Julian. **25 ferramentas de gestão:** inclui estratégia do oceano azul, design thinking, startup enxuta, inovação aberta, inteligência emocional, dentre outras. Rio de Janeiro: Alta Books, 2020.  
DIAMANDIS, Peter H., KOTLER Steven. **O futuro é mais rápido do que você pensa:** Como a convergência tecnológica está transformando as empresas, a economia e nossas vidas. Objetiva, 2021.  
DORNELAS, José. **Dicas essenciais de empreendedorismo:** sugestões práticas para quem quer empreender. 2. São Paulo: Atlas, 2023.  
DORNELAS, José. **Empreendedorismo na prática** mitos e verdades no empreendedor de sucesso. 4. São Paulo Fazendo Acontecer 2020  
HARARI, Yuval Noah. **21 lições para o século 21.** Editora Companhia das Letras, 2018.

**Disciplina:** Tópicos Especiais em Contabilidade Financeira e Controle de Gestão

Esta disciplina refere-se a um conjunto de conteúdo sem ementa fixa sobre temas atuais sobre Contabilidade Financeira e Controle de Gestão, aprovado pelo Colegiado.

Bibliografia a ser definida após definição do conjunto de conteúdos sobre temas atuais sobre Contabilidade Financeira e Controle de Gestão.

De acordo com a Resolução nº 15/2022 – CEG, disciplina optativa que tiver o caráter de atualização de conhecimento figurará no currículo com o nome genérico de “Tópicos Especiais em [...]” e não terá ementa detalhada, em razão do caráter circunstancial vinculado ao contexto social.

O ensino de Tópicos Especiais em Contabilidade Financeira e Controle de Gestão e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

## Módulo Contabilidade e Gestão Governamental (Optativas Tipo II)

**Disciplina:** Gestão Intersetorial nos Serviços Públicos

### **Ementa:**

Modelos de gestão pública e governança. Processo e estruturas para o gerenciamento e governança de riscos. Tipos de serviço público: privativo do Estado, de utilidade pública e mistos. Entidades públicas e privadas sem fins lucrativos. O interesse público e coletivo. Accountability no setor público. Transparências e controle social. Estado e Desenvolvimento Sustentável. Intersetorialidade nas políticas públicas. Geração de valor público com arranjos colaborativos. Tópicos contemporâneos em gestão e governança pública. O ensino da Gestão Intersetorial nos Serviços Públicos e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

### **Bibliografia básica:**

BIRKINSHAW, Julian; MARK, Ken. **25 ferramentas de gestão**. São Paulo: HSM Editora, 2017. vi, 190 p. ISBN 9788595980020

HEINELT, Hubert. **Handbook on participatory governance**. Cheltenham: Edward Elgar, 2018. 326 p. ISBN 9781785364341.

ROMAGNOLI, Roberta Carvalho. **A Intersetorialidade e seus desafios**. São Paulo: CRV, 2020, p. 268. ISBN 9788544423752.

### **Bibliografia complementar:**

CASTRO, Rodrigo Pironti Aguirre de; GONÇALVES, Francine Silva Pacheco. **Compliance e gestão de riscos nas empresas estatais**. 2. ed. Belo Horizonte: Fórum, 2019. 169 p. ISBN 9788545006428 (broch.).

CORDEIRO, João. **Accountability: a evolução da responsabilidade pessoal. O caminho da revolução eficaz**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2023. 1 recurso online. ISBN 9788550820637

JAMBEIRO, Othon. **Tecnologias de informação e comunicação na gestão dos municípios brasileiros: participação, eficiência e transparência**. Salvador: UFBA, 2018. 162 p. ISBN 9788523217020 (broch.).

MARTINS, Marcos Antônio. **Administração pública municipal: um guia prático e objetivo com soluções e iniciativas simples, sobre temas relevantes a serem abordados pelos gestores municipais, para uma administração pública mais eficiente e eficaz**. Florianópolis: Insular, 2022. 1 recurso on-line (83 p. ISBN 9788552402381. Disponível em: <http://sistemabu.udesc.br/pergamumweb/vinculos/000091/000091fe.pdf>. Acesso em: 13 abr. 2022.

PEZOTI, Rosângela Helena. **Gestão em rede e articulação intersetorial**. São Paulo: Editora SENAC, 2022, p.78. ISBN 9786555368963.

**Disciplina:** Análise Contábil Governamental

### **Ementa:**

Pesquisas recentes sobre temas governamentais. Análise sobre informações governamentais: sob o enfoque do gestor, da gestão ou do contribuinte. Principais demonstrativos contábeis governamentais. Dados abertos e transparência pública. Análise de casos governamentais reais. Principais teorias aplicadas em estudos do setor público. O ensino da Análise Contábil Governamental e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

BRASIL. Secretaria do Tesouro Nacional. **Manual de Demonstrativos Fiscais: aplicado à União e aos Estados, Distrito Federal e Municípios**. 12ª ed. Brasília: Coordenação-Geral de Normas de Contabilidade Aplicadas à Federação, 2021. *E-book*. Disponível em: [https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9:::9:P9\\_ID\\_PUBLICACAO\\_ANEXO:16584](https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9:::9:P9_ID_PUBLICACAO_ANEXO:16584).  
BLIACHERIENE, Ana Carla. **Controle da eficiência do gasto orçamentário**. Belo Horizonte: Fórum, 2016. 252 p. ISBN 9788545001461 (Broch.).  
LIMA, Diana Vaz de. **Orçamento, contabilidade e gestão no setor público**. 2. São Paulo: Atlas, 2022. 1 recurso online. ISBN 9786559773145.

**Bibliografia complementar:**

BRASIL. Secretaria do Orçamento Federal. **Manual Técnico do Orçamento 2023**. 2ª ed. Brasília: Ministério da Economia, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://www1.siof.planejamento.gov.br/mto/lib/exe/fetch.php/mto2023:mto2023-Atual.pdf>.  
BRASIL. Secretaria do Tesouro Nacional. **Manual de contabilidade aplicada ao setor público 2022**. 9ª ed. Brasília: Ministério da Economia, 2021. *E-book*. Disponível em: [https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9:::9:P9\\_ID\\_PUBLICACAO:41943](https://sisweb.tesouro.gov.br/apex/f?p=2501:9:::9:P9_ID_PUBLICACAO:41943).  
CORDEIRO, João. **Accountability: a evolução da responsabilidade pessoal. O caminho da revolução eficaz**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2023. 1 recurso online. ISBN 9788550820637  
GIACOMONI, James. **Orçamento público**. 19. ed. São Paulo: Atlas, 2023.  
SECCHI, Leonardo. **Análise de políticas públicas: diagnóstico de problemas, recomendação de soluções**. São Paulo: Cengage Learning, 2016. xiv, 238 p. ISBN 9788522125463 (broch.).

<b>Disciplina:</b> Direito Público
------------------------------------

**Ementa:**

Noções de direito constitucional, administrativo e tributário voltado às entidades governamentais. Hierarquia das normas jurídicas. Entidades de direito público e processos para criação. Tributação, renúncias, isenções e imunidades. Licitações, contratos, convênios e termos de fomento. Consórcios públicos e parcerias público-privadas. Servidores públicos. Regimes de previdência: RGPS e RPPS. Judicialização de políticas públicas. O ensino do Direito Público e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia básica:**

MACHADO SEGUNDO, Hugo de Brito. **Manual de direito tributário**. 13. Rio de Janeiro: Atlas, 2023. 1 recurso online. ISBN 9786559774883.  
MELLO, Celson Antonio Bandeira de. **Curso de Direito Administrativo**. 28.ed. São Paulo: Malheiros, 2018, 1127 p. . ISBN 9788539200405 (broch.). Número de chamada: 341.30981 M527c 28.ed  
ZIMMER JÚNIOR, Aloísio; NOHARA, Irene Patrícia. **Compliance anticorrupção e das contratações públicas**. São Paulo: Thomson Reuters, 2021. 430 p. (Compliance, 2). ISBN 9786556146072.

**Bibliografia complementar:**

CREPALDI, Silvio Aparecido. **Planejamento tributário: teoria e prática**. 5. São Paulo: Saraiva Uni, 2023. 1 recurso online. ISBN 9788571441439.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. Curso de direito previdenciário: seguridade social: previdência social, saúde, assistência social. 7. São Paulo: Saraiva Jur, 2023. 1 recurso online. ISBN 9786553624672.

OLIVEIRA, Rafael Carvalho Rezende. Licitações e contratos administrativos: teoria e prática. 12. Rio de Janeiro: Forense, 2023. 1 recurso online. ISBN 9786559647484.

PIRES, Antonio Cecilio Moreira. Comentários à nova Lei de Licitações Públicas e Contratos Administrativos Lei nº 14.133, de 1º de Abril de 2021. São Paulo Almedina Brasil 2022 1 recurso online ISBN 9786556274416.

SCHRAMM, Fernanda Santos. Compliance nas contratações públicas. Belo Horizonte: Fórum, 2019. 363 p. ISBN 9788545006367.

**Disciplina:** Ciência Política e Democracia

### **Ementa:**

Conceito e objeto da Ciência Política. Conceito, formação e evolução do Estado. O federalismo e o sistema político brasileiro. Formas e sistemas de governo. Os dilemas da representação política. Opinião pública. Teorias da democracia e formação do Estado democrático. O modelo (neo)liberal de Estado: conceito, origem e características. Keynesianismo e a defesa do *welfare state*. Os sistemas partidário e eleitoral. Políticas públicas: definição e tipologia. O ensino da Ciência Política e Democracia e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

### **Bibliografia básica:**

DIAS, Reinaldo. **Ciência política**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2013. *Ebook*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522476725/>. Acesso em: 03 ago. 2023.

GIANTURCO, Adriano. **A Ciência da Política**: uma introdução. 3. ed. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2021. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530991562/>. Acesso em: 19 jun. 2023.

SECCHI, Leonardo; COELHO, Fernando de S.; PIRES, Valdemir. **Políticas Públicas**: Conceitos, casos práticos, questões de concursos. São Paulo: Cengage, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522128976/>. Acesso em: 19 jun. 2023.

### **Bibliografia complementar:**

BOBBIO, Norberto. **O futuro da democracia**. 11. ed. São Paulo: Paz e Terra, 2009.

CUNNINGHAM, Frank. **Teorias da democracia**: uma introdução crítica. São Paulo: Artmed, 2009. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536319490/>. Acesso em: 03 ago. 2023.

MELO, Débora S. S.; SCALABRIN, Felipe. **Ciência política e teoria geral do estado**. Porto Alegre: Sagra, 2017. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595021891/>. Acesso em: 03 ago. 2023.

MOREIRA, Adriano. **Ciência política**. 6. ed. Coimbra: Almedina, 2014. *Ebook*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9789724058146/>. Acesso em: 03 ago. 2023.

PEREIRA, Potyara Amazoneida P. **Política social**: temas e questões. São Paulo: Cortez, 2008. *E-book*. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788524924392/>. Acesso em: 03 ago. 2023.

**Disciplina:** Economia Brasileira**Ementa:**

A constituição do Estado brasileiro. A industrialização, os Planos Nacionais de Desenvolvimento e o crescimento com endividamento. A crise da dívida externa. A hiperinflação e os planos de estabilização econômica. A reestruturação econômica na década de 1990. A política econômica após o ano 2000. Dívida pública e carga tributária. Transição demográfica e reforma da previdência. Federalismo fiscal. Diferenças econômicas regionais. Reforma tributária. A inserção brasileira no cenário internacional (política cambial e comercial). O ensino da Economia Brasileira e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

**Bibliografia Básica:**

ABREU, Marcelo Paiva de. **A Ordem do Progresso:** dois séculos de política econômica no Brasil. 2. ed. rev. e amp. São Paulo: Gen Atlas, 2014.  
GIAMBIAGI, Fabio; ALÉM, Ana Cláudia. **Finanças públicas:** teoria e prática no Brasil. 5. ed. São Paulo: GEN Atlas, 2015.  
GREMAUND, Amauri Patrick, VASCONCELLOS, Marco Antônio de Sandoval, TONETO JUNIOR, Rudnei. **Economia Brasileira Contemporânea.** 8. ed. São Paulo: Atlas, 2016.

**Bibliografia Complementar:**

BAER, Werner. **A Economia Brasileira.** 3ª Ed. Barueri: Editora Nobel, 2007.  
FURTADO, Celso. **Formação Econômica do Brasil.** São Paulo: Companhia das Letras, 2007.  
GIAMBIAGI, Fabio. **Economia Brasileira Contemporânea:** (1945 – 2015). 3. ed. São Paulo: Gen Atlas, 2016.  
PEREIRA, José Mathias. **Finanças Públicas.** 7ª Ed. Rev. Atual. São Paulo: GEN Atlas, 2017. 472 p.  
REGO, José Márcio, MARQUES, Rosa Maria (Orgs). **Economia Brasileira.** 6ª Ed. São Paulo: Saraiva Uni, 2018.

**Disciplina:** Tópicos Especiais em Contabilidade Governamental

Esta disciplina refere-se a um conjunto de conteúdo sem ementa fixa sobre temas atuais sobre Contabilidade Governamental, aprovado pelo Colegiado.

Bibliografia a ser definida após definição do conjunto de conteúdos sobre temas atuais sobre Contabilidade Governamental.

De acordo com a Resolução nº 15/2022 – CEG, disciplina optativa que tiver o caráter de atualização de conhecimento figurará no currículo com o nome genérico de “Tópicos Especiais em [...]” e não terá ementa detalhada, em razão do caráter circunstancial vinculado ao contexto social.

O ensino de Tópicos Especiais em Contabilidade Governamental e suas interações com a comunidade, quer na identificação como na resolução de problemas e no aproveitamento de oportunidades organizacionais e extensionistas (Creditação da extensão).

## 8.2 Quadro de Equivalência

O quadro de equivalência foi construído a partir da matriz curricular vigente para a matriz curricular proposta e também considerando a matriz curricular proposta para a matriz curricular vigente.

Tabela 9 – Quadro de Equivalência

Matriz curricular vigente			Matriz curricular proposta		
Disciplina	Fase	Créditos	Disciplina	Fase	Créditos
Administração	1 <sup>a</sup>	4	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Contabilidade I	1 <sup>a</sup>	4	Contabilidade Introdutória	1 <sup>a</sup>	4
Instituições de Direito	1 <sup>a</sup>	4	Direito Constitucional e Administrativo	1 <sup>a</sup>	4
Matemática	1 <sup>a</sup>	4	Métodos Quantitativos Aplicados a Negócios	3 <sup>a</sup>	4
Metodologia da Pesquisa Científica	1 <sup>a</sup>	4	Metodologia da Pesquisa Científica	4 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>			Fundamentos de Contabilidade	1 <sup>a</sup>	4
Contabilidade II	2 <sup>a</sup>	4	Contabilidade Empresarial	2 <sup>a</sup>	4
Direito Empresarial	2 <sup>a</sup>	4	Direito Empresarial e Prática de Empresa**	4 <sup>a</sup>	4
Fundamentos de Economia	2 <sup>a</sup>	4	Macroeconomia	5 <sup>a</sup>	4
			Economia e Mercados	6 <sup>a</sup>	4
Filosofia das Ciências	2 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Matemática Financeira I	2 <sup>a</sup>	4	Matemática Financeira	1 <sup>a</sup>	4
Contabilidade e Sociedade	2 <sup>a</sup>	2	Não valida		
Contabilidade III	3 <sup>a</sup>	4	Contabilidade Intermediária	2 <sup>a</sup>	4
Contabilidade de Custos	3 <sup>a</sup>	4	Contabilidade de Custos	3 <sup>a</sup>	4
Direito Tributário	3 <sup>a</sup>	4	Direito Tributário e Proteção de Dados	2 <sup>a</sup>	4
Estatística I	3 <sup>a</sup>	4	Estatística Avançada	8 <sup>a</sup>	4
Matemática Financeira II	3 <sup>a</sup>	4	Análise de Investimentos**	8 <sup>a</sup>	4
Análise de Custos	4 <sup>a</sup>	4	Análise de Custos	7 <sup>a</sup>	4
Contabilidade Tributária I	4 <sup>a</sup>	4	Contabilidade Tributária	2 <sup>a</sup>	4
Estrutura e Elaboração das Demonstrações Contábeis	4 <sup>a</sup>	4	Contabilidade Avançada	3 <sup>a</sup>	4
Laboratório Contábil I (Contabilidade)	4 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Legislação Trabalhista e Previdenciária	4 <sup>a</sup>	4	Prática e Legislação Trabalhista	2 <sup>a</sup>	4
Interdisciplinar I	4 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Contabilidade Tributária II	5 <sup>a</sup>	4	Tributação de Empresas	3 <sup>a</sup>	4
Contabilidade Pública I	5 <sup>a</sup>	4	Contabilidade Financeira Governamental	4 <sup>a</sup>	4
Laboratório Contábil II (Fiscal)	5 <sup>a</sup>	2	<b>Não valida</b>		
Mercado de Capitais	5 <sup>a</sup>	4	Mercado de Capitais	8 <sup>a</sup>	4
Teoria da Contabilidade	5 <sup>a</sup>	4	<b>Disciplina Eliminada</b>		
<b>Disciplina Criada</b>			Gestão de Riscos, Governança e Compliance	5 <sup>a</sup>	4
Análise das Demonstrações Contábeis	6 <sup>a</sup>	4	Análise das Demonstrações Contábeis	5 <sup>a</sup>	4

Contabilidade Pública II	6 <sup>a</sup>	4	Contabilidade Gerencial Governamental	6 <sup>a</sup>	4
Planejamento Estratégico e Orçamento Empresarial	6 <sup>a</sup>	4	Planejamento Estratégico, Orçamento e Avaliação de Desempenho	7 <sup>a</sup>	4
Pesquisa Operacional	6 <sup>a</sup>	4	Análise de Dados em Processos Decisórios	5 <sup>a</sup>	4
Sistemas de Informação Contábil	6 <sup>a</sup>	4	<b>Disciplina Eliminada</b>		
<b>Disciplina Criada</b>			Contabilidade e Controles para micro, pequenas e médias empresas	6 <sup>a</sup>	4
Auditoria	7 <sup>a</sup>	4	Auditoria das Demonstrações Contábeis	6 <sup>a</sup>	4
Metodologia de Trabalho de Conclusão	7 <sup>a</sup>	4	Pesquisa Aplicada	8 <sup>a</sup>	4
Contabilidade Avançada	7 <sup>a</sup>	6	Combinação de Negócios*	3 <sup>a</sup>	4
Perícia Contábil	7 <sup>a</sup>	4	Perícia Contábil	6 <sup>a</sup>	4
Interdisciplinar II	7 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
<b>Disciplina Criada</b>			Simulação Gerencial	7 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>			Tecnologias em Contabilidade	7 <sup>a</sup>	4
Controladoria	8 <sup>a</sup>	4	Controladoria	7 <sup>a</sup>	4
Empreendedorismo	8 <sup>a</sup>	4	Inovação e Empreendedorismo**	8 <sup>a</sup>	4
Comportamento Organizacional	8 <sup>a</sup>	4	Fundamentos do Comportamento Organizacional**	4 <sup>a</sup>	4
Ética Profissional	8 <sup>a</sup>	2	Não valida		
Trabalho de Conclusão de Curso	8 <sup>a</sup>	4	Trabalho de Conclusão de Curso	8 <sup>a</sup>	4
Estágio Curricular Supervisionado	-	20	Estágio Curricular Supervisionado	-	20
<b>Optativas</b>					
Contabilidade Ambiental e Social	5 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Contabilidade de Instituições Bancárias	5 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Contabilidade do Terceiro Setor	5 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Contabilidade Rural	5 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Governança Corporativa	8 <sup>a</sup>	2	Não valida		
Jogos de Empresas	8 <sup>a</sup>	2	Não valida		
Finanças Pessoais	8 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Tópicos Especiais I	8 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Contabilidade Aplicada (Imobiliária e Cooperativas)	8 <sup>a</sup>	4	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Contabilidade Internacional	8 <sup>a</sup>	4	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Elaboração e Avaliação de Projetos	8 <sup>a</sup>	4	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Estatística II	8 <sup>a</sup>	4	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Marketing Aplicado	8 <sup>a</sup>	4	<b>Disciplina Eliminada</b>		
Tópicos Especiais II	8 <sup>a</sup>	2	<b>Disciplina Eliminada</b>		
<b>Disciplina Criada</b>			Legislação Trabalhista no Setor Privado	4 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>			Legislação aplicada ao Servidor Público	4 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>			Compliance Trabalhista	4 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>			Ferramentas em Gestão de Pessoas	4 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>			IRPF e MEI	4 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>			Prática Fiscal	4 <sup>a</sup>	4

<b>Disciplina Criada</b>	Contabilidade e Obrigações Acessórias	4 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Planejamento Tributário	4 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Avaliação de Empresas	8 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Inteligência de Negócios	8 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Mercado de Capitais	8 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Tópicos Especiais em Contabilidade Financeira e Controle de Gestão	8 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Gestão Intersetorial nos Serviços Públicos	8 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Análise Contábil Governamental	8 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Direito Público	8 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Ciência Política e Democracia	8 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Economia Brasileira	8 <sup>a</sup>	4
<b>Disciplina Criada</b>	Tópicos Especiais em Contabilidade Governamental	8 <sup>a</sup>	4

\* A disciplina Contabilidade Avançada é equivalente a Combinação de Negócios. No entanto, Combinação de Negócios não é equivalente a Contabilidade Avançada, pela carga horária da disciplina.

\*\* Disciplinas optativas

Fonte: Dados do Curso

Na matriz curricular proposta todas as disciplinas são de quatro créditos. Dessa maneira, as disciplinas de dois créditos da matriz curricular vigente não são equivalentes na matriz curricular proposta. Em que se colocou a observação “não valida”. No entanto, tem-se equivalência neste caso, ao considerar a matriz curricular proposta para a matriz curricular vigente. A seguir, apresenta-se quadro de equivalência complementar para os casos destas disciplinas mencionadas.

Tabela 10 – Quadro de Equivalência complementar

Matriz curricular vigente			Matriz curricular proposta		
Disciplina	Fase	Créditos	Disciplina	Fase	Créditos
Contabilidade e Sociedade	2 <sup>a</sup>	2	Sociologia das Organizações	1 <sup>a</sup>	4
Ética Profissional	8 <sup>a</sup>	2	Ética, Responsabilidade Social e Corporativa	5 <sup>a</sup>	4
Laboratório Contábil II	5 <sup>a</sup>	2	Prática Fiscal	4 <sup>a</sup>	4
Governança Corporativa	8 <sup>a</sup>	2	Gestão de Riscos, Governança e <i>Compliance</i>	5 <sup>a</sup>	4
Jogos de Empresa	8 <sup>a</sup>	2	Simulação Gerencial	7 <sup>a</sup>	4

Fonte: Dados do Curso

## 9 ESTRUTURA CURRICULAR - APLICAÇÃO DAS LEGISLAÇÕES

No curso de Ciências Contábeis, os temas (I) Educação das Relações Étnico-Raciais e para o Ensino de História e Cultura Afro-brasileira, Africana e Indígena, nos termos da Lei nº 9.394/96, com a redação dada pelas Leis nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008, e da Resolução CNE/CP nº 1/2004, fundamentada no Parecer CNE/CP nº 3/2004; (II) Educação em Direitos Humanos, conforme disposto no

Parecer CNE/CP nº 8, de 06/03/2012, que originou a Resolução CNE/CP nº 1, de 30/05/2012; (III) Proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista, conforme disposto na Lei nº 12.764, de 27 de dezembro de 2012; (IV) Políticas de Educação Ambiental (Lei nº 9.795, de 27 de abril de 1999 e Decreto nº 4.281 de 25 de junho de 2002); (V) Disciplina de Libras (Dec. nº 5.626/2005), para os cursos de bacharelados e tecnólogos serão tratados de forma transversal em todas as disciplinas do curso. Especificamente, as questões referentes à Educação das Relações Étnico-Raciais, para o Ensino de História e Cultura Afro-brasileira, Africana e Indígena, nos termos da Lei nº 9.394/96, com a redação dada pelas Leis nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008, e da Resolução CNE/CP nº 1/2004, fundamentada no Parecer CNE/CP nº 3/2004; serão tratadas nas seguintes disciplinas: Fundamentos do Comportamento Organizacional; Direito Constitucional e Administrativo; Ética, Responsabilidade Social e Corporativa; TCC. Na disciplina de Fundamentos do Comportamento Organizacional, aborda-se esta temática ao tratar os temas de Recrutamento e Seleção; e formação de Equipes de Trabalho, por envolver diversidade. Em Direito Constitucional e Administrativo, a ementa da disciplina aborda o tema de Direitos Humanos e fundamentais. A disciplina de Ética, Responsabilidade Social e Corporativa abordará estas questões no decorrer dos temas abordados.

Ainda para atender às Diretrizes Curriculares Nacionais, a temática de Educação em Direitos Humanos, conforme disposto no Parecer CNE/CP nº 8, de 06/03/2012, que originou a Resolução CNE/CP nº 1, de 30/05/2012, será tratada nas disciplinas: Fundamentos de Comportamento Organizacional; Direito Constitucional e Administrativo; Ética, Responsabilidade Social e Corporativa. Em Fundamentos de Comportamento Organizacional, é abordado a temática de cultura e clima organizacional, além do estresse e qualidade de vida no trabalho, temas alinhados com direitos humanos aplicados nas organizações. A disciplina de Direito Constitucional e Administrativo trata especificamente de direitos humanos e fundamentais. E, em Ética, Responsabilidade Social e Corporativa, aborda-se temas referentes ao comportamento organizacional frente aos empregados e decisões éticas frente a sociedade, as quais possuem relação com direitos humanos.

Quanto a Lei Berenice Piana (12.764/2012), os conteúdos relativos à Proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista, serão abordados nas disciplinas de: Direito Constitucional e Administrativo, ao abordar a temática de direitos humanos e fundamentais; e em Ética, Responsabilidade Social e Corporativa ao fazer discussões a respeito da temática de justiça, igualdade e equidade.

As Políticas de Educação Ambiental (Lei nº 9.795, de 27 de abril de 1999 e Decreto nº 4.281 de 25 de junho de 2002) serão contempladas na disciplina de Ética, Responsabilidade Social e Corporativa, em que é abordado, por exemplo, o Relato Integrado das empresas, em que destacam suas atividades de responsabilidade ambiental. Destaca-se ainda, que todas essas temáticas apresentadas na legislação podem

ser tratadas no Trabalho de Conclusão de Curso, por meio de trabalho acadêmico a ser desenvolvido pelos alunos.

Para o conteúdo de Libras (Dec. nº 5.626/2005) incentiva-se que os estudantes frequentem regularmente a disciplina de Libras, que é oferecida pelo Centro de Ensino à Distância da UDESC ou por outras instituições. Além disso, no âmbito das atividades complementares, o estudo da Língua Brasileira de Sinais é considerado como um dos elementos válidos para o cumprimento de atividades complementares.

Além das aplicações das legislações nas disciplinas elencadas, salienta-se que a UDESC possui algumas iniciativas importantes, coordenadas pela Secretaria de Assuntos Estudantis (SAE), tais como: o Serviço de Assistência Integrada à Saúde Universitária (SAISU) que fornece apoio psicopedagógico, serviço social e enfermagem aos servidores e alunos da UDESC; e o Serviço de Atendimento Psicológico (SAP), um programa que visa disponibilizar gratuitamente aos estudantes e servidores da universidade a oportunidade de acessar atendimento por psicólogos de forma remota.

As ações afirmativas representam “o conjunto de medidas especiais voltadas a grupos discriminados e vitimados pela exclusão social ocorridos no passado ou no presente” (MEC, 2020). Para tanto, o Programa de Ações Afirmativas foi instituído em 2011 na universidade, e desde então, vagas do vestibular são destinadas à candidatas que cursaram integralmente o ensino fundamental e médio em instituições públicas de ensino (20%), e para candidatos negros (10%).

A UDESC também possui grupos de estudos e laboratórios dedicados às ações pertinentes a legislação, tais como: Núcleo de Acessibilidade Educacional (NAE), Núcleo de Estudos Afro-brasileiros (NEAB/UDESC), Núcleo de Diversidade, Direitos Humanos e Ações Afirmativas (NUDHA/CEART/UDESC), Núcleo de Acessibilidade (NAC/CEAD/UDESC), Laboratório de Estudos Pós-Coloniais e Decoloniais (AYA/FAED/UDESC), Laboratório de Educação Inclusiva (LEdi/CEAD/UDESC), Laboratório de Direitos Humanos (LABDH/CEAD/UDESC) e o Laboratório de Atividade Motora Adaptada (LABAMA).

Dentre os núcleos e laboratórios, destaca-se o NAE, que objetiva atender as normas disciplinadas pelas atuais legislações visando a promoção da acessibilidade atitudinal e metodológica. Seu principal compromisso é viabilizar condições para expressão plena do potencial do estudante durante o processo de ensino e aprendizagem, garantindo sua inclusão na universidade.

Ademais, tem-se o Programa de Auxílio Financeiro aos Estudantes em Situação de Vulnerabilidade Socioeconômica (PRAFE) e para alguns alunos, há bolsas acadêmicas como formas de apoio para permanência na UDESC e cumprimento de todos os compromissos do estudante com o curso.

Assim, este Projeto Pedagógico cumpre os seguintes critérios relacionados aos temas transversais, visando a formação integral: (I) Educação das Relações Étnico-Raciais e para o Ensino de História e Cultura Afro-brasileira, Africana e Indígena, nos termos da Lei nº 9.394/96, com a redação dada pelas Leis nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008, e da Resolução CNE/CP nº 1/2004, fundamentada no Parecer CNE/CP nº 3/2004; (II) Educação em Direitos Humanos, conforme disposto no Parecer CNE/CP nº 8, de 06/03/2012, que originou a Resolução CNE/CP nº 1, de 30/05/2012; (III) Proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista, conforme disposto na Lei nº 12.764, de 27 de dezembro de 2012; (IV) Políticas de Educação Ambiental (Lei nº 9.795, de 27 de abril de 1999 e Decreto nº 4.281 de 25 de junho de 2002); (V) Disciplina de Libras (Dec. nº 5.626/2005), para os cursos de bacharelados e tecnólogos.

### 9.1 Proposta de transição curricular

A previsão para implantação da matriz curricular proposta é o segundo semestre de 2024. O currículo vigente do Curso de Ciências Contábeis será extinto de forma gradativa em oito semestres, ou seja, no semestre 2028/1 todos os acadêmicos estarão no novo currículo. A Tabela 11 apresenta o plano de implantação da matriz curricular proposta.

Tabela 11 - Plano de implantação da matriz curricular proposta

2024/2	2025/1	2025/2	2026/1	2026/2	2027/1	2027/2	2028/1
1ª Fase							
	2ª Fase						
		3ª Fase					
			4ª Fase				
				5ª Fase	5ª Fase	5ª Fase	5ª Fase
					6ª Fase	6ª Fase	6ª Fase
						7ª Fase	7ª Fase
							8ª Fase

Fonte: Dados do Curso

Os acadêmicos que estão atualmente matriculados no currículo vigente seguirão o mesmo até o final da 8ª fase e graduar-se-ão na forma por ela prevista.

A migração será obrigatória, conforme Resolução nº 032/2014 – CONSEPE, em seu artigo 3º, “a) quando não houver mais a oferta de disciplina no currículo em extinção e não exista disciplina equivalente na nova matriz curricular; b) após trancamento de matrícula, por retorno do(a) acadêmico(a) ao curso sem ter cursado disciplinas extintas; c) quando o(a) acadêmico(a) não tiver concluído a primeira fase do seu currículo no semestre de implantação do novo currículo; d) estiver explicitamente definida no processo de reforma curricular do novo PPC”.

Se o acadêmico reprovar em alguma disciplina da matriz curricular em extinção, realizará a disciplina equivalente da matriz curricular nova. Caso não tiver equivalência da matriz curricular nova, será realizado estudo dirigido conforme resolução 034/2009 CONSEPE e suas alterações.

Os acadêmicos que não tiverem concluído a primeira fase do seu currículo serão comunicados com um semestre de antecedência para terem a oportunidade de concluírem o curso na matriz curricular que ingressaram. Também será permitida a migração para o currículo novo daqueles alunos que manifestarem o interesse.

## **10 ESTRUTURA CURRICULAR - DESCRIÇÃO DOS ENFOQUES PARA O PROCESSO DE ENSINO APRENDIZAGEM**

Segundo a Resolução nº02/2021 – CEG, a descrição dos enfoques utilizados para o processo de ensino-aprendizagem envolvem basicamente três aspectos: 1) inserção das tecnologias de informação; 2) uso de ambientes virtuais de aprendizagem, e 3) uso de laboratórios de informática e/ou de aprendizagem nas disciplinas dos cursos.

Quanto às tecnologias de informação e comunicação (TICs), as mesmas servem como ferramentas indispensáveis para atender às transformações recentes da sociedade, assim como a inovação dos processos de ensino-aprendizagem. São exemplos de estratégias condizentes com esse paradigma, jogos digitais em ambientes educacionais, simuladores, videoaulas, podcasts/videocasts, ambiente de coprodução do conhecimento, experimentação de ferramentas digitais aplicadas aos conteúdos das disciplinas, acesso a repositórios de dados abertos e aplicação de ferramentas analíticas, aplicação de ferramentas de inteligência artificial, etc.

No que diz respeito ao ambiente de aprendizagem o Curso de Ciências Contábeis já utiliza a Plataforma Moodle e o Microsoft Teams. Por meio do Moodle são disponibilizados os materiais das disciplinas e utilizados os diferentes recursos como suporte ao processo de ensino aprendizagem. Por meio do Microsoft Teams tem-se a possibilidade de ofertar palestras de maneira síncrona.

O curso também disponibiliza aos acadêmicos laboratórios de informática, que podem ser utilizados para as aulas e fora do horário de aula. Na matriz curricular há disciplinas específicas que utilizam o laboratório de informática para a prática contábil, o que ocorre no decorrer de todo o curso. Trata-se de uma ferramenta auxiliar importante na prática pedagógica do curso de Ciências Contábeis, que está alinhada às exigências do mercado

Para as disciplinas ministradas na modalidade EAD, também será utilizado o Moodle e os diferentes recursos disponíveis nesta plataforma. As metodologias a serem utilizadas são videoaula, sala de aula invertida, fórum, estudo de caso, jogos, simuladores, exercícios, questionários, chats entre outras.

O primeiro encontro da disciplina será realizado de forma presencial e será conduzido pelo professor, que também atuará como tutor da disciplina. Durante esse encontro, o professor apresentará os seguintes elementos importantes para o desenvolvimento do curso: (I) plano de ensino, que detalhará os objetivos, cronograma, conteúdos e metodologias a serem abordados ao longo do curso; (II) Material didático e de apoio que será utilizado, para auxiliar os alunos em seus estudos e compreensão dos temas apresentados; (III) A organização do ambiente virtual de aprendizagem da disciplina na plataforma Moodle, proporcionando aos alunos um espaço estruturado e de fácil acesso para as atividades do curso; (IV) O sistema de avaliação, que seguirá as diretrizes estabelecidas na legislação vigente; (V) Outras informações consideradas relevantes para o bom andamento do curso. Pelo menos duas avaliações serão presenciais.

Na modalidade EAD exige-se que os acadêmicos participem ativamente do curso, acompanhando os conteúdos e tarefas disponibilizadas, garantindo assim uma aprendizagem efetiva. Da mesma forma, o professor desempenhará um papel fundamental no processo, acompanhando o progresso dos alunos, realizando avaliações e fornecendo feedback de forma contínua. O acadêmico deverá acompanhar de maneira ativa os conteúdos e atividades disponibilizados nas disciplinas ministradas na modalidade EAD.

Os laboratórios de informática e as salas de aula equipadas com computadores, projetores multimídia, câmeras e sistema de áudio fornecem o suporte necessário para a gravação de aulas. Os professores das disciplinas trabalhadas na modalidade EAD serão capacitados em formação continuada e serão orientados sobre o planejamento de aulas, com vistas a organizar a operacionalização tecnológica e pedagógica da disciplina.

### 10.1 Carga Horária na Modalidade à Distância (EAD)

Na matriz curricular proposta será ofertada uma disciplina obrigatória por semestre na modalidade EAD, conforme apresentado na Tabela 12. Enquanto, as demais disciplinas serão ofertadas na modalidade presencial.

Tabela 12 - Disciplinas obrigatórias na modalidade EAD.

<b>Disciplinas Modalidade EAD</b>	<b>Créditos</b>	<b>Fase</b>
Sociologia das Organizações	4	1
Direito Tributário e Proteção de Dados	4	2
Tributação de Empresas	4	3
Metodologia da Pesquisa Científica	4	4
Ética, Responsabilidade Social e Corporativa	4	5
Economia e Mercados	4	6
Tecnologias em Contabilidade	4	7
Pesquisa Aplicada	4	8

Fonte: Dados do Curso

Portanto, a matriz curricular proposta estabelece que os acadêmicos realizem oito (8) disciplinas obrigatórias na modalidade EAD do curso de Ciências Contábeis, as quais totalizam trinta e dois (32) créditos. Os créditos em disciplinas obrigatórias EAD correspondem a 16% da carga horária total do curso (já considerando as respectivas atividades extensionistas destas disciplinas). Até 24% da carga horária poderá ser distribuída entre as outras disciplinas para ser realizada na modalidade EAD, por meio de videoaula, exercícios, atividades a serem realizadas fora de sala de aula, aulas narradas, consulta ao material de aula, sala de aula invertida, simulador, etc. Esses percentuais totalizam 40% do total da carga horária do curso em modalidade EAD, conforme Portaria 2.117/2019 do Ministério da Educação.

## **11 ESTRUTURA CURRICULAR - ESTÁGIO CURRICULAR SUPERVISIONADO**

A UDESC considera campo de Estágio Curricular qualquer instituição pública ou privada, assim como os serviços prestados por profissionais liberais de nível superior devidamente registrados em seus respectivos conselhos de fiscalização profissional que, desenvolvendo atividades relacionadas às habilitações específicas de cada curso, conforme legislação vigente.

O Estágio Curricular Supervisionado, com uma carga horária mínima de trezentos e sessenta (360) horas, na área de Ciências Contábeis, poderá ser desenvolvido após a conclusão do segundo semestre. Optou-se pelo final do segundo semestre, em decorrência das práticas atuais no mercado de trabalho da área contábil e também para permitir que o acadêmico consolide seus conhecimentos teóricos e práticos advindos do primeiro eixo proposto no PPC “Preparação das Informações Financeiras e não Financeiras”, cujo foco é no processo de identificação, registro e mensuração de informações contábeis e a elaboração as demonstrações financeiras em convergência com as normas brasileiras de contabilidade e os padrões internacionais. Todavia, os acadêmicos poderão realizar o estágio curricular nas fases seguintes do curso, contemplando inclusive outros eixos do PPC, com foco no desenvolvimento de outras habilidades esperadas.

O estágio curricular será desenvolvido em uma organização pública, privada ou do terceiro setor, dentro ou fora do país, previamente requerido pelo aluno junto ao órgão institucional específico, e será orientado por um professor do Curso de Ciências Contábeis da UDESC, escolhido pelo aluno, e de conformidade com as normas específicas estabelecidas pelo Centro. A avaliação será feita por meio do acompanhamento dos relatórios parciais a serem fornecidos pelo acadêmico em estágio. A avaliação será complementada com a entrega do relatório final de estágio. Além disso, o Colegiado Pleno do

Departamento de Ciências Contábeis poderá criar uma instrução normativa própria para outros critérios de avaliação do estágio curricular.

## **12 ESTRUTURA CURRICULAR - TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO**

O Trabalho de Conclusão de Curso em Ciências Contábeis será desenvolvido pelo acadêmico nas disciplinas de Metodologia da Pesquisa Científica e Pesquisa Aplicada. As modalidades de Trabalho de Conclusão de Curso serão artigo científico, artigo tecnológico e caso de ensino, cujas regras serão definidas em Instrução Normativa específica a ser elaborada pelo Departamento.

Na disciplina de Metodologia da Pesquisa Científica, o aluno desenvolverá uma proposta de trabalho, em assunto da área profissionalizante de Ciências Contábeis. A disciplina será conduzida por um professor que detalhará o processo metodológico para realização da proposta. Após a conclusão (com aprovação) da disciplina Metodologia da Pesquisa Científica, o acadêmico deverá prosseguir com seu projeto e concluir seu Trabalho de Conclusão de Curso.

O aluno aprovado na disciplina de Metodologia da Pesquisa Científica desenvolverá efetivamente o seu projeto. Para tanto, a disciplina Pesquisa Aplicada, conduzida por um professor, será disponibilizada para que o acadêmico continue e finalize seu trabalho. O Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) será orientado por professor do Curso de Ciências Contábeis, que alocará carga horária como orientação. As formas de cumprir com o TCC serão regidas por Instrução Normativa específica.

## **13 ESTRUTURA CURRICULAR - ATIVIDADES COMPLEMENTARES**

As Atividades Complementares são obrigatórias no Curso, com uma carga horária mínima de cento e quarenta e quatro horas/aula ou 8 créditos, configurando 4% da carga horária mínima para integralização de curso de bacharelado em Ciências Contábeis. Estas horas serão cumpridas em atividades regulamentadas segundo a Resolução nº 001/2022 – CEG ou vigente.

Portanto, as atividades realizadas pelo aluno, vinculadas a sua formação e/ou promovidas pelo curso de Ciências Contábeis, têm como objetivo complementar os conteúdos ministrados e/ou manter os alunos atualizados acerca de temas emergentes ligados à área contábil. Estas atividades têm um papel fundamental no enriquecimento da formação acadêmica, promovendo a interação entre acadêmicos e professores, a participação em eventos importantes, bem como a integração com outras instituições de ensino e a comunidade em geral.

Como exemplos de atividades complementares podem ser destacados os seguintes conteúdos e natureza: estudos e trabalhos desenvolvidos na Semana Acadêmica de Ciências Contábeis, que será desenvolvida todos os anos, sob a supervisão de professores do Departamento de Ciências Contábeis; estudos e trabalhos apresentados no Salão de Ensino Pesquisa e Extensão do CEA VI (SEPEX); participação de acadêmicos em congressos e seminários na área de Ciências Contábeis.

## **14 ESTRUTURA CURRICULAR - CREDITAÇÃO DA EXTENSÃO**

A creditação da extensão no curso de Ciências Contábeis é proposta visando atender à legislação vigente. A Resolução MEC/CNE 007/2018 estabelece as diretrizes para a extensão na Educação Superior Brasileira e regimenta o disposto na Meta 12.7 da Lei nº 13.005/2014, que aprova o Plano Nacional de Educação – PNE 2014-2024 e dá outras providências. A Resolução nº 015/2019 – CONSUNI institui e regulamenta a Política de Extensão Universitária na UDESC. E a Resolução nº 007/2022 – CEG, que estabelece normas para a inclusão de carga horária de extensão universitária nos cursos de graduação nas modalidades presencial e em ensino a distância da UDESC.

Conforme Art. 5º da Resolução 007/2022 – CEG, a creditação dar-se-á por meio de: (I) Unidade Curricular de Extensão vinculada – UCE (V), vinculadas às ações de extensão institucionalizadas na UDESC; (II) Unidade Curricular de Extensão não vinculada – UCE (NV), não vinculadas às ações de extensão institucionalizadas na UDESC; (III) Disciplinas mistas.

No curso de Ciências Contábeis, a creditação da extensão dar-se-á por meio de Disciplinas Mistas e Unidade Curricular de Extensão – UCE. Quanto as disciplinas mistas, serão oferecidas no curso de Ciências Contábeis um total de (10 dez) disciplinas obrigatórias mistas e 6 (seis) disciplinas optativas mistas, conforme previsto pelo Art. 9º da Resolução nº 007/2022 - CEG. As disciplinas mistas são caracterizadas por abranger parte do conteúdo por meio do ensino tradicional, enquanto a outra parte ocorre por meio de atividades que incentivam a interação com a comunidade e os princípios da extensão.

As primeiras disciplinas com carga horária de extensão estão inseridas na segunda fase do curso e contemplam conteúdos de tributação, cuja atividade de extensão terá o intuito de divulgar à comunidade acadêmica e à sociedade, a carga tributária presente em diferentes produtos. As atividades de extensão desenvolvidas com este foco serão realizadas de forma colaborativa entre as disciplinas envolvidas. Na quarta fase, quatro disciplinas possuem carga horária de extensão, em que as atividades que serão desenvolvidas contemplarão um projeto conjunto e interdisciplinar que será definido a cada semestre pelo Departamento de Ciências Contábeis. De maneira similar à quarta fase, irá ocorrer com as disciplinas da sétima e da oitava fase, sendo que na sétima fase a atividade de extensão será relacionada à resolução de

problemas gerenciais de organizações diversas. As disciplinas da sexta fase com carga horária de extensão terão ações voltadas a sua área de conhecimento e terão ações específicas. Ao somar as cargas horárias de extensão nessas disciplinas, obtém-se um total de 16 créditos, representando aproximadamente 8,0% dos 200 créditos totais do curso.

É requisito que o estudante complete 4 (quatro) créditos da modalidade UCE. Em termos gerais, conforme estabelecido pelo Art. 6º da Resolução nº 007/2022 – CEG, as UCEs são atividades que englobam ações de extensão, tanto institucionalizadas quanto não institucionalizadas na UDESC. Estas atividades se caracterizam por envolverem ações extensionistas realizadas na própria UDESC ou em outras instituições. Exemplos incluem cursos ministrados, organização de eventos, prestação de serviços e oficinas conduzidas, com ênfase no protagonismo do estudante na sua execução. Dessa forma, ao longo do curso, o aluno deve completar os 4 créditos referentes às UCEs, ao participar das atividades extensionistas. Vale ressaltar que esses 4 créditos correspondem a 2,0% dos 200 créditos totais do curso.

Assim, somando os 16 créditos referentes às disciplinas mistas e mais 4 créditos das UCEs alcançamos um total de 20 créditos, o que equivale a 360 horas/aula ou 300 horas/relógio, considerando a creditação da extensão. Esse valor representa 10% da carga horária mínima exigida pelo curso, atendendo, portanto, às exigências da legislação vigente. A Tabela 13 compreende as disciplinas mistas que permeiam a creditação da extensão.

Tabela 13 - Disciplinas mistas que permeiam a creditação da extensão

<b>Disciplinas mistas que permeiam a creditação da extensão</b>	<b>Fase</b>
Contabilidade Tributária	2
Direito Tributário e Proteção de Dados (EAD)	2
Metodologia da Pesquisa Científica (EAD)	4
Disciplinas Optativas Tipo I (Vide Quadro 5)	4
Contabilidade e Controles para Micro, Pequenas e Médias Empresas	6
Contabilidade Gerencial Governamental	6
Controladoria	7
Simulação Gerencial	7
Planejamento Estratégico, Orçamento e Avaliação de Empresas	7
Análise de Custos	7
Tecnologias em Contabilidade (EAD)	7
Disciplinas Optativas Tipo II (Vide Quadro 6)	8

Fonte: Dados do Curso

## 15 AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM

A avaliação do aproveitamento acadêmico segue os preceitos do Regimento Geral da UDESC, em seus Artigos 144 ao 148, bem como, da Resolução 003/2013 – CONSEPE. Além destes, considera os objetivos geral e específicos do curso e o perfil profissional desejado para o egresso Bacharel em Ciências

Contábeis. Nesse sentido, a avaliação do aluno é orientada tanto pela avaliação somativa quanto pela formativa.

A avaliação somativa segue o sistema de avaliação da UDESC e visa aferir o rendimento acadêmico por disciplina ao final de cada semestre letivo. Esta modalidade de avaliação tem impacto direto na aprovação ou reprovação do aluno. Nesta modalidade, o professor faz uso de avaliações objetivas e discursivas de forma individual ou em equipe com enfoques e métodos diversos, como avaliação do conteúdo, resolução de situações-problema ou cases, simulações, seminários, mapas mental e conceitual, quizzes, entre outras.

Complementar à avaliação somativa, o curso de Ciências Contábeis faz uso da avaliação formativa que considera o processo de ensino e aprendizagem em sua totalidade, o que oportuniza a reflexão dos professores e alunos sobre os objetivos geral e específicos das disciplinas. Esta modalidade vai além da mera verificação de conteúdos e a atribuição de notas, pois estimula a construção e progressão de competências acadêmicas e profissionais.

Em específico, o Regimento Geral da UDESC e a Resolução 003/2013 - CONSEPE, estabelecem, quanto a avaliação do rendimento acadêmico e do processo de ensino-aprendizagem que:

- a) A avaliação da aprendizagem ocorre por disciplina, considerando tanto a assiduidade quanto o aproveitamento do aluno. A assiduidade refere-se à frequência às aulas e atividades de cada disciplina, sendo aprovado o aluno que comparecer a, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária desta, enquanto a avaliação do aproveitamento é expressa por meio de notas que variam entre 0 (zero) e 10 (dez).
- b) A obtenção da média semestral igual ou superior a 7,0 (sete) é o critério para a aprovação do aluno sem exame. Caso um aluno não alcance essa média mínima, ele é encaminhado automaticamente para exame. A performance nesse exame é calculada com base em uma ponderação entre a média semestral (peso 6) e o exame final (peso 4).
- c) Para ser considerado aprovado, é necessário atingir uma média final de no mínimo 5,0 (cinco), mantendo a frequência não inferior a 75% (setenta e cinco por cento). A média semestral, com peso 6, reflete o desempenho do aluno na disciplina, sendo calculada a partir das médias das avaliações realizadas ao longo do semestre letivo.
- d) Por outro lado, o exame final, com peso 4, resulta de prova escrita e/ou oral e/ou prática, de projeto e sua defesa, ou trabalho equivalente, abrangendo todo o conteúdo trabalhado durante o período letivo.
- e) Durante o decorrer do semestre letivo, o acompanhamento da realização dos objetivos de cada disciplina

ocorrerá de forma progressiva, por meio de instrumentos de avaliação incorporados no plano de ensino. O plano de ensino deve ser aprovado pelo Núcleo Docente Estruturante (NDE) do curso e ser apresentado pelo professor aos alunos no primeiro dia de aula, bem como, registrado no sistema de gestão acadêmica.

f) É estipulado que o docente seja responsável por realizar pelo menos duas avaliações, na modalidade presencial, em cada disciplina por semestre. A quantidade, datas e pesos das avaliações devem estar previstos no plano de ensino da disciplina. Isto se aplica tanto para as disciplinas ministradas na modalidade presencial, como na modalidade de Educação à Distância (EaD).

g) Os resultados das avaliações devem ser comunicados aos alunos pelo professor e registrados no sistema de gestão acadêmica. A divulgação dos resultados de cada avaliação deve ocorrer em um prazo máximo de 10 (dez) dias úteis a partir da data da realização da avaliação.

h) Para casos que o aluno não comparecer às avaliações previstas no plano de ensino da disciplina, este poderá requerer prova de segunda chamada, seguindo normas estabelecidas pela UDESC.

## **16 DESCRIÇÃO DAS AÇÕES IMPLEMENTADAS FRENTE À AUTOAVALIAÇÃO DO CURSO**

A avaliação institucional segue as diretrizes do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Lei do SINAES) e roteiro da Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior (CONAES). Na UDESC, a avaliação institucional é conduzida pela Coordenadoria de Avaliação Institucional (COAI) e Comissão Própria de Avaliação (CPA), as quais coordenam e auxiliam os trabalhos das Comissões Setoriais de Avaliação (CSA) de cada centro. Cabe ao Núcleo Docente Estruturante (NDE) avaliar os resultados da avaliação institucional compilados pela COAI no Relatório de Autoavaliação e propor melhorias e modificações no âmbito do curso.

Apresenta-se, na sequência, as atividades de autoavaliação, bem como, as ações decorrentes da autoavaliação definidas pelo NDE do curso de Ciências Contábeis em conjunto com o colegiado pleno, no sentido de corrigir problemas relatados pelos discentes e professores nas avaliações institucionais ao longo dos últimos anos.

### **16.1 Atividades de Autoavaliação**

As atividades de autoavaliação do curso de Ciências Contábeis têm como base os resultados semestrais da avaliação institucional fornecidos pela COAI no Relatório de Autoavaliação. A partir da análise dos relatórios, o NDE do curso executou várias atividades, conforme segue:

a) **Reunião com discentes e professores sobre a importância da participação destes na avaliação institucional:** considerando o percentual de participação de discentes e professores na avaliação institucional, objetiva-se aprimorar o processo de comunicação de forma que os estimule a participar do processo avaliativo, bem como, promover a adesão da parcela não participativa.

b) **Reunião com os professores quanto aos resultados da avaliação:** reuniões com os professores (individual e coletivamente) a fim de repassar os resultados quantitativos e qualitativos das disciplinas, com o objetivo de apresentar um feedback aos professores, tanto dos aspectos positivos como negativos da avaliação, além de destacar as ações a serem tomadas ou já implementadas pelo NDE.

c) **Comunicação com os discentes quanto aos resultados da avaliação:** conversa com os discentes no intuito de comunicar as ações tomadas ou a serem implementadas quanto aos pontos fortes e fracos identificados na avaliação institucional quanto ao curso como um todo.

d) **Avaliação da participação discente e professores na avaliação institucional:** a partir do retorno da avaliação institucional, o NDE compara o quantitativo da participação dos discentes e professores na avaliação institucional atual com edições anteriores a fim de diagnosticar tendências e propor ações necessárias.

e) **Acompanhamento dos índices de movimentação discente no curso:** comparando os índices de participação discente com os índices de cancelamento, trancamento e abandono, é salutar analisar os efeitos de problemas recorrentes com as causas da não permanência no curso. Ademais, é relevante saber o que os discentes valorizam no curso e na UDESC que justificam sua permanência.

f) **Acompanhamento do cronograma de atividades das disciplinas:** considerando o cronograma dos planos de ensino, o NDE avalia a composição das atividades em sala e extraclasse exigidas pelos professores de disciplinas de mesmas fases. O intuito é colaborar com os professores pelo equilíbrio entre atividades em classe e extraclasse entre as disciplinas da mesma fase, evitando a sobrecarga de atividades aos discentes.

g) **Diálogo com discentes e professores sobre a organização didático-pedagógica:** continuamente são realizados debates com turmas específicas e nas reuniões do colegiado a fim de discutir sobre organização da matriz curricular vigente visando melhorias para a próxima reforma curricular (pré-requisitos, disciplinas por áreas de concentração, disciplinas optativas, disciplinas de outras áreas, composição docente, outras).

h) **Capacitação do corpo docente:** incentivo constante do NDE para que professores efetivos busquem capacitação e qualificação contínua a fim de aperfeiçoar o processo de ensino-aprendizagem, além da busca por metodologias diferenciadas da aula expositiva-dialogada comumente aplicada.

i) **Reunião com discentes sobre o instrumento avaliativo:** em conjunto com os discentes, busca-se analisar e interpretar as questões que compõem o instrumento avaliativo no intento de demonstrar a importância da correta interpretação de cada uma das questões e as implicações disso para o curso frente aos resultados obtidos.

j) **Verificação contínua qualitativa e quantitativa da infraestrutura necessária ao processo de ensino, pesquisa e extensão:** considerando as características de cada disciplina (teórica/prática) e os projetos de pesquisa e de extensão do curso, o NDE acompanha junto aos envolvidos quanto aos insumos necessários (internet, computadores, softwares, acessibilidade, biblioteca, outros) para o efetivo cumprimento dos objetivos.

## 16.2 Ações decorrentes da autoavaliação

Além das atividades de autoavaliação, o NDE implementou ações necessárias frente ao diagnóstico de alguns pontos indicados pelos discentes e professores do curso de Ciências Contábeis, conforme segue:

a) Ampla divulgação com ênfase na participação discente e docente do processo de avaliação institucional. Além dos canais de comunicação institucional da UDESC, são divulgados o período avaliativo e a importância da participação em grupos de WhatsApp e MOODLE de cada disciplina, além do Instagram do curso (ciênciascontábeis\_udesc).

b) Liberação de tempo no decorrer das aulas para discentes realizarem a avaliação institucional.

c) Feedback aos professores de forma individual e coletiva dos resultados da avaliação institucional das disciplinas e do curso, bem como, identificação de alternativas e soluções para as demandas apresentadas pelos discentes.

d) Incentivo à mudança/troca de professores em disciplinas com alto índice de reprovação, desistência ou abandono.

e) Feedback aos discentes sobre assuntos gerais e de forma específica para assuntos que requerem atenção do NDE e colegiado pleno.

f) Discussão com os professores sobre a integração dos conteúdos programáticos das disciplinas do curso e entre as disciplinas da mesma fase, bem como, o equilíbrio entre as atividades em classe e extraclasse. Com esta ação, objetiva-se identificar sobreposição ou ausência de conteúdo, assim como, a sobrecarga com atividades extraclasse.

- g) Incentivo aos professores pela capacitação contínua a partir dos Editais PROCAD e PRODIP, além do PRAPEG.
- h) Incentivo à interação do curso – discentes e professores - com o meio empresarial e profissional através de palestras, workshop, semana acadêmica, visitas técnicas, entre outras atividades dentro e fora do ambiente acadêmico em linha com o desenvolvimento integral.
- i) Estímulo aos discentes para a participação em projetos de ensino, de monitoria, de pesquisa e de extensão, a fim de promover uma formação integrada entre teoria e prática.
- j) Tornar conhecido entre os discentes o PPC e a matriz curricular do curso para que estes tenham conhecimento dos eixos norteadores de sua formação acadêmica.
- k) Divulgação de vagas de estágios e de empregos aos discentes do curso via mídias institucionais e sociais, assegurando-lhes ampla concorrência de acordo com os interesses.
- l) Serviço de atendimento psicológico aos discentes e professores com interesse e demanda neste apoio complementar.
- m) Acompanhamento dos egressos. O curso convida egressos para participar de aulas, tratando da sua trajetória acadêmica, profissional e de temas de seu conhecimento. Na semana acadêmica procura-se trazer egressos para roda de conversa e para ministrar palestras. Ainda, o curso tem duas páginas no Instagram, uma denominada Ciências Contábeis Udesc e a outra Egressos Ciências Contábeis, as quais permitem a interação tanto com acadêmicos matriculados quanto com egressos. O acompanhamento dos egressos também possui o propósito de obter informações para o aprimoramento do curso.

## **17 INICIAÇÃO CIENTÍFICA**

Durante o curso, o acadêmico tem oportunidade e é incentivado a participar da iniciação científica. A instituição fomenta as atividades de iniciação científica por meio de editais, bolsas, grupos de pesquisa e auxílio financeiro para participação de congressos. Projetos de pesquisa podem ser propostos a qualquer tempo pelos professores. Editais de auxílio ajudam na contratação de bolsistas que contribuem nas análises e no desenvolvimento das pesquisas.

Capacitações para professores e bolsistas de pesquisa são realizadas continuamente, em parceria com a Biblioteca Universitária, tais como busca em base de dados, gerenciadores bibliográficos, como e onde publicar artigo.

Tem-se os editais PAP, PIBIC-EM, PIC&DTI, PIPES, PRODIP, PROEVEN, PROGID. O Programa de Apoio à Pesquisa da UDESC (PAP), destina-se ao fomento de grupos de pesquisa,

emergentes ou consolidados, a partir de propostas aprovadas pelos Departamentos e Comissões de Pesquisa dos Centros.

O PIBIC-EM tem por objetivos fortalecer o processo de disseminação das informações e conhecimentos científicos e tecnológicos básicos, e desenvolver atitudes, habilidades e valores necessários à educação científica e tecnológica dos estudantes das escolas de nível médio, públicas do ensino regular, escolas militares, escolas técnicas, ou escolas privadas de aplicação, orientado por professor pesquisador, qualificado para atuação em projeto de pesquisa científica, tecnológica ou artístico-cultural.

O PIC&DTI é um programa voltado para o desenvolvimento do pensamento científico e iniciação à pesquisa de estudantes de graduação, que integra o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica PIBIC e PIBITI do CNPq, os Programas de Bolsas de Iniciação Científica PROBIC, PROBITI e Voluntário PIVIC da UDESC.

O PIPES é um programa voltado para o desenvolvimento do pensamento científico e iniciação à pesquisa de estudantes de cursos de graduação que ainda não possuem Pós-Graduação *Stricto Sensu*. A bolsa PROIP é o subsídio mensal concedido pelo PIPES ao estudante de graduação — bolsista PROIP/UDESC — orientado por um(a) professor(a) pesquisador(a), qualificado(a) para atuação em projeto de pesquisa científica, tecnológica ou artístico-cultural.

O Programa de Apoio à Divulgação da Produção Intelectual (PRODIP), visa sobre a participação docente em eventos nacionais e a solicitação de apoio a pagamento de taxas ou encargos de tramitação e publicação (publishing fee ou publishing charges) de artigos em periódicos.

O Programa de Auxílio à Participação em Eventos (PROEVEN) visa incrementar a visibilidade da produção intelectual (científica, tecnológica, cultural e artística) da UDESC no exterior, propiciar a aquisição de conhecimentos específicos imprescindíveis ao desenvolvimento da pesquisa, a ampliação das possibilidades de colaboração com pesquisadores/grupos de pesquisa por meio de redes internacionais que possibilitem a ampliação de produção acadêmica conjunta e contribuam para o aumento da internacionalização dos programas de pós-graduação da UDESC.

O Programa de Incentivo à Participação Discente em Eventos (PROGID) visa incentivar a participação de discentes em eventos de ensino, extensão e pesquisa e pós-graduação, financiando passagens, hospedagem e/ou inscrições.

O Curso de Ciências Contábeis possui quatro grupos de pesquisa, a saber: (i) Grupo de Pesquisa e Estudos em Contabilidade Financeira e Governança Corporativa — GPCONF; (ii) Grupo de Pesquisa e Estudos em Contabilidade Pública — GCOP; (iii) Grupo de Pesquisa e Estudos em Controle Gerencial — GPCONG; (iv) Grupo de Pesquisa em Governança e Gestão de Riscos no Setor Público.

Anualmente tem-se o Seminário de Iniciação Científica (SIC), que tem o objetivo de proporcionar aos alunos de Iniciação Científica, e demais pesquisadores da UDESC, a oportunidade de expor e discutir seus trabalhos, como parte do projeto de pesquisa, através de comunicação oral. O SIC é caracterizado como uma oportunidade de divulgação dos resultados das pesquisas desenvolvidas por estudantes e professores do Curso de Ciências Contábeis à comunidade acadêmica e sociedade.

## 18 CORPO DOCENTE DO CURSO

### 18.1 Identificação dos docentes do curso, situação funcional, regime de trabalho e titulação

O Departamento do Curso de Ciências Contábeis conta atualmente com 14 professores efetivos, sendo 13 em regime de 40 horas e 01 professora em regime de 20 horas. A nominata do corpo docente com sua respectiva situação funcional, regime de trabalho e titulação pode ser verificada no Quadro 7.

Quadro 7 - Situação, regime de trabalho e titulação do corpo docente efetivo

Professor(a)	Situação funcional		Regime de trabalho					Titulação			
	E	S	10	20	30	40	DI	G	E	M	D
Caroline Sulzbach Pletsch	E						X				X
Diego Rafael Stüpp*	E						X			X	
Dinorá Baldo de Faveri	E						X				X
Fernando Shcheffer	E						X				X
Ilda Valentim	E			X						X	
Lara Fabiana Dallabona	E						X				X
Marilei Kroetz	E						X			X	
Marines Lucia Boff	E						X				X
Marino Luiz Eyerkauffer**	E						X				X
Paulo Roberto da Cunha***	E					X					X
Rodrigo Rengel	E					X					X
Sergio Marian*	E						X			X	
Valkyrie Vieira Fabre	E						X				X
Vanderlei dos Santos****	E						X				X

Legenda: E - efetivo; S - substituto; DI – dedicação integral; G - graduado; E - especialista; M - mestre; D - Doutor

\* Afastados para capacitação de doutoramento

\*\* Está como Diretor Geral do Centro (2023-2027)

\*\*\* Docente a serviço da Reitoria – Setor de Pós-Graduação da PROPPG, conforme Ato do Reitor nº. 16, de 10/02/2023 (Fev/2023-Dez/2023)

\*\*\*\* Está como Diretor de Pesquisa e Pós-Graduação do Centro (2023-2027)

No Quadro 8 estão relacionados os professores substitutos do Departamento de Ciências Contábeis (conforme situação em 2023/2). Ressalta-se que esse quantitativo de professores substitutos visa suprir a atual demanda de disciplinas de professores efetivos atuando em cargos administrativos, afastados para

capacitação, e à disposição de outros centros. Alguns professores substitutos também lecionam em outros cursos do Centro (Engenharia Civil e Engenharia de *Software*).

Quadro 8 - Situação, regime de trabalho e titulação do corpo docente substituto

Professor(a)	Situação funcional		Regime de trabalho					Titulação			
	E	S	10	20	30	40	DI	G	E	M	D
Andrey José Taffner Fraga	S									X	
Daiani Schlup	S										X
Darclê Costa Silva Hausmann	S										X
Jessica Giovana Nolli	S									X	
Mikaéli da Silva Giordani	S									X	
Rubens Staloch	S										X
Vaniele Weinrich Stuepp	S									X	

Legenda: E - efetivo; S - substituto; DI – dedicação integral; G - graduado; E - especialista; M - mestre; D - Doutor (\*)

## 19 RECURSOS NECESSÁRIOS

### 19.1 RECURSOS HUMANOS

#### 19.1.1 Identificação dos docentes a contratar por disciplina

Em decorrência das mudanças advindas da tecnologia da informação na contabilidade e seu impacto na forma de vislumbrar os procedimentos contábeis, a reforma do Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Contábeis necessita da contratação de um professor efetivo. A inserção de aulas práticas atende as demandas do mercado vigente, além de estar em consonância com as novas tendências de metodologias de ensino que colocam o aluno como agente ativo no processo ensino-aprendizagem. Além disso, novas vagas de concurso público poderão ser demandadas diante de possíveis encaminhamentos de aposentadorias, cessões, entre outras situações.

Quadro 9 - Identificação dos docentes a contratar por disciplina

Disciplina a ser ministrada por professor(a)	Professor(a) (nº. de vagas)	Regime de Trabalho				Titulação			
		10	20	30	40	G	E	M	D
Fundamentos de Contabilidade	1				x				x
Contabilidade Introdutória									
Contabilidade Empresarial									
Contabilidade Intermediária									
Combinação de Negócios									
Contabilidade Avançada									
Contabilidade de Custos									

Fonte: Dados do Curso

### 19.1.2 Relação dos técnicos universitários a contratar

O Regimento Geral da UDESC prevê, em seu artigo 79, parágrafo único, que todos os departamentos serão assessorados por um técnico/servidor efetivo para secretariá-lo. No momento, o departamento não possui um secretário exclusivo, logo, necessita-se da contratação de um técnico/servidor efetivo.

Quadro 10 – Relação dos técnicos universitários a contratar

<b>Função</b>	<b>Número de vagas</b>
Técnico/servidor efetivo para assessorar o departamento	1

Fonte: Dados do Curso

### 19.2 RECURSOS MATERIAIS

A estrutura envolvendo os diferentes espaços do CEAVI estão divididos por blocos, a saber: Bloco Imbuia, Bloco Carvalho, Bloco Aroeira, Bloco Ipê, Bloco Araucária, Bloco Laranjeira.

No Bloco Imbuia estão alocadas a Secretaria Acadêmica, a Direção Geral, a Direção de Ensino de Graduação, Direção de Pesquisa e Pós-Graduação, o setor de Assessoria de Comunicação, os Laboratórios de Engenharia Civil e as salas de aula de uso compartilhado com os cursos do Centro. Há neste bloco duas salas maiores e uma sala menor (para reuniões), que serão direcionadas para o Departamento de Ciências Contábeis.

Também neste bloco, há um Estúdio de Gravação em fase de estruturação para uso compartilhado entre os cursos, bem como, uma Sala Empresarial que poderá ser utilizada para aulas e para a realização de reuniões com a comunidade acadêmica e com a sociedade.

No Bloco Carvalho, há salas de aula de uso compartilhado com os cursos do centro, compreendendo algumas salas equipadas com projetores e câmeras de gravação para aulas em EAD híbrido ou gravado. Este Bloco também conta com laboratórios de informática de uso compartilhado com os cursos do Centro, a Biblioteca Universitária, o Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI, e, atualmente, os departamentos dos Cursos de Ciências Contábeis e Engenharia de Software.

O Bloco Aroeira é voltado para a pesquisa científica. Também funciona neste bloco o Laboratório de Software. Já no Bloco Ipê encontra-se a Direção Administrativa, compreendendo o almoxarifado, a coordenaria de administração, a coordenadoria de informática, finanças e contas, coordenação de recursos humanos, diárias, licitações e compras, patrimônio e transportes.

O Bloco Araucária compreende um espaço disponibilizado para a comunidade acadêmica, sociedade e para os projetos de extensão do Centro. Fazem uso deste espaço a Associação Atlética do

CEAVI, Grupo Escoteiro Guardiões das Águas, entidades acadêmicas do centro e a sociedade. No Bloco Laranjeira está a academia ao ar livre.

Quanto às condições de acesso aos portadores de deficiência, o CEAVI possui elevadores de acesso no Bloco Imbuia, rampas de acesso às salas de aula e laboratórios. Os banheiros são adaptados para portadores de deficiência e a biblioteca também oferece condições de acessibilidade.

Diante o exposto, considerando a estrutura do CEAVI, não há necessidade de aquisição de novos materiais e equipamentos pois os atuais recursos existentes no Centro, são suficientes para a implantação do Novo Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Contábeis.

## 20 ACERVO

O acervo disponível na biblioteca do centro é composto por livros, periódicos, monografias, normas, dissertações, teses, recursos audiovisuais, objetos, livros eletrônicos. O horário de funcionamento da biblioteca setorial é de segunda a sexta-feira das 08:00 às 12:00 e das 13:00 às 21:00. A Tabela 14 apresenta um resumo do acervo disponível na biblioteca setorial.

Tabela 14 – Resumo do acervo da biblioteca setorial do CEAVI e BCC

<b>Tipo de Material</b>	<b>Quantidade CEAVI</b>	<b>Quantidade BCC</b>
Livros – Títulos	5.410	1.902
Livros – Exemplares	15.478	5.747
Livros eletrônicos	5.589	5.589
Folhetos	7	4
Dissertações impressas	8	0
Dissertações digitais	279	0
Monografias impressas	6	5
Monografias digitais	8.822	75
Monografia de Pós-graduação Digital	697	1
Teses impressas	4	0
Teses digitais	281	1
Normas	93	3
Periódicos – exemplares	286	11
DVD	3	5
CD-Roms	8	3
Gravação de Som	2	0
Objetos	38	0
<b>Total de exemplares</b>	<b>31.601</b>	<b>11.444</b>

Fonte: Dados da Biblioteca

As bibliotecas da UDESC também oferecem o serviço de empréstimo entre bibliotecas setoriais. Para isso o acadêmico faz a solicitação diretamente no balcão de atendimento da biblioteca setorial ou no sistema Pergamum (utilizado pelas bibliotecas da UDESC).

Considerando os materiais e exemplares disponíveis na biblioteca, não há necessidade de compra de acervo para a implantação do novo Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Contábeis pois o acervo existente no Centro é suficiente. Vale destacar que todos os anos são solicitadas obras recentes e atualizadas. Além disso muitas estão sendo complementadas na biblioteca virtual.

## 21 PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Segue a planilha orçamentária (Tabela 15), conforme modelo fornecido pela Pró-reitora de Planejamento (PROPLAN) quanto à previsão de gastos com recursos humanos.

Tabela 15 – Previsão Orçamentária

Destinação dos Recursos	Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
<b>1. INVESTIMENTOS</b>				
1.1 Terreno				
1.2 Construções				
1.3 Mobiliário				
1.4 Equipamentos				
1.5 Acervo Bibliográfico				
<b>2. CUSTEIO</b>				
2.1 Diárias				
2.2 Material de Consumo				
2.3 Locomoção/Passagens				
2.4 Terceiros Pessoa Física				
2.5 Terceiros Pessoa Jurídica				
2.6 Locação de Mão-de-Obra				
2.7 Despesas com Pessoal				
2.7.1 Professores Universitários	Professor Doutor	1	R\$ 15.872,14	R\$ 190.465,68
2.7.2 Técnicos Universitários de Desenvolvimento				
2.7.3 Técnicos Universitários de Suporte	Técnico de suporte	1	R\$ 5.068,75	R\$ 60.825,00
2.7.4 Técnicos Universitários de Execução				

Fonte: Informações fornecidas pela Direção Administrativa

Por meio da Tabela 16 apresenta-se o detalhamento do salário e encargos que totalizam o valor unitário que se visualiza na Tabela 15.

Tabela 16 – Detalhamento do salário e encargos

Professor Doutor	
Descrição	Valor
Salário concurso 2022	R\$ 11.234,24
Décimo terceiro	R\$ 936,19
Férias	R\$ 312,06
INSS Patronal	R\$ 2.746,15
Vale Alimentação (média 22 dias mensais)	R\$ 643,50
	R\$ 15.872,14
Técnico Universitário	
Descrição	Valor
Salário concurso 2018	R\$ 3.264,53
Décimo terceiro	R\$ 272,04
Férias	R\$ 90,68
INSS Patronal	R\$ 798,00
Vale Alimentação (média 22 dias mensais)	R\$ 643,50
	R\$ 5.068,75

Fonte: Informações fornecidas pela Direção Administrativa